



YENİDEN
İŞBAŞI
YAPAN
KADINLAR
PLATFORMU

2022 FAALİYET RAPORU

09:00 - 13:30
İGK Konferans Salonu



VİZYONUMUZ

Hedefimiz kurumsal iş tecrübesi olan kadın istihdamını artırarak iş hayatında çeşitlilik, esneklik ve verimlilik sağlamak, Türkiye'nin rekabet gücüne ve ekonomik gelişimine ivme kazandırmak.

MİSYONUMUZ

İş hayatına ara vermiş kadınların gelişimine katkıda bulunmak ve güçlendirmek.

Aday havuzumuzu genişleterek daha fazla sayıda nitelikli kadına ulaşmak.

Kadınları işgücüne kazandırmak üzere değişen dünya düzeniyle uyumlu yeni çalışma modellerinde iş fırsatları yaratmak,

Çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenleyerek adaylarımız için iş ve sosyal ağ geliştirme olanakları yaratmak

Esnek çalışma modellerinin uygulanması konusunda kurumları bilinçlendirmek.

Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin yanı sıra KOBİ'ler, girişimciler, kâr amacı gütmeyen kurumlarda kadın istihdamını artırmak amacıyla bir sosyal sorumluluk platformu yaratmak,

"İş Hayatında Kadın" konusunda fikir önderliği ve benzer sosyal sorumluluk kuruluşları ile işbirliği yapmak.

ADAYLIK

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 6 ay ve üzeri ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir.



BAŞKANIN MESAJI

“İşe Ara Vermiş Kadınlara Desteğe Tüm Gücümüzle Devam Ediyoruz.”

Değerli Adaylarımız ve Değerli Destekçilerimiz;

İş hayatının ve çalışma modellerinin ihtiyaçlar doğrultusunda hızla değişime uğradığı 2021 yılını geride bırakırken, yeniye herkesin uyum sağlamaya ve adapte olmaya çalıştığını gördük ve biz de YenidenBiz Derneği olarak proje ve etkinliklerimizi yeni düzene göre şekillendirdik.

4. YenidenBiz Zirvesi ile “YENİ DÜZEN YENİ BİZ” dedik ve Yeni Düzen’in getireceği yenilikler ve bu yeni düzende katma değer yaratmanın, fayda sağlamanın nasıl bir yaklaşım ve tutum ile mümkün olduğunu ele aldık. Yeni normal, yeni düzeni ve bu yeni düzende YenidenBiz Flex ile ürettiğimiz çözümü tartıştık. 5. YenidenBiz Zirvesi ile İNSANA ODAKLI BÜYÜME” teması çerçevesinde insana inanmanın şirketleri, çalışma düzenini, kadın çalışanları nasıl değiştirdiğini, ekonominin merkezine insan ve kadın koyulduğunda nelerin değiştirebileceğini konuştuk. Aynı zamanda 2023 yılında büyük bir heyecanla hayata geçirmeyi planladığımız 100. Yılda 1000 Kadın Projesi’nin hedef ve beklentilerini paylaştık.

2021 yılında çalışmalarına başladığımız YenidenBiz Flex Projesi ile işgücü ekosistemine yepyeni bir bakış açısı getirdik. Deneyimli, kurumsal hayatın içinden gelen, konusunda uzman ve esnek çalışmaya hazır kadın danışmanları, eğitimleri, bilgileri, tecrübeleri ve konularındaki uzmanlıkları açısından uzman bir ekip tarafından değerlendirip, platforma danışman olarak dahil etmeyi planlamaktayız.

Dünya Kadınlar Günü etkinliği çerçevesinde 10 PARMAĞINDA 10 MARİFET 10 TOPLUM GÖNÜLLÜSÜ KADIN biraraya gelerek toplumsal cinsiyet eşitliği, biz olabilmemizin önemi ve yeni dünya düzeni ve dinamiği içinde, yeni dönemin fark yaratan insanı ve kadını için neler yapılması gerektiği konusunda hem fikir oldu ve ortak bir manifesto ile panelden ayrıldı.

Bu etkinlik ve projelerin yanısıra kariyerlerine ara vermiş olan adaylarımıza yönelik çeşitli eğitim, atölye, webinar, kişisel gelişim eğitimleri, mentorluk programları, kurumlarla buluşturma gibi aktivitelerle işe dönüş yolculuklarına katkı sağlamaya devam ettik. 2023 yılına girerken de var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Özlem Yeşildere
YenidenBiz Yönetim Kurulu Başkanı



YENİDENBİZ NEDİR ?

Çalışmalarına 2013 yılında bir platform olarak başlayan YenidenBiz, 2014 yılı sonundan beri faaliyetlerine dernek olarak devam etmektedir. İş hayatına altı ay ve üzeri süre ara vermiş, eğitilmiş ve deneyimli kadınları iş hayatına hazırlamayı ve farklı iş modelleriyle iş hayatına kazandırmayı amaçlayan YenidenBiz, bu konuda farkındalık yaratmak ve fikir önderliği yapmak suretiyle Türkiye'nin ekonomik gelişimine ivme kazandırmayı hedeflemektedir. YenidenBiz bir istihdam bürosu olmayıp, işe yerleştirme yapmaz. Adayların gelişimini desteklerken, diğer yandan da iş fırsatlarından haberdar olmalarını sağlamaktadır. Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların, işgücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmaktadır.

YenidenBiz iş hayatına ara vermenin bir hak olduğu kadar, yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğunu ve desteklenmesi gerektiğini savunur. Türkiye'de kadın istihdamının artmasını ve kadınların ekonomik büyümeye katkısını önemser. İş hayatına çeşitli sebeplerden ara vermiş ve geri dönmek isteyen kadınların buluşma adresi olarak, bu süreçteki adayların kendilerini geliştirip, işe başlama sürelerini kısaltarak, Türkiye'de kadın istihdamını artırmayı ve böylelikle daha çok kadını iş hayatına kazandırmayı amaç edinmiştir.



**YenidenBiz Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı
Özlem Yeşildere**
Mey Diageo GMY
Yönetim Kurulu Başkanı



YÖNETİM KURULU



Arzu Ünal
VMLRY&R
CEO



Ayşe Güçlü Onur
EGON Zehnder Türkiye
Yönetim Kurulu Başkanı



Ayşegül Tokar
Boğaziçi Üniversitesi
Bilişim Sistemleri
Profesörü



Banu İşçi Sezen
Yatırımcı
Yönetim Kurulu Üyesi
Danışman ve Mentor



Barış Fındık
CIO Pegasus



Berna Akyüz Öğüt
LC Waikiki Mağazacılık
Genel Müdürü



Çağla Gül Şenkardeş
DuruGörü Danışmanlık
Kurucu



Damla Birol
Türk Tuborg
CEO



Didem Dinçer Başer
Garanti BBVA
Genel Müdür Yardımcısı



Fatih Uysal
Kariyer.net
CEO



Göknül Bigan
Giyi World
Kurucu



Gülfem Çakmakçı
Mey Diageo GMY
Yönetim Kurulu Başkanı



Leyla Deliç
Coca Cola İçecek
CIO



Meltem Öztürk Kalender
ING Türkiye EVP/ CHRO
CEO



Merve Orkun
Neo Mali Müşavirlik ve
Danışmanlık



Müge Yalçın
MY Executive
Kurucusu



Özge Bulut MARAŞLI
Bağımsız Yön. Kurulu Üyesi,
Yatırımcı, Danışman



Dr. Rıza Kadılar
EMCC Global Başkanı,
Senior Executive,
Mentor, Influencer,
Eğitmen



Selen Kocabaş
Akış GYO ve Multinet Up
Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi & Stratejik
Danışman

DENETİM KURULU



YenidenBiz Derneği
Denetim Kurulu Başkanı
Gaye Şentürk
Deloitte Ortak



Ayşe Çolak
Akzo Nobel Bađ.
YK üyesi



Didem Altop
2C Proje Evi Kurucu



Fiğen Tekin
FRM Sigorta Ortak



Filiz Demiröz
ACCA CEO



Kıvanç Emirođlu
Dogma Alares
Kurucu Ortak



Sertaç Kanlı Yerlikaya
Tübitak Tüsside Uzman
Araştırma



Zeynep Okuyan
EY Partner

DANIŞMA KURULU



Ahu Büyükkuşoğlu Serter
Fark Holding
Yönetim Kurulu Başkanı
F Plus Ventures
Arya Women Kurucu



Ayşegül İldeniz
Vestel Elektronik, Vestel
Beyaz Eşya, Zorlu Enerji,
Doğan Holding
Yönetim Kurulu Üyesi,
TÜSİAD Silikon Vadisi
Network Başkanı



Bekir Ağırdır
KONDA Araştırma ve
Danışmanlık A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi



Burcu Çakın
MCC, ACPC,
Coachzone Kurucu,
CIYO ve ADLER
Fakülte Lideri



Bülent Özcan
Dışişleri Bakanlığı
AB Başkanlığı Mali
İşbirliği ve Proje
Uygulama Genel
Müdürü



Can Kendi
McKinsey & Company
Doğu Avrupa, Orta Doğu,
Afrika ve Türkiye Leap
Lideri ve Kıdemli Ortağı



Canan Ercan Çelik
Borusan Kocabiyyik
Vakfı Genel Sekreteri



Cüneyt Yavuz
Mavi
CEO



Dilek Livaneli
Öğretmen,
Varkey Eğitim Elçisi



Feyyaz Ünal
Batı Anadolu Yatırım
Yönetim Kurulu Üyesi
TÜRKONFED
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı



Fügen Toksü
Lider İletişimi ve
Stratejik İletişim
Danışmanı



Galya Frayman Molinas
Global Executive,
Strategy Advisor
& Board Director



Görgün Taner
IKSV
Genel Müdür



Leyla Alaton
Alvimedica YK Başkanı &
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Üyesi



Münthea Adalı
ARYA
Kurucu Ortağı



Orhan Turan
TÜSİAD
Yönetim Kurulu
Başkanı



Serdar Turan
Harvard Business
Review Türkiye Genel
Yayın Yönetmeni



Sultan Tepe
Tepar Tekstil Yarns Corp
Yönetim Kurulu Başkanı



Ümran Beba
August Leadership
Ortağı, Bakkavor Group
Bağımsız Yönetim
Kurulu Üyesi,
Beba Foundation
Kurucusu



Sinan Şahinbaş
QNB Finansbank
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı



Yılmaz Yıldız
Zürich Sigorta
CEO

KURUMSAL YAPIMIZ

Genel Sekreter:

Mayıs 2018’de göreve başlayan Öznur Akçin, Genel Sekreter görevini devam ettirmektedir.



Öznur Akçin
YenidenBiz Genel Sekreter &
İktisadi İşletme Müdürü &
Projeler Direktörü
Mentor, Coach

Komiteler:

Yönetim Kurulu’nca alınan kararların uygulanmasından, Yönetim Kurulu’na raporlamalardan, bütçe ve planların oluşturulup onaya sunulmasından ve tüm dernek faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumlulardır. YenidenBiz bünyesinde, 10 farklı ‘Komite’ yer almaktadır.

Komite grup liderleri gönüllülük esasıyla komite çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.



Arzu Madenli
Gönüllülük Komitesi



Elçin Uğuzluoğlu
İletişim Komitesi



Fatma Sönmez Yüzseven
Akademi Komitesi



İpek Gözütok Sartaş
Aday İş Edindirme
Komitesi



Zeynep Oran Çakıroğlu
Teknoloji Komitesi



Eda Başkan
YenidenBiz Flex
Platform Yöneticisi

ÇALIŞMA KOMİTELERİMİZ

ADAY EDİNME

01

02

ADAY İŞ
EDİNDİRME

AKADEMİ

03

04

GÜNDEM
YARATMA

YENİDENBİZ
FLEX

05

06

SÜRDÜRÜLEBİLİR
KURUMSAL YAPI

TEKNOLOJİ

07

01

ADAY EDİNME



Aday havuzumuzun da 2023 sonu itibariyle 5000 adaya ulaşması hedeflenmektedir. YenidenBiz aday havuzunda 2000'den fazla adayımız bulunmaktadır. İşe geri dönenler ile yıllık toplantılar yapılmaktadır. İşe geri dönenlerle ilişkilerin kuvvetlendirilmesi hedeflenmektedir. Aday edinme, yeni adayların kazandırılması için CV Call dahil faaliyetlerden, adaylarla iş görüşmelerinden sorumludur.

02

ADAY İŞ EDİNDİRME



Aday havuzunda yer alan adaylara iş edindirme oranının, kurumsal çalışan/profesyonel olarak işe dönüşü yanında girişimcilik, danışmanlık vb. alternatif çözümlerle artmasının sağlanması hedeflenmektedir.

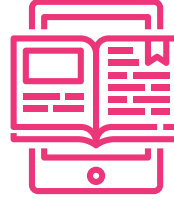
Kurum iş fırsatları YenidenBiz aday havuzuna duyurulur. Adaylar YB referansı ile başvuruda bulunur.

Mevcut işe dönüş oranı yaklaşık %17'dir. 75 adayımız işe geri dönmüştür.

03

AKADEMİ

YenidenBiz'in yüz yüze ve çevrimiçi seminer ve atölyelerini, koçluk ve mentorluk programlarını, etkinlik ve buluşmalarını organize etmektedir.



2022 yılında
2 zirve
25 eğitim & etkinlik düzenlenmiştir.
1500 'ün üzerinde kişi katılım gerçekleşmiştir.

Eğitimler büyük ölçüde gönüllü eğitimcilerle daha kısa vadeli planlarla yapılmaktaydı. Akademi yapılanması ile daha uzun işbirlikleri ile stratejik planlama süreci başlamıştır.

2021-2022 yılları arasında
6. Dönem Mentorluk Programı gerçekleştirilmiş,
50 Mentor - Mentee eşleşmesi yapılmıştır.



2022
FAALİYET RAPORU

GÜNDEM YARATMA

İLETİŞİM

Derneğin amaçlarını, yaptıklarını ve ileride yapmak istediklerini hedef kitlelerine en iyi şekilde anlatmayı hedeflemektedir. YenidenBiz'i kamuoyuna anlatabilmek, hedefleri konusunda kamusal bir duyarlılık yaratmak, çalışmalarına kaynak yaratmak, medya ile olan ilişkilerini yönetmek, diğer STK'larla ortak çalışmalar yapmak, yeni gönüllüler yaratmak ve en önemlisi de yeni adaylar yaratmak ve var olan adaylarını da motive etmek adına iletişim çalışmalarını yapmaktadır.

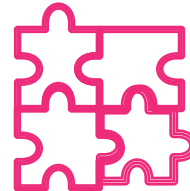
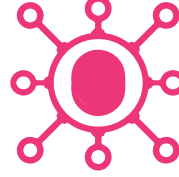
YenidenBiz Derneği'nin İletişim Stratejisi'nin oluşturulmasından ve iletişim planı dahilinde etkili, sürekli ve tutarlı iletişim çalışmaları yapılmasından sorumludur.

Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların, iş gücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Bilinirlik ve güven yaratmak amaçlanmaktadır.

Derneğin amacına uygun olarak kamuoyunu ilgilendiren araştırmalar yapılmış, YenidenBiz Zirvesi düzenlenmiş ve 8 Mart Kadınlar Günü'ne özel etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

İŞ BİRLİĞİ

Diğer Sivil toplum örgütleri ve kadın konusunda çalışan platformlar ile işbirliği fırsatları ve projeler değerlendirilmiştir. Danışma Kurulu oluşturulması konusunda çalışmalar yapılmıştır.





İşgücü ekosistemine yepyeni bir bakış açısı geliyor.

2021 yılında çalışmalarına başlanan **YenidenBiz Flex** Projesi ile deneyimli, kurumsal hayatın içinden gelen, konusunda uzman ve esnek çalışmaya hazır kadın danışmanları, eğitimleri, bilgileri, tecrübeleri ve konularındaki uzmanlıkları açısından uzman bir ekip tarafından değerlendirildikten sonra platforma danışman olarak dahil edilmesi planlanmaktadır.

Proje hayata geçtiğinde hangi ölçekte olursa olsun, bir uzmanla çalışma ihtiyacı duyan kurumlar, ister saatlik ya da günlük, ister aylık ya da dönemsel olarak Flex danışmanlarıyla çalışabilecekler. Flex sayesinde, firmalar işe alım maliyetlerine katlanmadan, esnek bütçelerle deneyimli ve uzman danışmanlarla çalışma imkanına kavuşacaklar.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL YAPI

KAYNAK GELİŞTİRME

Derneğin faaliyetlerinin yapısal ve sürdürülebilir hale gelmesi hedeflenmektedir. Finansal sürdürülebilirlik için Kaynak geliştirme projeleri yürütülmektedir.

- **4.YenidenBiz Zirvesi,**
- **6 Maraton,**
- **2 Hibe Programı (YADA, İSTKA),**
- **Özel Gün Etkinlikleri**
Kadınlar Günü, Anneler Günü,
- **İktisadi İşletme Üzerinden Ürün Satışı**
Çiçek, Defter, Bi'fazlası platformu,
- **Üyelik İlişkileri**
165 bireysel, 33 kurumsal,
- **Kurumsal İş Ortaklıkları**
yapılmıştır.

YÖNETİŞİM VE HUKUK

Yönetişim ve Hukuk başlığı altında, dernek faaliyetlerinin hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik, gönüllülük ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi, iç denetimin gerçekleşmesi hedeflenmektedir.

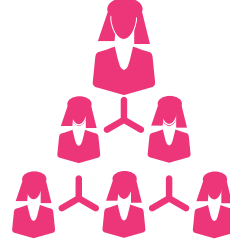


Hukuk başlığı için avukatlık ofislerinden aynı destek alınmaktadır.

GÖNÜLLÜ YÖNETİMİ

YENİDENBİZ ELÇİLERİ

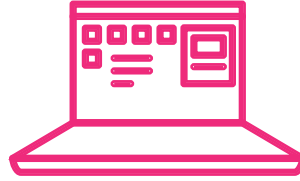
Derneğin tüm çalışmalarına emek ve zaman olarak önemli destek sağlayan gönüllülerin yönetiminin, tanımlı süreç içinde, sürdürülebilir ve daimi elçi olarak devam ettirilmesinin sağlanması hedeflenmektedir.



-
-
-
- **80 Aktif gönüllü bulunmaktadır.**

TEKNOLOJİ

YenidenBiz çalışma grubu ve komitelerinin ihtiyacı olan alanlar için yenileme, iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



İK - YenidenBiz
Kariyer Portalı



CRM



Web sitesi



Eğitim & Etkinlik



Elektronik Posta ve Data



Mailing Hizmeti



Elektronik Ticaret



Sanal Pos



ADAYLARA NASIL YARDIMCI OLURUZ?

YenidenBiz aday havuzuna katılanlar yetkinlik bazlı ön mülakata alınırlar. Ayrıca adayların gelişimi aday geliştirme programlarıyla desteklenir. 2022 yılında da online olarak eğitim ve seminer etkinliklerimize devam ettik.

YenidenBiz aday geliştirme eğitimleri,

- Özgeçmiş yazımı, mülakat teknikleri, linkedin gibi iş arama sürecine katkı yapan seminer ve atölyeleri,
- Motivasyon, belirsizlik yönetimi, değişim, zaman yönetimi gibi kişisel gelişim çalışmalarını,
- İletişim becerileri, girişimcilik, dijital dönüşüm gibi yönetim ve liderlik becerilerini tekrar kazanmayı sağlayacak güncelbaşlıkları kapsar.



YenidenBiz işe dönüş sürecini sadece eğitimler ve etkinliklerle değil, EMCC Türkiye ile birlikte yürütülen mentorluk programları ile de destekler.

Ara vermiş ve iş hayatına dönmek isteyen kadınlar, www.yenidenbiz.org adresine kolaylıkla özgeçmişlerini bırakarak, aday havuzuna katılabilirler.

YENİDENBİZ'E NASIL DESTEK OLABİLİRSİNİZ?

KURUMSAL DESTEK / KATKILAR

Kadının ekonomiye katkısı konusunda duyarlı kurumlar YenidenBiz'e 'Kurumsal Üye' olarak destek vermektedir. Bu kurumlar, yetenekli kadınların yer aldığı aday havuzundan faydalanırken, kadın istihdamına da katkıda bulunmaktadır. YenidenBiz ayrıca sponsorluk (Zirve, etkinlik, eğitim vb.), hibeler ve diğer destekler ve kurumsal projelerde ortaklıklar ile kurumlarla işbirlikleri geliştirmektedir.

BİREYSEL DESTEK / KATKILAR

YenidenBiz'e 'Bireysel Üye' olarak destek olunabilir. Gönüllü olarak çalışma imkânı da bulunmaktadır. Bireysel olarak İstanbul Maratonu ve benzeri organizasyonlarda bireysel kampanyalar ile Dernek desteklenebilmektedir.

YenidenBiz Derneği'nin Bireysel ve Kurumsal Üyelik aidatları, YenidenBiz Kaynak Geliştirme çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş, bu doğrultuda YenidenBiz Derneği'nin misyon ve değerleriyle uyumlu hareket etmeyi benimseyen Bireysel ve Kurumsal Üyeler kabul edilmiştir.

YenidenBiz sosyal fayda sağlamayı amaçlayan bir sivil toplum kuruluşu olarak, işe yerleştirme faaliyeti yapmamakta ve iş fırsatlarının adaylara iletilmesinde herhangi bir kâr amacı gütmemektedir.

ÇALIŞMALARIMIZ

YenidenBiz'in çalışmaları adaylara ve kurumlara yönelik olmak üzere 2 ana grupta toplanmaktadır.

Adaylara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları :

İnsan kaynakları faaliyetleri
Aday gelişim faaliyetleri (eğitim, etkinlikler, koçluk ve mentorluk)
Networking faaliyetleri

Kurumlara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları :

YenidenBiz'in misyonu ve yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratmaktır. Özgeçmiş bırakan her aday, YenidenBiz veri tabanına elektronik olarak kayıt olmakta ve YenidenBiz tarafından yüz yüze/online mülakata davet edilmektedir. Bu mülakat bir iş görüşmesi olmayıp, tanışma, yetkinliklerin görüşülmesi, iş arayışı sürecinde destek ihtiyaçlarının (eğitim, mentorluk, koçluk gibi) belirlenmesi amaçlıdır.

YenidenBiz adaylara ve kurumlara etkili bir şekilde ulaşmak için komiteler bazında organize olmuştur.

Tam zamanlının yanı sıra yarı-zamanlı, proje bazlı, esnek çalışma modellerine dikkat çekme,
Kurumsal üyelik, bireysel üyelik, bağış ve sponsorluk projeleri ile kaynak geliştirmeye odaklanmıştır.

YenidenBiz'in adayların iş hayatına dönüşlerine katkısı, iş fırsatlarına dikkat çekme şeklinde doğrudan kişisel gelişim ve network imkânı sağlamak suretiyle dolaylı olabilmektedir.

**Ara vermiş ve iş hayatına dönmek isteyen kadınlar,
www.yenidenbiz.org adresine kolaylıkla özgeçmişlerini bırakarak, aday havuzuna katılabilirler.**

YENİDENBİZ ETKİSİ

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 6 ay ve üstü ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir

YenidenBiz Derneği, adayların tekrar iş dünyasına dönmeye doğrudan veya dolaylı destek olmuştur. Adaylar kurumsal şirketlerdeki pozisyonların yanı sıra, Türkiye’de alanında önde gelen STK’ların yönetimindeki kilit pozisyonlarda tam zamanlı olarak görev almaktadır.

YenidenBiz’e ulaşan eğitimli ve deneyimli adaylara uygun tüm iş fırsatları, YenidenBiz adayları ile paylaşılmaktadır. Ülkemizdeki kadın istihdamını artırmaya yönelik, dernek olarak yapılanmış, sosyal bir sorumluluk platformu olan YenidenBiz, adayın kendi iş arama sürecine devam etmesinin öneminin özellikle altını çizmektedir.

İşe dönüş yapan adaylarla yapılan bire bir görüşmelerde YenidenBiz’in iş arayış sürecindeki rolü, iş arama motivasyonu, kişisel gelişim ve eğitim donanımı, yeni kariyer hedefi belirleme, networking ve iş bulma olarak ortaya çıkmıştır. Çalışmalara gönüllü olarak destek veren adayların, aynı zamanda iş hayatına daha etkili biçimde hazırlanabildikleri gözlemlenmiştir. Bunda, adayların kendilerine olan güvenlerini tazeleyerek, mevcut becerilerini kısa sürede ortaya koyabilecekleri bir ortam bulmalarının payı büyüktür.

2022'DE NELER YAPTIK?

ETKİNLİKLER

01

PROJELER

02

İŞ BİRLİKLERİ

03

ADAYLARA
YÖNELİK
FAALİYETLER

04

SÖYLEŞİLER

05

ATÖLYELER

06

WEBİNARLAR

07

GÖNÜLLÜ
ÇALIŞMALARI

08

ETKİNLİKLER

TARİH: 12-13 OCAK 2022

Yeni
Düzen
YENİ BİZ4. YenidenBiz
Zirvesine bekliyoruz.Yeniden
BİZ

ANA SPONSOR

SPONSORLAR

DESTEKÇİLER

YapıKredi

BORULAN
KOCABAYTIK
MAKİ

METRO

mcy

DIAGEO

TÜRK
TURGÜ A.Ş.ENGLISH
HOME

ZURICH

PULTECH

ZURICH

ZURICH

ZURICH

ANA SPONSOR

SPONSORLAR

DESTEKÇİLER

YapıKredi

BORULAN
KOCABAYTIK
MAKİ

METRO

mcy

DIAGEO

TÜRK
TURGÜ A.Ş.ENGLISH
HOME

ZURICH

PULTECH

ZURICH

ZURICH

ZURICH

Yeniden
BİZ

TARİH: 12-13 OCAK 2022



4. YENİDENBİZ ZİRVESİ:“YENİ DÜZEN YENİ BİZ” 12 – 13 Ocak 2022

Zirve’de Yeni Düzen’in getireceği Yeni’likler, bu Yeni Düzen’de katma değer yaratmanın, fayda sağlamanın nasıl bir yaklaşım ve tutum ile mümkün olduğu ele alındı. Yarın olası geleceğin bugüne etkileri, hangi yeni odak alanlarının yeni düzende fark yaratacağı, yeni olasılık ve bakış açıları ile algıların sınırlarını aşmanın yolları gibi güncel ve geleceği şekillendirecek konular; araştırma sonuçları, paneller ve değerli konuşmacıların katılımları ile incelendi. Yeni normal, yeni düzeni ve bu yeni düzende YenidenBizFlex ile ürettiğimiz çözümü paylaştık.



ETKİNLİKLER

TARİH: 30 KASIM-1 ARALIK 2022

STRATEJİK ORTAK
Harvard
Business
Review

İnsana Odaklı BÜYÜME

5. YenidenBiz Zirvesi

Yeniden
BİZ

ANA SPONSÖR

SPONSÖRLER

DESTEKÇİLER



İnsana Odaklı BÜYÜME

5. YenidenBiz Zirvesi 30 Kasım - 1 Aralık 2022



ANA SPONSÖR

SPONSÖRLER

DESTEKÇİLER

Yeniden
BİZ

5. YENİDENBİZ ZİRVESİ: “İNSANA ODAKLI BÜYÜME” 30 Kasım - 1 Aralık 2022

Zirvede, insana inanmanın şirketleri, çalışma düzenini, kadın çalışanları nasıl değiştirdiğini; ekonominin merkezine insan ve kadın koyulduğunda nelerin değiştirebileceği konuşuldu. Ayrıca geleceği değiştirecek “İnsan” konusu araştırma sonuçları, paneller ve değerli konuşmacıların katılımlarıyla ele alındı.

Ayrıca YenidenBiz Derneği'nin iş hayatında kadının yerini daha da güçlendirecek olan “Cumhuriyet'in 100. Yılında 1000 Kadın” projesinin detayları da paylaşıldı. Proje eğitim ve gelişim programları, mentörlük programı, istihdam fırsatları, kurumlarla buluşmaları, staj ve mülakat koçluğu gibi çok değerli programlardan oluşuyor. Zirvede sosyal medya kampanyası ile 478.047 kişiye ulaşılmıştır

ETKİNLİKLER

**10 PARMAĞINDA 10 MARİFET
10 TOPLUM GÖNÜLLÜSÜ KADIN**

Moderatörlüğünü YenidenBiz Derneği Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi Selen Kocabaş'ın yaptığı etkinliğe Peryön Yönetim Kurulu Başkanı Buket Çelebiöven, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Eş Başkanı Burçak Güven, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü, Kagider Başkanı Emine Erdem, IWF Türkiye Başkanı Gülden Türktan, Turkishwin Kurucusu Melek Pulatkonak, Arya Kadın Yatırım Platformu Kurucu Ortağı Münteha Adalı, Yanındayız Derneği Kurucu Başkanı Nur Ger ve YenidenBiz Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere konuşmacı olarak katıldı.

**10 KADIN LİDER ORTAK
MANİFESTO İLE PANELDEN
AYRILDILAR !**

- Birinci ve en temel nokta sürdürülebilirlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik odağında toplumsal cinsiyet eşitliği vazgeçilmezimiz.
- İkincisi; biz olabilmeyi, çarpan etkisi yaratmayı, birbirimizi desteklemeyi, birlikte farklılıklarımızla, renklerimizle hareket edebilmeyi sağlamalıyız.
- Ve Yeni Dünya düzeni ve dinamiği içinde, yeni dönemin fark yaratan insanı ve kadını için bizler neler yapmalıyız konusunda tüm derneklerin ortak paydaşlar noktasında odaklarını belirleyecek ve bir arada çalışacağımız bir platform oluşturmalıyız.



YENİDEN
BİŞİ
YAPAN
KADINLAR
PLATFORMU

10 PARMAĞINDA MARİFET TOPLUM GÖNÜLLÜSÜ KADIN

Dünya Kadınlar
Günü Etkinliği

9 Mart - Çarşamba
Saat: 11.00-13.00



Selen Kocabaş
YKKD ve YenidenBiz Derneği
Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi



Buket Çelebiöven
PERYÖN
Yönetim Kurulu Başkanı



Canan Güllü
Türkiye Kadın Dernekleri
Federasyonu Başkanı



Burçak Güven
Yönetim Kurulunda Kadın
Derneği Eş Başkanı



Emine Erdem
KAGIDER Başkanı
SEDEFED Başkanı



Melek Pulatkonak
TurkishWin Kurucusu



Gülden Türktan
IWF Türkiye Başkanı



Münteha Adalı
Arya
Kurucu Ortak



Nur Ger
YANINDAYIZ Derneği
Kurucu Başkanı



Özlem Yeşildere
YenidenBiz Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

ANA SPONSÖR



SPONSÖRLER



DESTEKÇİLER



PROJELER

CUMHURİYETİN 100. YILINDA 1.000 KADININ İŞE DÖNÜŞÜNE KATKI

Cumhuriyetin 100. yılında 1000 kadının işe dönüşüne katkı” projemizin workshop çalışmasını yönetim kurulu üyelerimiz ve proje ekibi katılımı ile gerçekleştirdik.

YENİDENBİZ FLEX PLATFORMU

YenidenBiz Flex Platformu ile kurumsal iş hayatını iyi bilen, sorumluluk alan, yeniliklere hakim ve uygulanabilir çözümler sunan sektör deneyimi olan danışmanlar ile firmalara hizmet sağlıyor.

YenidenBiz Flex platformunun esnek modeli sayesinde, firmalar sürekli bir uzman istihdam etmek yerine, ihtiyaç duydukları zaman, ihtiyaç duydukları kadar danışmanlık hizmeti alabiliyor, esnek bütçelerle çalışma avantajından faydalanabiliyor.

PROFESYONEL DURUŞ EĞİTİMİ

Cumhuriyetin 100. yılında 1000 kadın, projemizin workshop çalışmasını yönetim kurulu üyelerimiz ve proje ekibi katılımı ile gerçekleştirdik.



İŞ BİRLİKLERİ

YENİDENBİZ & PERYÖN: GÜÇLERİMİZİ BİRLEŞTİRİYORUZ

PERYÖN ve YenidenBiz Derneği iş birliğimizle; kadınların yeniden iş hayatına dönmelerini sağlamak, kadın istihdamını artırmak, kurumların işe ara verip geri dönmek isteyen ve kariyerine ara verdiği dönemde kendini güncel tutan ve geliştiren kadın adayları bünyelerine katarak ekiplerini güçlendirmelerini sağlamak ve toplumsal fayda yaratmak amacıyla güçlerimizi birleştirdik.

Projemiz dahilinde YenidenBiz adaylarının bilgi ve becerilerini geliştirerek ve güncelleyerek:
Kurumların ihtiyaçlarına cevap verebilmelerini,
5 Kurumların deneyimli insan kaynağını fırsata dönüştürmesini,
Yeni dünya çalışma düzeninin ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırmak üzere kurumları ve adayları bir araya getirmeyi,
Adayları ve kurumları gücüne inandığımız esnek çalışma modellerine hazırlamayı hedefledik.

TÜSİAD BULUŞMASI

TÜSİAD Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ile YenidenBiz Danışma Kurulu toplantımızın ardından bir araya geldik. Toplantımızda değişen çalışma biçimleri ve iş modellerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, tüm ilgili kurumlarla işbirliğini geliştirmek, hedeflenen aday sayısını artırarak adayların işe yerleşebileceği potansiyel kurumlarla çalışmalarını değerlendirmek ve birlikte projeler yapmak üzere aksiyon planı hazırladık.



İŞ BİRLİKLERİ

KADIN LİDERLERE YENİDENBİZ'İ ANLATTIK

Genel Sekreterimiz Öznur Akçın, Kadın Liderlik Platformu ve TurkishWin üyelerine YenidenBiz ve YenidenBizFlex'i anlattı.

Hazineleri gün ışığına çıkartmak için çalışmalarımız ve iş birliklerimiz devam edecek!



İŞ DÜNYASININ ÖNCÜ KADINLARINA YENİDENBİZ'İ ANLATTIK

Yönetim Kurulu Üyemiz Meltem Kalender Öztürk, Fast Company ve Simon-Kucher Partners'ın ortaklaşa düzenlediği "Dönüşüm Liderleri: İş Dünyasının Öncü Kadınları" panelinde "İşte Dönüşüm" oturumunda, derneğimizin çalışmalarından ve kadınların istihdama dahil edilmesinin sürdürülebilirliğe katkısından bahsetti.



MENTİ VE MENTOR EĞİTİMİ

YenidenBiz Mentorluk Programı'nın 6. Dönemi...

20 Ocak'ta düzenlenen menti ve mentor eğitimlerin ardından ay sonunda başlayacak programa verdikleri destek için Mentorink'e de çok teşekkür ederiz.



KADINLAR DİJİTALİ PARMAKLARI İLE YÖNETİYOR

1 Şubat Salı YenidenBiz adaylarına özel olarak düzenlenen... @wearehappyacademy ile düzenlenen Webinar'da hızla gelişen dijital dünyada yaşanan değişimler ve kadın girişimciliği konularına odaklanıldı.

HA·PPY education academy

**Kadınlar Dijitali
Parmakları ile Yönetiyor**



Seda Genç
Eğitmen, Nöropazarlama
Danışmanı ve Stratejist



Elif Hacibektaşoğlu
Eğitmen, İş Geliştirme Yöneticisi



Can Uysal
Biltes Eğitim Grubu, Kurucu

📅 1 Şubat Salı
🕒 13:00
🔗 zoom



Yeniden
BİZ

Bu etkinlik, sadece
Yeniden Biz
üyelerine özeldir.

📍 wearehappyacademy

ADAYLARA YÖNELİK FAALİYETLER

EĞİTİMLER

TÜM DEPARTMANLAR İÇİN UYGULAMALI İŞ ZEKASI VE VERİ ANALİTİĞİ EĞİTİMİ

Emre Tuna Aydın tarafından "Tüm Departmanlar için Uygulamalı İş Zekası ve Veri Analitiği Eğitimi" iş hayatına ara veren kadınların hazır olarak dönmesi için...

5-7-12-14-19 Nisan 2022 tarihinde verilen Veri Analitiği, İleri Seviye Excel, Raporlama ve İş Zekası konularındaki eğitim tüm departmanlara özel olarak kurgulandı.

GELECEK BİLGİSİ TEMELLERİ

Yönetim Kurulu ve CEO Danışmanı Dr. Mustafa Aykut ile "Gelecek Bilgisi Temelleri" eğitiminde bir araya geldik.

- Gelecek Bilim nedir, neden ihtiyaç duyarız?
- Gelecek Bilimin kısa tarihçesi
- Gelecek Bilim nerelerde kullanılıyor?
- Gelecek Bilim hangi yaşta, nasıl öğrenilir?



Yeniden BİZ Online ÜCRETLİ Eğitimleri

"TÜM DEPARTMANLAR İÇİN UYGULAMALI İŞ ZEKASI VE VERİ ANALİTİĞİ EĞİTİMİ"

TARİH: 05-07-12-14-19 NİSAN 2022
SAAT: 19.00 - 21.30

Emre Tuna Aydın
Bnc Insight ve Hranalitik Kurucusu

ADAYLARINIZA ÖZEL



EĞİTİM

"Gelecek Bilgisi Temelleri"

Dr. Mustafa Aykut
Yönetim Kurulu ve CEO Danışmanı

📅 25 Ekim 2022 Salı
🕒 11:00
→ ZOOM

👤 Adaylara Özel

Yeniden BİZ

ADAYLARA YÖNELİK FAALİYETLER

EĞİTİMLER - YENİDENBİZ İŞE DÖNÜŞ PAKETİ EĞİTİMLERİ



YenidenBiz İşe Dönüş Paketi Eğitimleri BAŞLIYOR!

YenidenBiz “İşe Dönüş Eğitim Paketi” Eğitimleri başlıyor.

7 Kasım 2022 - 5 Ocak 2023 Tarihleri arasında Indus Consulting Kurucu Danışman, Eğitimci M.Efsun Yüksel Tunç ve Kıdemli Danışman, Eğitimci, Profesyonel Koç, Mentor Gökçe Doğan ile bir araya geldik

- Motivasyon Becerisi
- CV Hazırlama ve LinkedIn Ustalığı
- Etkili İletişim
- Mülakat Teknikleri
- Networking Becerileri



Etkili İletişim



Gökçe DOĞAN

Kıdemli Danışman/Eğitmen/
Profesyonel Koç/Mentor

📅 2 Aralık 2022

🕒 10:00 - 13.30

→ ZOOM

🔍 Adaylara Özel

20+ YIL INDUS CONSULTING



ETKİLİ İLETİŞİM EĞİTİMİ

YenidenBiz “İşe Dönüş Eğitim Paketi” Eğitimleri kapsamında 2 Aralık 2022 Cuma günü Kıdemli Danışman, Eğitimci, Profesyonel Koç ve Mentor Gökçe Doğan ile biraraya gelerek, “Etkili İletişim” hakkında eğitim düzenlenmiştir.

ADAYLARA YÖNELİK FAALİYETLER

EĞİTİMLER - İŞE DÖNÜŞ EĞİTİM PAKETİ

MÜLAKAT TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

YenidenBiz “İşe Dönüş Eğitim Paketi” Eğitimleri kapsamında 29 Aralık 2022 Perşembe günü Indus Consulting Kurucu Danışman, Eğitmen M.Efsun Yüksel Tunç ile biraraya gelerek, “Mülakat Teknikleri” hakkında bilgilendirme sağlanmıştır



Mülakat Teknikleri



15 Aralık 2022
10:00 - 13.30
→ ZOOM

M. Efsun YÜKSEL TUNÇ
Kurucu Danışman / Eğitmen

Adaylara Özel

20 YIL INDUS CONSULTING

Yeniden BİZ

CV HAZIRLAMA VE LINKEDİN USTALIĞI EĞİTİMİ

YenidenBiz “İşe Dönüş Eğitim Paketi” Eğitimleri kapsamında 15 Kasım 2022 Salı günü Indus Consulting Kurucu Danışman, Eğitmen M.Efsun Yüksel Tunç ile biraraya geliyor, “CV Hazırlama ve LinkedIn Ustalığı” hakkında bilgilendirme sağlanmıştır.



**CV Hazırlama ve
Linked-in Ustalığı**



15 Kasım 2022
10:00 - 13.30
→ ZOOM

M. Efsun YÜKSEL TUNÇ
Kurucu Danışman / Eğitmen

Adaylara Özel

20 YIL INDUS CONSULTING

Yeniden BİZ

İŞ DÜNYASI DÖNÜŞÜYOR, PEKİ YA BEN?

İş Dünyası Dönüşüyor, Peki Ya Ben?" konu başlıklı etkinliğimizde Manisa OSB Organizasyonel Gelişim ve İK Direktörü Günay Üsküdar Yeniden-Biz adaylarıyla buluştu.



KARIYERİNE ARA VERMİŞ KADINLARIN İŞE DÖNERKEN KARŞILAŞTIĞI SORULARDAN BAZILARI **Kariyerine ara vermiş kadınlar geleceğe dönüşe hazırlar!**

Fütüristler Derneği Başkan Yardımcısı ve Fütürist Akademi Başkanı Kamil Kazım Sarı ile bir araya geldi, kariyerine ara vermiş kadının, işe dönmeyi düşünürken karşılaştığı sorunlar hakkında konuştuk

- Dönsem, nasıl bir ortama dönüyorum, beni neler bekliyor ?
- Ben bıraktıktan sonra neler değişti acaba, daha neler değişecek ?
- Dönmeyi çok istiyorum ama, böyle bir geleceğe hazır mıyım, ya uyamazsam, tutunamazsam ?

I AM REMARKABLE

14 Kasım 2022
17 Mart 2022

Kadınların iş ve özel hayatlarındaki başarılarını toplumda daha fazla ifade etmelerine yardımcı olmak için Google tarafından kurgulanan #IamRemarkable Atölyeleri YenidenBiz adayları ile buluştu.

#IamRemarkable Workshopları



BANU AYKIN KÖYLÜER

#IamRemarkable atölyeleri kadınların iş ve özel hayatlarındaki başarılarını daha güvenli bir şekilde ifade etmelerine yardımcı olmak için Google tarafından kurgulanmaktadır.

TARİH: 17.03.22 PERŞEMBE
SAAT: 13.00 - 14.30



*Eğitim Zoom üzerinden yapılacaktır.
*Katılımcı sayısı sınırlanmıştır.



YENİDENBİZ ATÖLYELERİ
I'M REMARKABLE



ÇİM SAHADA TOPUKLU AYAKKABILAR

Yoğa Eğitmeni ve Kolaylaştırıcı Ayşegül Sel ile bir araya gelerek iş hayatındaki kadının kendine dair farkındalığını artırmayı ve kadınları güçlendirmeyi konuştuk.

ÇİM SAHADA Topuklu Ayakkabılar

Kadını İşyerinde Güçlendirme Programı



Ayşegül Sel

Yoğa Eğitmeni, Kolaylaştırıcı,
Eski Bankacı, Peyzaj Mimarı

📅 23 Kasım 2022

🕒 09:00 - 17:00

👤 Adaylara Özel



WEBİNARLAR

KARIYER YOLCULUĞUNDA NETWORKING VE BAĞLANTILARININ ÖNEMİ

22 Mart Salı Erdal Uzunoğlu ile gerçekleşen Networking Webinar'ına Öner Döşer'in katılımıyla "Yeni Başlangıçlara Merhaba!" diyerek başladık.

Öner Döşer ile:

- Koç Burcu'nun Anlattıkları: Cesaret ve Girişimcilik,
- Güneşin ve Jüpiter'in Koç Burcuna Geçişi,
- Cesaret ve Özgüven konuştuk.

Sonrasında "Kariyer Yolculuğunda Networking ve Bağlantılarının Önemi"ni konuşmaya devam ettik.



YenidenBiz Webinar
" Kariyer Yolculuğunda Networking ve Bağlantılarının Önemi "



Öner Döşer
Astroloji Danışmanı, Eğitmeni,
Araştırmacısı ve Yazarı



Erdal Uzunoğlu
Networker

Tarih: 22 Mart 2022, Salı
Saat : 19.00

SPEED NETWORKING

8 Nisan Cuma çevrimiçi olarak gerçekleştirdiğimiz Speed Networking etkinliğimizde firmaların yöneticileri ve İnsan Kaynakları ekipleri ile YenidenBiz adaylarını bir araya getirdik ve iş birliklerini güçlendirdik.

Bu kapsamda, bugüne kadar çok sayıda profesyonele ve girişimciye networking eğitimleri veren Erdal Uzunoğlu'nun tasarladığı Speed Networking hızlı tanışma uygulamasında, firmalar ve adaylar keyifli bir formatta tanıştılar, iletişimlerini güçlendirdiler.



WEBİNARLAR

DİJİTAL İK PLATFORMLARINDA HESAP OLUŞTURMA VE İŞ ARAMA TEKNİKLERİ

Hugent İzmir Bölge Direktörü Melis Er YenidenBiz İzmir adaylarıyla buluştu.

Dijital İK platformlarında nasıl etkin hesap oluşturmamız, iş arama yöntemlerinde bakış açımızı ne yönde geliştirmeliyiz, on-line iş görüşmelerinde nelere dikkat etmeliyiz gibi konulara odaklanacak bu etkinliğimiz hepimize rehberlik etti.



YENİDEN TEKNOLOJİ

Kariyerini teknoloji alanına kaydırmak isteyen teknolojiye ilgi duyan kadınları 27 Kasım'da Pegasus İş Analisti, Mutfaktaki mühendis Nisa Canlier ile gerçekleştirdiğimiz ortak canlı yayında buluştuk.

Pegasus Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı Barış Fındık, Microsoft Kurumsal Çözüm Satışlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Elif Acar Özgüner ve Microsoft Müşteri Deneyimi Yöneticisi Büşra Kamiloğlu'nun katılacağı canlı yayında programın detaylarını konuştuk.



WEBİNARLAR

BACK THE FUTURE

Fütüristler Derneği Başkan Yardımcısı ve Fütürist Akademi Başkanı Kamil Kazım Sarı ile bir araya gelerek kariyerine ara vermiş kadınların, işe dönmeyi düşünürken karşılaştığı sorunlar hakkında konuştuk.



7. MENTORLUK PROGRAMI

Bu program, YenidenBiz adayı olan ve işe geri dönmek isteyen tecrübeli iş kadınlarına

- Kendine güvenlerini artırarak çevrelerindeki fırsatları göstermeyi,
- Networklerini geliştirmelerine yardımcı olmayı
- Sahip oldukları potansiyel ve kaynaklara dair farkındalık uyandırmayı hedeflemektedir.



GÖNÜLLÜ ÇALIŞMALARI

GÖNÜLLÜ BULUŞMALARI

İlk gönüllü buluşmamızı 22 Şubat Salı online olarak gerçekleştirdik. Kadınların konuşma ve etkili ifade becerilerini daha etkin kullanmanın yollarını konuştuğumuz ve kadın konuşmacıların platformdaki sayısını artırmanın yollarını tartıştığımız buluşmada; güçlü kadın konuşmacılar olabilmemiz için ihtiyacımız olan bilgi, ilham ve beceri setlerini birlikte değerlendirdik.



METARVERSE KONUŞTUK, PEKİ YA SONRA...?

29 Mart Salı online olarak gönüllülerimiz için gerçekleştirilen buluşmamızda hangi gerçek ve sanal ortamlar olan yolculuğumuz, seçimlerimizi şekillendirecek karar aşamalarımızı ve hatta olası senaryoları konuştuk.



GÖNÜLLÜ ÇALIŞMALARI

GÖNÜLLÜ BULUŞMASI (21 Aralık)

YenidenBiz Gönüllüleri bir araya geldi!

Zaman zaman zorlu geçen 2022 senesinin son günlerinde, gönüllülerimiz bir araya gelerek hem yıl değerlendirmesi yaptı, hem de Cumhuriyetin 100. yılında 1000 kadına ulaşma hedefiyle başlayacağımız 2023 yılı hedeflerini belirlediler.



MALİ TABLOLAR

İŞLETME AYRINTILI GELİR TABLOSU

YENİDEN BİZ DERNEĞİ

Dönem : 2022

	Önceki Dönem	Cari Dönem
A- BRÜT SATIŞLAR	321.465,00	856.927,00
1-BAĞIŞ VE YARDIMLAR	201.605,00	693.927,00
2-AİDATLAR	119.860,00	163.000,00
C- NET SATIŞLAR	321.465,00	856.927,00
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	321.465,00	856.927,00
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	272.627,25	838.608,18
1-PAZARLAMA SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ (-)	41.818,88	643.326,19
2-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	230.808,37	195.281,99
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	48.837,75	18.318,82
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	74.553,10	69.636,32
1-FAİZ GELİRLERİ	72.606,78	67.834,68
2-KAMBIYO KARLARI	1.946,32	1.801,64
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	123.390,85	87.955,14
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	129,45	1.400,60
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	129,45	1.400,60
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00	184,27
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00	184,27
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	123.520,30	89.171,47
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	123.520,30	89.171,47

MALİ TABLOLAR

İŞLETME AYRINTILI BİLANÇO

YENİDEN BİZ DERNEĞİ

Dönem : 2022

AKTİF (VARLIKLAR)

	Önceki Dönem	Cari Dönem
I- DÖNEM VARLIKLAR	933.005,86	1.060.278,09
A-HAZİR DEĞERLER	653.968,41	673.058,24
3-BANKALAR	648.832,50	669.557,82
5-DİĞER HAZİR DEĞERLER	5.135,91	3.500,42
C-TİCARİ ALACAKLAR	0,00	4.843,10
5-VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	0,00	4.843,10
D-DİĞER ALACAKLAR	270.291,15	370.270,35
3-BAĞLI ORTAKLIKLARDAN ALACAKLAR	258.573,64	369.870,66
4-ÜYELERDEN ALACAKLAR	0,00	0,00
6-DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	11.717,51	399,69
H-DİĞER DÖNEM VARLIKLAR	8.746,30	12.106,40
4-PEŞİN ÖDENEN VERGİLER VE FONLAR	8.583,95	11.944,05
7-SAYIM VE TESELLÜM NOKSANLARI	162,35	162,35
II- DURAN VARLIKLAR	7.500,00	7.500,00
C-MALİ DURAN VARLIKLAR	7.500,00	7.500,00
3-İŞTİRAKLER	7.500,00	7.500,00
AKTİF TOPLAM	940.505,86	1.067.778,09

PASİF (VARLIKLAR)

	Önceki Dönem	Cari Dönem
I- KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.606,28	44.841,91
C-DİĞER BORÇLAR	748,36	0,00
1-ORTAKLARA BORÇLAR	747,76	0,00
4-PERSONELE BORÇLAR	0,60	0,00
F-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.857,92	44.841,91
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	2.857,92	44.841,91
II- UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	205.778,61	202.643,74
C-DİĞER BORÇLAR	205.778,61	202.643,74
4-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	205.778,61	202.643,74
III- ÖZ KAYNAKLAR	731.120,97	820.292,44
D-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	674.115,90	797.636,20
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	674.115,90	797.636,20
E-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)	66.515,23	66.515,23
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	66.515,23	66.515,23
F-DÖNEM NET KARI (ZARARI)	123.520,30	89.171,47
1-DÖNEM NET KARI	123.520,30	89.171,47
PASİF TOPLAM	940.505,86	1.067.778,09