



YENİDEN
İŞBAŞI
YAPAN
KADINLAR
PLATFORMU

FAALİYET RAPORU 2021



Vizyonumuz

- Hedefimiz kurumsal iş tecrübesi olan kadın istihdamını artırarak iş hayatında çeşitlilik, esneklik ve verimlilik sağlamak, Türkiye'nin rekabet gücüne ve ekonomik gelişimine ivme kazandırmak.



Misyonumuz

- İş hayatına ara vermiş kadınların gelişimine katkıda bulunmak ve güçlendirmek,
- Aday havuzumuzu genişleterek daha fazla sayıda nitelikli kadına ulaşmak
- Kadınları işgücüne kazandırmak üzere değişen dünya düzeniyle uyumlu yeni çalışma modellerinde iş fırsatları yaratmak,
- Çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenleyerek adaylarımız için iş ve sosyal ağ geliştirme olanakları yaratmak
- Esnek çalışma modellerinin uygulanması konusunda kurumları bilinçlendirmek,
- Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin yanı sıra KOBİ'ler, girişimciler, kâr amacı gütmeyen kurumlarda kadın istihdamını artırmak amacıyla bir sosyal sorumluluk platformu yaratmak,
- "İş Hayatında Kadın" konusunda fikir önderliği ve benzer sosyal sorumluluk kuruluşları ile işbirliği yapmak.



Adaylık

- YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 6 ay ve üzeri ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir.



Esnek Çalışma Modeli YenidenBiz Diyen Kadınları İstihdama Dahil Edecek

Değerli Adaylarımız ve Değerli Destekçilerimiz;

Çok zor şartlarda geçen 2020 yılının ardından 2021 yılı da farklı bir yıl olarak hayatımızda büyük etki yarattı. İş hayatının ve çalışma modellerinin ihtiyaçlar doğrultusunda hızla değişime uğradığı bu yıl, yeniyer herkesin uyum sağlamaya ve adapte olmaya çalıştığını gördük.

Bu yaşanan değişimleri daha iyi anlamak amacıyla 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz “Pandemi Sonrası Yeni Çalışma Modelleri” isimli kapsamlı araştırmayı 2021 yılında da değişimleri takip etmek amacıyla tekrarladık. 2020 ve 2021 yılı arasında geçen sürede çalışma modelleri, değişimin kadın istihdamı üzerindeki etkileri ve Yeni Nesil Yetkinlik ve Gelişim Beklentilerinin ne şekilde etkilendiğini kapsamlı olarak değerlendirdik.

Rapor sonucunda çalışma modellerindeki değişimin kalıcı hale geldiğini gördük. Çalışana sağlanan özgürlük ve esneklik kalifiye elemana ulaşmanın tek yolu. Bu doğrultuda çalışmalarına başladığımız YenidenBiz Flex projesi ile günümüz ihtiyaçlarına yönelik bir hizmeti daha hayata geçireceğiz. Deneyimli, kurumsal hayatın içinden gelen, konusunda uzman ve esnek çalışmaya hazır kadın danışmanları, bu platforma dahil ederek kurumlara ister saatlik ya da günlük, ister aylık ya da dönemsel olarak Flex danışmanlarıyla çalışma imkanı sunacağız. Flex sayesinde, firmalar işe alım maliyetlerine katlanmadan, esnek bütçelerle deneyimli ve uzman danışmanlarla çalışma imkanına kavuşacaklar.

2021 yılında adaylarımızı yeni yetkinlikler ile donatmaya ve güncel eğitimler ile desteklemeye de devam ettik. Örneğin Coca-Cola İçecek işbirliği ile geleceğin iş trendi Robotic Süreç Otomasyonu eğitimi ile geleceğin iş trendi RPA Eğitimleri'ne katılan adaylarımızın %90'ı işe geri döndü.

İş hayatına ara vermiş ve yeniden işe dönmek isteyen değerli kadın adaylarımız için bu ortamı pozitif çevirmenin mümkün olduğuna ve misyonumuz doğrultusunda iş hayatına ara vermenin bir hak olduğu kadar yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğuna ve desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu inanç ile çalışmaya ve yeni projeler ile daha çok kadına ulaşmaya tüm gücümüzle devam edeceğiz.

Özlem Yeşildere

YenidenBiz Yönetim Kurulu Başkanı

YENİDENBİZ HAKKINDA

Çalışmalarına 2013 yılında bir platform olarak başlayan YenidenBiz, 2014 yılı sonundan beri faaliyetlerine dernek olarak devam etmektedir. İş hayatına altı ay ve üzeri süre ara vermiş, eğitilmiş ve deneyimli kadınları iş hayatına hazırlamayı ve farklı iş modelleriyle iş hayatına kazandırmayı amaçlayan YenidenBiz, bu konuda farkındalık yaratmak ve fikir önderliği yapmak suretiyle Türkiye'nin ekonomik gelişimine ivme kazandırmayı hedeflemektedir. YenidenBiz bir istihdam bürosu olmayıp, işe yerleştirme yapmaz. Adayların gelişimini desteklerken, diğer yandan da iş fırsatlarından haberdar olmalarını sağlamaktadır. Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların, işgücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmaktadır.

YenidenBiz iş hayatına ara vermenin bir hak olduğu kadar, yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğunu ve desteklenmesi gerektiğini savunur. Türkiye'de kadın istihdamının artmasını ve kadınların ekonomik büyümeye katkısını önemser. İş hayatına çeşitli sebeplerden ara vermiş ve geri dönmek isteyen kadınların buluşma adresi olarak, bu süreçteki adayların kendilerini geliştirip, işe başlama sürelerini kısaltarak, Türkiye'de kadın istihdamını artırmayı ve böylelikle daha çok kadını iş hayatına kazandırmayı amaç edinmiştir.

YENİDENBİZ YÖNETİM KURULU



**YenidenBiz Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı**
Özlem Yeşildere
May Diageo GMF – Yönetim Kurulu
Başkanı



Arzu Ünal
VMLY&R CEO



Ayşe Güçlü Onur
Egon Zefinder Türkiye
Ofis Lideri



Ayşegül Toker
Boğaziçi Üniversitesi
Bilgi Sistemleri Prof.



Banu İşçi Sezen
Yatırımcı, YK Üyesi,
Danışman ve Mentor



Barış Fındık
CIO Pegesus



Berna Akyüz Öğüt
LCWakri Mağazacılık
Genel Müdürü



Çağla Gül Şenkardeş
DuruÖzürü Danışmanlık
Kurucusu



Damla Birol
Türk Tuborg CEO



Didem Dinçer Başer
Garanti BBVA Genel
Müdür Yardımcısı



Fatih Uysal
Kariyer.net CEO



Göknil Biçan
Oly World Kurucusu



Gülfem Çakmakçı
Mentor, Executive Coach,
Facilitator



Leyla Delic
Coca Cola İçecek CEO



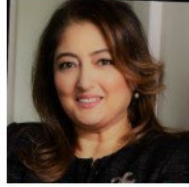
**Meltem Öztürk
Kalender**
ING Türkiye EVP/ CEO



Merve Orkun
Neo Mali Müşavirlik ve
Danışmanlık



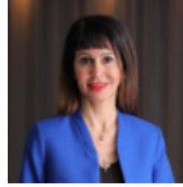
Müge Yalçın
MY Executive Kurucusu



Özge Bulut MARAŞLI
Bağımsız Yön. Kurulu
Üyesi, Yatırımcı,
Danışman



Dr. Rıza Kadılar
EMCC Global Başkanı,
Senior Executive, Mentor,
Influencer, Eğitmen



Selen Kocabaş
Akış GYO ve Multinet Üp
Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi & Stratejik
Danışman

YENİDENBİZ DENETİM KURULU



**Didem
ALTOP**
New Business Development
/ 2C Proje Evi
Denetim Kurulu Üyesi



**Ayşe
ÇOLAK**
Akzo Nobel Bağımsız YK
Üyesi
Denetim Kurulu Üyesi



**Filiz
DEMİRÖZ**
Head of ACCA Turkey
Cluster
Denetim Kurulu
Üyesi



**Kıvanç
EMİROĞLU**
Dogma Alares
Kurucu Ortak
Denetim Kurulu Üyesi



**Zeynep
OKUYAN**
Assurance Partner and
Sustainability Leader at EY
Denetim Kurulu Üyesi



**Gaye
ŞENTÜRK**
Partner at Deloitte
Turkey
Denetim Kurulu Üyesi



**Figen
TEKİN**
Managing Partner
FRM Sigorta
Denetim Kurulu
Üyesi



**Sertaç
YERLİKAYA**
Advisor to Deputy
Minister of Industry and
Technology
TÜBİTAK TÜSSİDE
Denetim Kurulu Üyesi

YENİDENBİZ KURUMSAL YAPISI

Genel Sekreter: Mayıs 2018’de göreve başlayan Öznur Akçin, Genel Sekreter görevini devam ettirmektedir.

Komiteler: Yönetim Kurulu’nca alınan kararların uygulanmasından, Yönetim Kurulu’na raporlamalardan, bütçe ve planların oluşturulup onaya sunulmasından ve tüm dernek faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumlulardır.

YenidenBiz bünyesinde, 10 farklı ‘Komite’ yer almaktadır. Komite grup liderleri gönüllülük esası ile komite çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.

YENİDENBİZ ÇALIŞMA KOMİTELERİ

1. Aday Edinme

Aday havuzumuzun da 2023 sonu itibariyle 5000 adaya ulaşması hedeflenmektedir.

YenidenBiz aday havuzunda 2000’den fazla adayımız bulunmaktadır. İşe geri dönenler ile yıllık toplantılar yapılmaktadır. İşe geri dönenlerle ilişkilerin kuvvetlendirilmesi hedeflenmektedir.

Aday edinme, yeni adayların kazandırılması için CV Call dahil faaliyetlerden, adaylarla iş görüşmelerinden sorumludur.

2. Aday İş Edindirme

Aday havuzunda yer alan adaylara iş edindirme oranının, kurumsal çalışan/profesyonel olarak işe dönüşü yanında girişimcilik, danışmanlık vb. alternatif çözümlerle artmasının sağlanması hedeflenmektedir.

Kurum iş fırsatları YenidenBiz aday havuzuna duyurulur. Adaylar YB referansı ile başvuruda bulunur. Mevcut işe dönüş oranı yaklaşık %15’tir. 2021 yılı yayınlanan ilan sayısı 38, başvuran aday sayısı 339 olmuştur.

3. Akademi

YenidenBiz adaylarına sunulan eğitimlerin sınıflandırılması, yeni modüller eklenmesi, dönem takviminde planlanması, koçluk ve ileriye dönük kurumlara hizmet edecek potansiyelin oluşturulması hedeflenmektedir.

YenidenBiz'in yüz yüze ve çevrimiçi seminer ve atölyelerini, koçluk ve mentorluk programlarını, etkinlik ve buluşmalarını organize etmektedir.

2015-2021 yılları arasında 200'den fazla eğitim & etkinlik gerçekleştirilmiş, 15.000 üzerinde kişi katılım sağlamıştır.

Eğitimler büyük ölçüde gönüllü eğitimcilerle daha kısa vadeli planlarla yapılmaktaydı. Akademi yapılanması ile daha uzun işbirlikleri ile stratejik planlama süreci başlamıştır.

2021-2022 yılında 6.dönem Mentorluk Programı gerçekleştirilmiş, 50 mentor-mentee eşleşmesi yapılmıştır.

4. Gündem Yaratma

İletişim

Derneğin amaçlarını, yaptıklarını ve ileride yapmak istediklerini hedef kitlelerine en iyi şekilde anlatmayı hedeflemektedir. YenidenBiz'i kamuoyuna anlatabilmek, hedefleri konusunda kamusal bir duyarlılık yaratmak, çalışmalarına kaynak yaratmak, medya ile olan ilişkilerini yönetmek, diğer STK'larla ortak çalışmalar yapmak, yeni gönüllüler yaratmak ve en önemlisi de yeni adaylar yaratmak ve var olan adaylarını da motive etmek adına iletişim çalışmalarını yapmaktadır.

YenidenBiz Derneği'nin İletişim Stratejisi'nin oluşturulmasından ve iletişim planı dahilinde etkili, sürekli ve tutarlı iletişim çalışmaları yapılmasından sorumludur.

Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların, iş gücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Bilinirlik ve güven yaratmak amaçlanmaktadır.

Derneğin amacına uygun olarak kamuoyunu ilgilendiren Araştırmalar yapılmış, YenidenBiz Zirvesi düzenlenmiş ve 8 Mart Kadınlar Günü'ne özel etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

İşbirliği

Diğer Sivil toplum örgütleri ve kadın konusunda çalışan platformlar ile işbirliği fırsatları ve projeler değerlendirilmiştir. Danışma Kurulu oluşturulması konusunda çalışmalar yapılmıştır.

5. Sürdürülebilir Kurumsal Yapı

Kaynak Geliştirme

Derneğin faaliyetlerinin yapısal ve sürdürülebilir hale gelmesi hedeflenmektedir. Finansal sürdürülebilirlik için Kaynak geliştirme projeleri yürütülmektedir.

4 YenidenBiz Zirvesi, 6 Maraton, 2 Hibe programı (YADA, İSTKA), Özel gün etkinlikleri (Kadınlar günü, anneler günü), İktisadi İşletme üzerinden ürün satışı (Çiçek, Defter, Bi'fazlası platformu), Üyelik ilişkileri (165 bireysel, 33 kurumsal), Kurumsal iş ortaklıkları yapılmıştır.

Yönetişim ve Hukuk

Yönetişim ve Hukuk başlığı altında, dernek faaliyetlerinin hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik, gönüllülük ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi, iç denetimin gerçekleşmesi hedeflenmektedir

Gönüllü Yönetimi / YenidenBiz Elçileri

Yönetişim ve Hukuk başlığı altında, dernek faaliyetlerinin hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik, gönüllülük ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi, iç denetimin gerçekleşmesi hedeflenmektedir.

80 Aktif gönüllü bulunmaktadır. Gönüllü yönetmeliği taslağı hazırlanmıştır. «YenidenBiz Elçileri» proje hazırlık çalışmaları başlamıştır.

6. YenidenBiz FLEX

2021 yılında çalışmalarına başlanan YenidenBiz Flex Projesi ile deneyimli, kurumsal hayatın içinden gelen, konusunda uzman ve esnek çalışmaya hazır kadın danışmanları, eğitimleri, bilgileri, tecrübeleri ve konularındaki uzmanlıkları açısından uzman bir ekip tarafından değerlendirildikten sonra platforma danışman olarak dahil edilmesi planlanmaktadır.

Proje hayata geçtiğinde hangi ölçekte olursa olsun, bir uzmanla çalışma ihtiyacı duyan kurumlar, ister saatlik ya da günlük, ister aylık ya da dönemsel olarak Flex danışmanlarıyla çalışabilecekler. Flex sayesinde, firmalar işe alım maliyetlerine katlanmadan, esnek bütçelerle deneyimli ve uzman danışmanlarla çalışma imkanına kavuşacaklar.

7. Teknoloji

YenidenBiz çalışma grubu ve komitelerinin ihtiyacı olan alanlar için yenileme, iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

İK – YenideBiz Kariyer Portalı / Humansoft

CRM – Salesforce

Web sitesi – Wordpress

Eğitim & Etkinlik – Zoom platformu ve özel yayın yapan platformlar

Elektronik posta ve data – Google

Mailing hizmeti – Mailchimp

Elektronik ticaret – Fonzip

Sanal Pos - İyzico

YENİDENBİZ AİLESİ OLARAK 2021 YILINDA NELER YAPTIK?

2021 yılında da online etkinliklerle yanınızda olmaya ve adaylarımıza destek vermeye devam ettik.

- YenidenBiz portalına üye olan adayların mülakatlarını online olarak gerçekleştirmeye devam ettik.
- Şubat 2021 de CarrefourSA iş birliği ile “Yeniden Kariyerim” webinarını gerçekleştirdik.
- Mart 2021 de Coca-Cola İçecek işbirliği ile geleceğin iş trendi Robotic Süreç Otomasyonu eğitimini gerçekleştirdik.
- Mart 2021 Kadınlar Gününde 10 Parmağında 10 Marifet 10 Özgün Kadın panelini düzenledik. İş dünyasının önde gelen temsilcilerinden, akademisyen ve sanatçılardan oluşan 10 özgün kadın kendi deneyimlerini ve eşitliği ileri götürmek için görüşlerini paylaştı.
- Nisan 2021’de İzmir YenidenBiz Ekibi ile 4 farklı tarihte 4 farklı eğitim gerçekleştirdik.
- Mayıs 2021’de “İnsan Kaynakları” webinarını gerçekleştirdik ve İK Dünyasında Dijital Yeni’ye Hazır mıyız? dedik.
- Eylül 2021’de Akbank Desteği ile 4 farklı tarihte 4 eğitim gerçekleştirdik.

- Kasım 2021’de N Kolay 43. İstanbul Maratonu’nda YenidenBiz’e gönül verenler kadınların işe dönmesi için koştuk.
- Aralık 2021’de 6. Dönem Mentorluk Programına başladık.
- Aralık 2021’de Futurist Eray Yüksek ile birlikte “Hangi Gelecek-YARIN’dan 2050’ye” dedik ve tüm YenidenBiz gönüllüleri ile buluştuk.
- Tüm 2021 yılı boyunca online olarak 25 farklı eğitim gerçekleştirdik.
- Tüm 2021 yılı boyunca online olarak 22 adet 5 Çayı Sohbeti ile sizlere konuk olduk.

YENİDENBİZ ETKİSİ

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 6 ay ve üstü ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir. 2021 yılsonu itibariyle, YenidenBiz aday havuzunda 2000’den fazla özgeçmiş kayıtlı durumdadır.

YenidenBiz, 2021 yılsonu itibariyle 300 adayın tekrar iş dünyasına dönmesine doğrudan veya dolaylı destek olmuştur. Yola çıkarken %10 olarak belirlenen aday geri dönüş hedefi, yaklaşık %15 olarak gerçekleşmiştir. Bu 300 kadın, kurumsal şirketlerdeki pozisyonların yanı sıra, Türkiye’de alanında önde gelen STK’ların yönetimlerindeki kilit pozisyonlarda tam zamanlı olarak görev almaktadır.

YenidenBiz’e ulaşan eğitimli ve deneyimli adaylara uygun tüm iş fırsatları, YenidenBiz adayları ile paylaşılmaktadır. Ülkemizdeki kadın istihdamını artırmaya yönelik, dernek olarak yapılanmış, sosyal bir sorumluluk platformu olan YenidenBiz, adayın kendi iş arama sürecine devam etmesinin önemini özellikle altını çizmektedir.

İşe dönüş yapan adaylarla yapılan bire bir görüşmelerde YenidenBiz’in iş arayış sürecindeki rolü, iş arama motivasyonu, kişisel gelişim ve eğitim donanımı, yeni kariyer hedefi belirleme, networking ve iş bulma olarak ortaya çıkmıştır. Çalışmalara gönüllü olarak destek veren adayların, aynı zamanda iş hayatına daha etkili biçimde hazırlanabildikleri gözlemlenmiştir. Bunda, adayların kendilerine olan güvenlerini tazeleyerek, mevcut becerilerini kısa sürede ortaya koyabilecekleri bir ortam bulmalarının payı büyüktür.

YENİDENBİZ ADAYLARA NASIL YARDIMCI OLUR?

YenidenBiz aday havuzuna katılanlar yetkinlik bazlı ön mülakata alınırlar. Ayrıca adayların gelişimi aday geliştirme programlarıyla desteklenir. 2021 yılında da online olarak eğitim ve seminer etkinliklerimize devam ettik.

YenidenBiz aday geliştirme eğitimleri,

- Özgeçmiş yazımı, mülakat teknikleri, linkedin gibi iş arama sürecine katkı yapan seminer ve atölyeleri,
- Motivasyon, belirsizlik yönetimi, değişim, zaman yönetimi gibi kişisel gelişim çalışmalarını,
- İletişim becerileri, girişimcilik, dijital dönüşüm gibi yönetim ve liderlik becerilerini tekrar kazanmayı sağlayacak güncelbaşlıkları kapsar.

YenidenBiz işe dönüş sürecini sadece eğitimler ve etkinliklerle değil, EMCC Türkiye ile birlikte yürütülen mentorluk programları ile de destekler.

Ara vermiş ve iş hayatına dönmek isteyen kadınlar, **www.yenidenbiz.org** adresine kolaylıkla özgeçmişlerini bırakarak, aday havuzuna katılabilirler.

YENİDENBİZ'E NASIL DESTEK OLUNUR?

Kurumsal destek / katkılar:

Kadının ekonomiye katkısı konusunda duyarlı kurumlar YenidenBiz'e 'Kurumsal Üye' olarak destek vermektedir. Bu kurumlar, yetenekli kadınların yer aldığı aday havuzundan faydalanırken, kadın istihdamına da katkıda bulunmaktadır. YenidenBiz ayrıca sponsorluk (Zirve, etkinlik, eğitim vb.), hibeler ve diğer destekler ve kurumsal projelerde ortaklıklar ile kurumlarla işbirlikleri geliştirmektedir.

Bireysel destek / katkılar:

YenidenBiz'e 'Bireysel Üye' olarak destek olunabilir. Gönüllü olarak çalışma imkânı da bulunmaktadır. Bireysel olarak İstanbul Maratonu ve benzeri organizasyonlarda bireysel kampanyalar ile Dernek desteklenebilmektedir.

YenidenBiz Derneği'nin Bireysel ve Kurumsal Üyelik aidatları, YenidenBiz Kaynak Geliştirme çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş, bu doğrultuda YenidenBiz Derneği'nin misyon ve değerleriyle uyumlu hareket etmeyi benimseyen Bireysel ve Kurumsal Üyeler kabul edilmiştir.

YenidenBiz sosyal fayda sağlamayı amaçlayan bir sivil toplum kuruluşu olarak, işe yerleştirme faaliyeti yapmamakta ve iş fırsatlarının adaylara iletilmesinde herhangi bir kâr amacı gütmemektedir.

YENİDENBİZ ÇALIŞMALARI

YenidenBiz'in çalışmaları adaylara ve kurumlara yönelik olmak üzere 2 ana grupta toplanmaktadır. 2020 yılında:

Adaylara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları:

- İnsan kaynakları faaliyetleri
- Aday gelişim faaliyetleri (eğitim, etkinlikler, koçluk ve mentorluk)
- Networking faaliyetleri

Kurumlara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları:

- YenidenBiz'in misyonu ve yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratma,
- Tam zamanlının yanı sıra yarı-zamanlı, proje bazlı, esnek çalışma modellerine dikkat çekme,
- Kurumsal üyelik, bireysel üyelik, bağış ve sponsorluk projeleri ile kaynak geliştirmeye odaklanmıştır.

YenidenBiz'in adayların iş hayatına dönüşlerine katkısı, iş fırsatlarına dikkat çekme şeklinde doğrudan kişisel gelişim ve network imkânı sağlamak suretiyle dolaylı olabilmektedir.

YenidenBiz aday havuzuna özgeçmiş bırakılması çevrimiçi olarak www.yenidenbiz.org web sitesi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Özgeçmiş bırakan her aday, YenidenBiz veri tabanına elektronik olarak kayıt olmakta ve YenidenBiz tarafından yüz yüze/online mülakata davet edilmektedir. Bu mülakat bir iş görüşmesi olmayıp, tanışma, yetkinliklerin görüşülmesi, iş arayışı sürecinde destek ihtiyaçlarının (eğitim, mentorluk, koçluk gibi) belirlenmesi amaçlıdır. YenidenBiz adaylara ve kurumlara etkili bir şekilde ulaşmak için komiteler bazında organize olmuştur.

YENİ ÇALIŞMA MODELLERİ RAPORU

2020 yılında Türkiye'yi ve dünyayı etkisi altına alan Covid19 virüsü ile birlikte kişisel hayatımızda ve iş hayatında büyük değişimler yaşandı. Bu değişimleri daha iyi anlamak amacıyla 2020 yılında Ipsos ve McKinsey'ninde katkılarıyla "Pandemi Sonrası Yeni Çalışma Modelleri" isimli kapsamlı bir araştırma gerçekleştirildi.

2021 yılında da değişimleri takip etmek amacıyla rapor yenilendi. 2020 ve 2021 yılı arasında geçen sürede çalışma modelleri, değişimin kadın istihdamı üzerindeki etkileri ve Yeni Nesil Yetkinlik ve Gelişim Beklentilerinin ne şekilde etkilendiğini kapsamlı olarak değerlendirdi.

Büyük ölçekli firmaların CEO, genel müdür ve üst düzey yöneticileri ile gerçekleştirilen bu araştırma, bu alanda şu ana dek yapılan en geniş ve kapsamlı araştırma olarak iş hayatının pandemi ile nasıl bir değişime uğradığına ışık tutuyor.

2020 yılından 2021 yılına gelindiğinde raporda öne çıkan başlıklar şu şekilde;

- Çalışma modellerindeki değişim kalıcı hale geliyor. Çalışana sağlanan özgürlük ve esneklik kalifiye elemana ulaşmanın tek yolu. Ancak pandemi süreci deneyimlendikçe bazı esnekliklerde azalmaların olduğu görülüyor. İş ve kişisel hayat arasındaki dengeyi sağlayabilmek için esnek davranıldığını düşünenlerin oranı düşüyor. Bu nedenle geleceğe en çok etki edecek unsurların başında gelen özgürlük ihtiyacını karşılayabilmek için işe alım sürecinden başlayarak tüm aşamalar özgürlük ve esneklik kapsamında yeniden ele alınmalı.
- Yeni çalışma modellerinin kadın istihdamına olumlu etki sağlayacağı görüşü hala ön planda.
- Çalışma modellerinde değişiklik yapanların oranı iki katına çıkarken, bu değişiklikler için danışmanlık alma oranının da arttığı görülüyor. Yeni çalışma modellerinin önünde en önemli bariyer 2020 yılında performans ve verimlilik iken, 2021 yılında şirket kültürü ilk sıraya geçiyor.

- Teknik altyapının desteklenme ihtiyacı artarak devam ediyor.
- Şirketin çalışma biçiminin esnek çalışmaya uygun olmadığı görüşü geçen sene erkek yöneticilerde hakimken, 2021 yılında kadın yöneticilerde de bu görüşün arttığını görüyoruz.

2021 yılı değerlendirmesinde ise iş yaşamına yön vermesi beklenen bulgular şu şekilde;

- Firmaların büyük çoğunluğu (%68) pandemi bittikten sonra tam zamanlı çalışmadüzenine devam edeceğiz görüşünde. Ancak esnek tam zamanlı çalışma modelleri de daha fazla kabul görmeye devam ediyor. (%45)
- Esnek Çalışma Modellerinin kabul görmesine karşılık işe başlama ve bitiş saatleri hala esnekliğin en zayıf olduğu alan. Bu oran 2020 yılında %55 iken 2021 yılında %45 oldu.
- 2020 yılında pandemi sonrası firmaların sadece %15'i çalışma modelleri açısından kalıcı değişiklik yaparken 2021 yılında bu oran artış göstererek %32 oldu. 2020 yılında yöneticilerin gündemi daha çok çalışma saatleri (%68) ve çalışma yeri (%62) iken 2021 yılında bu gündem de Fiziksel ve Psikolojik Sağlık(%70) konuları yer aldı.
- Pandemi sonrası yeni çalışma modellerinin kadın istihdamına katkı sağlayacağını düşünen yöneticiler %68'den % 81'e yükseldi.
- İş alanında en büyük değişim işe alım sürecinde gerçekleşti. Dijital ve Online işe alım süreçleri %55'den %83'e yükseldi. Ancak bu durumun yan hakları etkileyeceği görüşü ön planda.
- 2020 yılında Yeni nesil yetkinliklerde %44 oranında teknolojik becerilerin öne çıkması beklenirken, bu oran 2021 yılında da aynı kaldı.
- 2020 yılında kadınların yönetim ekibinde yer alma şansı %89 olarak görülürken bu oran 2021 yılında %86'ya geriledi. Kadınların yönetim ekibinde yer alma şansı geçen yıla göre gerileyen tek konu oldu.

YENİDENBİZ ADAY GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Kariyerin Yeniden Başlasın Projesi Akbank Desteği ile verilen Eğitimler



YenidenBiz Derneği olarak PWN İstanbul ve Datassist ile kadınların doğum sonrası iş gücünü teşvik etmek amaçlı "Yeniden Başlasın" Projesini hayata geçirdik Bu proje ile birlikte 150 kişilik istihdamı hedefledik ve adayların %50'sine Datassist çatısı altında istihdam garantisi sunduk.

Bu projede, 125 saat teorik ve pratik eğitimlerin yanı sıra PWN katkılarıyla mentorluk ve kişisel eğitimler verildi. Katılımcılar, bordro ve ücretlendirme süreçlerini öğrenme fırsatı yakaladı.

Makers Türkiye Kıdemli İnovasyon Danışmanı Özgür Olgun ile gerçekleştirdiğimiz "21.Yüzyıl Teknolojileri ve Dijital Araçlar"

eğitiminde özellikle Covid-19 salgını ile birlikte artan uzaktan çalışma ve ardından gelen hibrit çalışma modellerinde en sık karşılaşılan sorunlar ve bu sorunların üstesinden gelmek üzere tasarlanmış çeşitli dijital araçlardan bahsettik.

Kame Danışmanlık kurucu ortağı olan Murat Yeşilyurt ile "Yeni Ekonomik Düzen"

eğitiminde Yeni ekonomik düzende ekonomi ve finansal piyasalara ilişkin makro verileri, Finansal piyasa göstergelerin, İstatistiklerin yorumlanması ve bakış açımızın oluşturulması konusunda bilgiler edindik.

Kame Danışmanlık bünyesinde Gelişim Danışmanı olarak çalışmalarını sürdüren Okay Kıyığı ile "Davranışsal Finans"

eğitimi ile davranışsal finansın ortaya çıkış nedenleri ve beynimizin karar verme süreçleri ele aldık ve bu süreçlerde yapılan sistematik hataları inceledik.

Hülya Mutlu ile “Duygusal Dayanıklılık” eğitiminde Kendine ve duygularına dair farkındalık kazanma, İçsel motivasyonu sağlama, Zor durumları, krizleri yönetme ve baş etme becerilerini geliştirme konularını ele aldık.

Akbank'ın desteği ile gerçekleştirilecek tüm eğitimler sonrasında katılımcılar ile AKBANK İşe Alım Ekibi tanışma görüşmesi gerçekleştirdi.



Coca-Cola İçecek işbirliği ile geleceğin iş trendi Robotik Süreç Otomasyonu eğitimi ile geleceğin iş trendi RPA Eğitimleri katılımcılara verildi.

6. Dönem Mentorluk Programı

YenidenBiz Mentorluk Programı'nın 6. Dönemi başladı. Kurumsal ve kişisel deneyimlerini aktararak yol gösteren, işbirliği yapan, yol haritası çizen kişi olarak tanımlayabileceğimiz Mentor'larımız YenidenBiz, EMCC, WTECH ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği iş ağıları içerisinde belirlendi ve YenidenBiz adayları ile bir araya geldi.

6 ayı kapsayacak program sürecinde YenidenBiz adayı olan ve iş hayatına geri dönmek isteyen tecrübeli iş kadınlarının;

- Kendine güvenlerini artırarak onlara çevrelerindeki fırsatları gösterecek,
- Networklerini geliştirmelerine yardımcı olacak,
- Sahip oldukları potansiyel ve kaynaklara dair farkındalık uyandıracak bir akış hedeflendi.

Online Eğitimler





Çiğdem Görener ile “Yeni Yıla Rezilyant Girmek” eğitiminde Covid 19 boyunca hayatımızda yaşadığımız büyük değişimler ve yeni değişen dünyada nasıl iş bulacağım?” “Ekonomik kriz devam ederken ne yaparım?” gibi düşünce tuzaklarına karşı huzurla, öğrenerek, dönüşerek ve daha dayanıklı olarak çıkmak ve bu yeni yetenekleri ömür boyu kullanmak için nasıl Rezilyant oluruz üzerine konuştuk.

Ahu Gümüş ve Esra Kadaifçi Çakır ile “İş Görüşmelerinde İkinci Bahar” eğitiminde buluşarak, mülakatlara hazırlanmanın detayları üzerine bilgiler edindik.

Rabia Altunay ile”Linkedin Potansiyelini Keşfedin” eğitiminde LinkedIn nedir ve LinkedInin Etkin kullanım yolları nelerdir konularını ayrıntılı olarak öğrendik.

Erdal Uzunoğlu ile “Bir Yaşam Tarzı Networking” eğitiminde amacımıza giden yolda farkında olmadığımız gücümüz Networking Dinamikleri üzerine konuştuk.

Gözde Gün Diner ve Yasemin Özdil ile “Kariyer Dönüşüm Mentörlüğü” eğitiminde adaylarımızın kariyerlerinde gelişim sağlamaları ve işe alım süreçlerinde daha etkili ilerleyebilmeleri adına farkındalık yaratabilecek ipuçlarının üzerinde durduk.

Setup Koçluk Şenol Kaplan ile “Kişisel Farkındalık Atölyesi” eğitiminde kişilik profillerini, güçlü yönlerimizi kullanarak hedefimize nasıl ulaşabileceğimizi ve farklı kişilerle iletişim kurma, onlara liderlik edebilme yöntemlerini etkileşimli bir uygulama ile öğrendik.

Melek Kılıç ile “Yüksek Tatminli Bir Kariyer Yolculuğu, Satışçı Olmak” eğitiminde satış nasıl bir meslek, kadınlara ne kadar uygun ve başarılı olmak için neler yapmak gerekir üzerine konuştuk.

Bahar Önderol ile “Kariyerimi Tasarlıyorum Grup Koçluğu” eğitimi 3 farklı tarihte 3 gün süren grup koçluğu olarak gerçekleşti. Programda, kendimizi ifade edebildiğimiz ve değerimizi ortaya koyabildiğimiz işi keşfetmemiz ve tatmin edici bir kariyer yaşamı tasarlamamız için gereken yöntem ve ipuçlarını bireysel ve grup ile yaptığımız çalışmalar ile deneyimledik.

Sinem Atayurt Bozkuş, Duygu Görocak, Özge Saygün ile “Aktif Umut Atölyesi” eğitimini iki farklı tarihte gerçekleştirdik. Ekofilozof Dr. Joanna Macy ve Dr. Chris Johnstone'nun tüm dünyaya hediye ettikleri bir paylaşım etkinliği olan Aktif Umut Atölyesi'nde kriz anları ile yüzleşme kapasitemizi nasıl güçlendireceğimizi gördük.

Özlem Alimuto ile “LinkedIn'in Etkin Kullanımı” eğitiminde LinkedIn Profil Oluşturma, Profil geliştirme, Etkileşimi arttırmak için yapılması gerekenler, LinkedIn üzerinden iş başvuru sürecikonularını ele aldık.

Dilek Koçak ile “PMI® Yaklaşımları ile Temel Proje Yönetimi ve Çevik Proje Yönetimi” eğitimi ile PMI®'ın proje yönetimi yaklaşımlarını, Kapsam, Zaman, Maliyet, Paydaş, Risk ve Tedarik Yönetimleri” inceledik ve Çevik Proje yönetiminin temellerini attık.

Neslihan Delikanlı ile “Mülakat Eğitimi” eğitiminde CV formatı nasıl olmalı, iş görüşmelerine nasıl hazırlık yapılmalı, Mülakat esnasında karşılaşılabilecek sorular, Yetkinliklerimizi nasıl ifade edebiliriz konularını ele aldık ve gönüllü bir kişi ile mülakat çalışması yaptık.

Didem Alpaylı Erdoğan ile “Hikaye Anlatıcılığı” eğitimde adaylarımızın hitabetlerinde yeni bakış açıları ve farklı ifade biçimleri sunmalarına imkan sağlamayı hedefledik ve bunlar için gerekli olan aksiyon önerilerini paylaştık.

YENİDENBİZ NETWORKING FAALİYETLERİ

YenidenBiz 5 Çayı Sohbetleri

YenidenBiz Instagram hesabından birbirinden değerli konuşmacılarımızın katılımıyla canlı ve online olarak gerçekleştirilen keyifli sohbetlerimize yeni dönemde de devam ettik. İşte bugüne kadar gerçekleşen sohbetlerimiz:



- Özlem Yeşildere ve Yiğit Kulabaş ile “Bensiz Ayna“
- Av. İpek Bozkurt ve Av. Meltem Azbazdar ile “Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi ve Aile içi Şiddetle Mücadele”
- Melek Pulatkonak ve İnci Haseki ile ” Ara Vermek= Keşfetmek”
- Selen Kocabaş ve Hande Ocak Basev ile “5 Çayında Çapraz Sohbet”
- Bilge Çiftçi ve Esra Akın ile “İşe Döner Dönmez Kolları Sıvamak”
- Özge Yılmaz ve Gülcem Bayer Deniz ile “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”
- Fulya Kulabaş ve Göknil Bigan ile” Renkli Bir İşe Dönüş Hikayesi”
- Özge Bulut Maraşlı ve Ebru Dorman ile “Hayallerin Ötesinde Yaşamak”
- Dr. Yasemin Demirdağ ve Pelin Kabalak ile “Benim Param Kıymetli Peki ya Seninki?”
- Özge Bulut Maraşlı ve Ahu Serter ile “Egosistem Karşısında Ekosistem”
- Elçin Uğuzluoğlu ve Serkan Koç ile “Yeni Dünya ve E-ticarette Başarı”
- Şerife Füsün Ömür ve Banu Çakın ile “Dişi Bilgeliğimiz ve Geçiş Süreçlerini Yaşamak”
- Fatma Yüzseven ve Sepin İnceer ile “Ağıtların Tanrısı Üzerinden Yas ve Aşk”

- İpek Gözütok Sarıtaş ve Evrim Yerli ile “Kadının Anlam Yolculuğu”
- Serkan Koç ve Akan Abdula ile “Covid Sonrası Kadın”
- Göknil Bigan ve Merve Orkun ile “Kariyer Değiştirmek Zor Değil”
- Öznur Akçin ve Esra Adalı Ayaş ile “Esra Adalı Ayaş”
- Özlem Yeşildere ve Aylin Gezgüç ile “Güçlerini ve Etkini Sahiplenmek”
- Gonca Açıkalın ve Şerife Füsun Ömür ile “Ebitta’dan Ötesine Bakmak”
- Bahar Özgüvenç ve Esra Küçükyalçın ile “Takımı Yönetmek”
- Özge Bulut Maraşlı ve Arzu Tekir ile “Şimdi Senin Zamanın”
- Güfem Çakmakçı, Zeynep Çakıroğlu, Yasemin Aydemir, Figen Tekir ve Arzu Madenli ile “Gönüllülük Üzerine”

Webinarlar



Carrefour ve Yenidenbiz İşbirliği ile yeniden kariyer fırsatları

Kariyeri için doğrusunu arayan kadınlar, CarrefourSA ve YenidenBizDerneği'nin işbirliğinde düzenlenen webinar da iş ve kariyer alanındaki fırsatları dinleyerek merak ettikleri soruları sorma şansını yakaladılar.



Kadın Girişimci Projesi sonrası Girişimcilğe Genel Bakış

İstanbul Kalkınma Ajansı ve YenidenBiz'in ortaklaşa yürüttüğü “Kadın Girişimcilere Covid-19 Kriz Yönetimi ve Girişimcilikte Hayatta Kalma Becerileri Desteği Projesi” hakkında bir araya geldiğimiz panelde proje sonrasında neler yapıldı, hangi iş ortaklıkları kuruldu, iş ortaklıkları nasıl devam ediyor, eğitim ile kazanılanlar ve alınan kararlar üzerine konuştuk.



Kadın Girişimci Projesi Sonrası Girişimcilik Toplantıları-2

İstanbul Kalkınma Ajansı ve YenidenBiz'in ortaklaşa yürüttüğü Kadın Girişimcilere Covid-19 Kriz Yönetimi ve Girişimcilikte Hayatta Kalma Becerileri Desteği Projesi Sonrası Girişimcilik Toplantıları 2 ile kadın girişimcilerin geçtiği yolları dinledik ve tecrübelerinden faydalandık.



Kadın İstihdamında Fırsat Eşitliği ve Kurumların Yaklaşımı

YenidenBiz Genel Sekreteri Öznur Akçin ve Enocta CEO'su Ahmet Hançer'in katılımı ile gerçekleşen webinar da kadınların iş gücüne katılımdan, çalışma hayatında cinsiyet eşitliğine

kadar birçok alanda karşılaştıkları sorunları çok yönlü olarak ele aldık. Kadın istihdamını artırarak iş hayatında çeşitlilik, esneklik ve verimlilik sağlamanın Türkiye'nin rekabet gücüne ve ekonomik gelişimine ne şekilde katkı sağlayacağı üzerine konuştuk.



Kariyerime Dijital Dokunuşlar

Tübitak Tüside, Teknoloji Stratejileri ve Dijital İş Modelleri Lideri ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Yardımcısı Danışmanı Sertaç Yerlikaya'nın moderatörlüğünde Logo Elektronik Genel Müdürü Başak Kural, Microsoft Orta Doğu ve Afrika'da Teknik Grup Direktörü Çiğdem Kayalı ve

Coca-Cola İçecek Chief Information & Digital Officer Leyla Deliç ile iş hayatlarına ara vermiş kadınların teknoloji alanında kariyerlerine devam edebilmelerini, onlara ilham olabilecek deneyimleri ve yeniden iş hayatına dönmelerini sağlayacak dijital önerileri konuştuk.



İnsan kaynakları Webinar İK Dünyasında Dijital Yeniye Hazır mıyız?

YenidenBiz Ege - Peryön Ege Şubesi işbirliğiyle düzenlenen Webinarda dijital dönüşümün dinamizmi ve yeniden şekillenen iş modelleri ile ilgili konuşarak, bu yeniliklerin özellikle belli bir kariyer deneyimine sahip kadınlar için yeni iş fırsatlarını da beraberinde getireceğinin üzerinde durduk.



Proje Yönetimi Mesleği, Geleceği ve Önemi

Dilek Koçak ile gerçekleşen Webinar'da; Proje Yönetimi mesleğinin gelişimi, sertifikasyonlar, yetkinlikleri ve neden dünyada daha fazla önem kazanıyor, coğrafi ve sektörel bakış nasıl olacak? gibi konular üstüne konuştuk.



YenidenBiz Aday Geliştirme Programından YenidenBiz Akademiye

İş arayışında olan kadınları kariyer yolculuklarına hazırlamayı misyon edinen YenidenBiz Aday Geliştirme Programının yerini alan YenidenBiz Akademi ile ilgili tüm detayları paylaştık.



İnsan Kaynaklarında Yeni Perspektifler Zirvesi

Harvard Business Review tarafından bugün düzenlenen ve YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere'nin de bulunduğu birbirinden değerli konuşmacılar bir araya geldiği webinarda yeniden şekillenen çalışma biçimleri ve yetkinlik setleri ele aldık.

2021 yılı Online Buluşmalar



Gönüllü Buluşması, Eray Yüksek ile Hangi Gelecek, Yarından 2050'ye

diyerek YenidenBiz'e destek veren ve vermek isteyen gönüllülerimiz ile buluştuk. Gülfem Çakmakçı moderatörlüğünde gönüllülerimize özel gerçekleşen buluşmamızda olmazsa olmaz teknoloji trendleri, İş dünyası dönüşümü ve insanın yeni versiyonunu konuştuk.

İzmir YenidenBiz Etkinlikleri



Kurumsal Hayattaki farkındalık İpuçları

YenidenBiz İzmir ile ortaklaşa ve İzmir Büyükşehir Belediyesi İZTEK Teknoloji ve Bilişim A.Ş. Genel Müdürü Nihal Ağca katılımı ile gerçekleşen sohbetimizde kurumsal hayattaki farkındalık ipuçlarını daha başarılı bir kariyer yolculuğu için nasıl kullanacağımıza odaklandık.

Başarı Odaklı ve Anlamlı Yaşam Arayışı

PhD Psikolog ve Psikoterapist Banu İbaoglu Vaughn ile gerçekleşen etkinlikte kurumsal hayatta ve sosyal hayatta başarılı olma yolunda potansiyelimi yeterince kullanıyor muyum, benim için hayatın anlamı gerçekten bu mu? sorularına yanıtlar aradık.

Dijital Pazarlama da Esnek Çalışma Saatleri

Earnado Kurucu Ortağı Devrim Ekmekçi ile Esnek çalışma modellerinin bugünü ve geleceğini konuşarak, dijital pazarlama alanındaki esnek çalışma fırsatları ve bunları değerlendirmek için dikkat etmemiz gereken odak noktaları ile ilgili bilgi edindik.

İş Hayatında Stres Yönetimi için T'aiChiCh'uan"

Bahar Nihal Ersözlü ile kariyerinizdeki yeni başlangıçlara adım atma heyecanını yaşarken aynı zamanda öngörülemeyen iş stresini etkin bir şekilde yönetmek için yenilikçi yöntemleri üzerine konuştuk. Daha başarılı ve verimli iş hayatı için odaklanma gücünün artırılması ve psikolojik iyilik hali düzeyinin iyileştirilmesi için kullanılan yeni yaklaşımlardan biri olan T'aiChiCh'uan sanatını deneyimledik.

Stilinde Fark Yarat

Stil ve İmaj Danışmanı Gamze Çolak ile hem iş hayatında hem de sosyal hayatta stil sahibi olmanın ipuçlarını öğrenerek, imaj nedir, sizi tanımlayan tarzı nasıl oluşturabilirsiniz, Renklerin ve kombinasyonlarının dili ve verdikleri mesajlar nelerdir öğrendik.

İham Veren Başarı Hikayeleri

Armağan Portakal katılımı ve YenidenBiz İzmir Gönüllüleri'nin katkılarıyla gerçekleşen etkinlikte Armağan Portakal'ın deneyimlerini dinledik.

Diğer Etkinlikler



N Kolay 43. İstanbul Maratonu'nda

YenidenBiz'e gönül verenler kadınların işe dönmesi için koştuk.

Atölye Çalışmaları



Kadınların ve toplumda temsili az olan grupların başarılarını toplumda daha fazla ifade etmek için Google çalışanları tarafından başlatılmış bir inisiyatif olan

“I am Remarkable” atölyelerinde Tijen Mergen ve Miyase Bülbül ile buluştuk ve keyifli paylaşımlar gerçekleştirdik.

10 PARMAĞINDA 10 MARİFET 10 ÖZGÜN KADIN

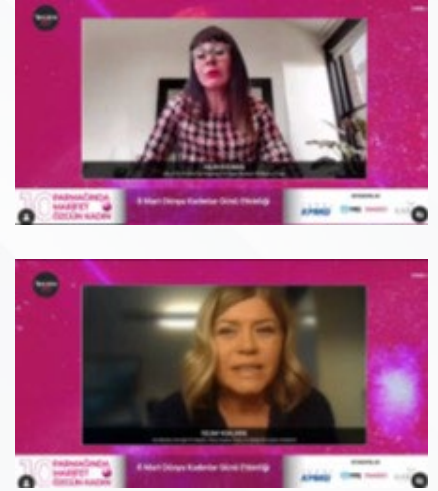


8 Mart Dünya Kadınlar Günü,

Türkiye’de kadın istihdamına katkıda bulunmayı misyon edinen YenidenBiz Derneği için ayrı bir öneme ve önceliğe sahip. Bu özel haftada, 11 Mart, Perşembe günü “10 Parmagında 10 Marifet 10 Özgün Kadın” paneli düzenledik.

İş dünyasının önde gelen temsilcilerinden, akademisyen ve sanatçılardan oluşan 10 özgün kadın kendi deneyimlerini ve eşitliği ileri götürmek için görüşlerini paylaştı.

Akiş GYO, MultinetUp Bağımsız YK Üyesi, Mentoro Platformu Ortağı Selen Kocabaş’ın moderatörlüğünde düzenlenen panele, Akdeniz Üniversitesi Hukuk Profesörü Prof. Dr. Ayşe Odman Boztosun, Cam Heykel Sanatçısı Ayşen Savcı, Tarım ve Orman Bakanlığı AB ve Dış İlişkiler Genel Müdürü Aylin Çağlayan Özcan, General Electric Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Canan Özsoy, Facebook Ortadoğu, Afrika ve Türkiye Bölge Başkan Yardımcısı Derya Matraş, Öğretmen ve Varkey Eğitim Elçisi Dilek Livaneli, Beslenme Uzmanı ve Sürdürülebilir Yaşam Aktivisti Dilara Koçak, YenidenBiz Yönetim Kurulu Başkanı ve Mey Diageo Finans ve Dijital Dönüşüm Direktörü Özlem Yeşildere ile AugustLeadership Ortağı ve Bakkavor Group Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ümran Beba gibi birbirinden değerli ve alanında başarılı 10 Özgün Kadın konuşmacı katıldı.



KPMG Türkiye, Karaca ve Mey Diageo sponsorluğunda düzenlenen panelde;

- Kadınlar olarak ön yargılarımızdan önce biz kendimizi, sonra erkekleri arındıralım.
- Kadınları iş yapmaları için özgür kılalım.
- Kadınları tepe karar noktalarına taşımak için eşitlikçi mücadeleyi verelim. Böylece Dünya daha yaşanabilir ve sürdürülebilir olacak! şeklinde 3 ana başlık öne çıktı.



Panelde, çalışan kadınların daha çok etkilendikleri ve yüklerinin arttığı bu pandemi dönemini fırsata çevirebilmelerinin mümkün olduğu tartışıldı. Pandemi sonrası ortaya çıkan Yeni Çalışma Düzeni'nin iş hayatında kadınlara sağlayacağı avantajlar ve çalışma hayatında kadınların yaratacakları fark ve faydalar gibi konular panelde tüm katılımcılar ile paylaşıldı.

Panelin tamamını YenidenBiz YouTube kanalından izleyebilirsiniz.

MALİ TABLOLAR

2021 YILI BEYANNAMESİ

BÖLÜM VII		MALİ BİLGİLER
6. GELİRLER		
6.1. Gelir Toplamı		396.147,55 ₺
6.1.1. Üye Ödentileri	:	119.860,00 ₺
6.1.2. Yurtdışından Alınan Yardımlar (1)	:	0,00 ₺
6.1.3. Kamu Kuruluşlarından Alınan Yardımlar (2)	:	0,00 ₺
6.1.4. Diğer Bağış ve Yardımlar Toplamı	:	201.605,00 ₺
6.1.4.1. Bağış Gelirleri	:	201.605,00 ₺
6.1.4.1. Yardım Toplama Gelirleri	:	0,00 ₺
6.1.5. İktisadi İşletme Gelirleri	:	0,00 ₺
6.1.6. Finansal Gelirler	:	74.553,10 ₺
6.1.7. Kira Gelirleri	:	0,00 ₺
6.1.8. Diğer Gelirler	:	129,45 ₺
6.2. Gider Fazlası	:	0,00 ₺
TOPLAM	:	396.147,55 ₺
7. GİDERLER		
7.1. Gider Toplamı	:	272.627,25 ₺
7.1.1. Genel Giderler	:	230.808,37 ₺
7.1.2. Personel Giderleri	:	0,00 ₺
7.1.3. Amaç ve Hizmet Giderleri Toplamı	:	41.818,88 ₺
7.1.3.1. Kültür, Sanat, Spor	:	0,00 ₺
7.1.3.2. Eğitim ve Araştırma	:	0,00 ₺
7.1.3.3. Sağlık	:	0,00 ₺
7.1.3.4. Sosyal Hizmetler	:	0,00 ₺
7.1.3.5. Çevre (Doğa ve Hayvanları Koruma)	:	0,00 ₺
7.1.3.6. Ekonomik Sosyal ve Toplumsal Kalkınma	:	0,00 ₺
7.1.3.7. Hukuk ve İnsan Hakları	:	0,00 ₺
7.1.3.8. Hayır Yardımları	:	0,00 ₺
7.1.3.9. Uluslararası Faaliyetler	:	0,00 ₺
7.1.3.10 Diğer	:	41.818,88 ₺
7.1.3. Diğer Giderler	:	0,00 ₺
7.1. Gelir Fazlası	:	123.520,30 ₺
TOPLAM	:	396.147,55 ₺

2021 yılı beyannamesinin tamamına www.yenidenbiz.org web sitesinden ulaşabilirsiniz.

