

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## FAALİYET RAPORU 2020



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## Vizyonumuz

Hedefimiz kurumsal iş tecrübesi olan kadın istihdamını artırarak iş hayatında çeşitlilik, esneklik ve verimlilik sağlamak, Türkiye'nin rekabet gücüne ve ekonomik gelişimine ivme kazandırmak.

## Misyonumuz

- İş hayatına ara vermiş kadınların gelişimine katkıda bulunmak ve güçlendirmek,
- Aday havuzumuzu genişleterek daha fazla sayıda nitelikli kadına ulaşmak
- Kadınları işgücüne kazandırmak üzere değişen dünya düzeniyle uyumlu yeni çalışma modellerinde iş fırsatları yaratmak,
- Çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenleyerek adaylarımız için iş ve sosyal ağ geliştirme olanakları yaratmak
- Esnek çalışma modellerinin uygulanması konusunda kurumları bilinçlendirmek,
- Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin yanı sıra KOBİ'ler, girişimciler, kâr amacı gütmeyen kurumlarda kadın istihdamını artırmak amacıyla bir sosyal sorumluluk platformu yaratmak.
- "İş Hayatında Kadın" konusunda fikir önderliği ve benzer sosyal sorumluluk kuruluşları ile işbirliği yapmak.

## Adaylık

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 1 yıl ve üzeri ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ



Özlem Yeşildere  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Pandemi Sürecinde, İşe Ara Vermiş Kadınlara Desteğe Tüm Gücümüzle Devam Ediyoruz

Değerli Adaylarımız ve Değerli Destekçilerimiz;

2020 yılı çok farklı bir yıl olarak hayatımızda büyük etki ve değişiklik yarattı. Pandemi dönemi ile birlikte iş hayatının ve çalışma modellerinin ihtiyaçlar doğrultusunda hızla değişime uğradığını ve yeniye herkesin uyum sağlaması ve adapte olması gerektiğini gördük.

İş hayatına ara vermiş ve yeniden işe dönmek isteyen değerli kadın adaylarımız için bu ortamı pozitif çevirmenin mümkün olduğuna ve misyonumuz doğrultusunda iş hayatına ara vermenin bir hak ol-

duğu kadar yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğuna ve desteklenmesi gerektiğine inanıyoruz.

Pandemi süreci ile dünya iş gücü gündeminde hali hazırda ön planda olan yeni beceriler kazanma (reskill) ve beceri arttırmanın (up-skill) daha ön plana çıktığını ve bu doğrultuda kadınlar için farklı yaklaşımların mümkün olduğunu görüyoruz.

Öncelikle teknoloji açısından bakış açımızı değiştirmeli ve bu yönde gelişmeye önem vermeliyiz. YenidenBiz olarak IBM Türkiye çözüm ortaklığı ile başlattığımız e-öğrenme modülü **Skillsbuild** ile adaylarımızın teknolojik gelişmelerine katkı sağlayacak geniş bir eğitim yelpazesi sunuyoruz.

Bu dönemde dikkat çeken bir diğer gelişme de girişimciliğin yükselişi oldu. Startups.watch'ın verilerine göre Girişim Ekosistemi rekorlarla dolu bir yılı geride bıraktı ve pandemi döneminin etkisine rağmen pek çok girişim yılı büyümeyle kapattı. YenidenBiz olarak bu gelişmeye en hızlı şekilde cevap vererek İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteği ile "**Kadın Girişimcilere Covid-19 Kriz Yönetimi ve Girişimcilikte Hayatta Kalma Becerileri Desteği**" projesini gerçekleştirdik.

Ayrıca 2020 yılında sürdürülebilirlik açısından büyük öneme sahip olduğunu düşündüğümüz **Mentorluk Programı** mızın 5. Dönemine başlamanın gururunu yaşıyoruz. Bu programda EMCC, WTECH ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği iş ağıları içerisinde belirlenen bir-birinden değerli Mentorlarımız her yıl artan sayıda adaylarımız ile bir araya gelerek onlara özgüven, fırsatlar, network ve farkındalık gibi çeşitli konularda destek veriyorlar.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

Son olarak gelecekteki hayatımızı kökten etkileyecek olan, iş hayatındaki bazı uygulama, kural ve beklentileri kökünden değiştirmesini beklediğimiz pandemi sürecini daha iyi anlamak amacıyla harekete geçerek Ipsos ve McKinsey’inde katkılarıyla **“Pandemi Sonrası Yeni Çalışma Modelleri”** araştırmasına imza attık.

Bu alandaki en geniş ve kapsamlı araştırma olarak iş hayatının pandemi sonrası geleceğine ışık tutan bu raporun sunumunu da Aralık ayında değerli konuşmacıların katılımıyla düzenlediğimiz **“YENİYE HAZIR MIYIZ?”** Zirvesi kapsamında gerçekleştirdik ve iş hayatında bizleri bekleyen değişimler ve yeni çalışma modelleri ile ihtiyaç duyacağımız yeni beceriler üzerinde durduk.

Dönüşümü tamamlamak ve yeni beceriler ile sepetimizi doldurmak için gerekli olan eğitimler, seminerler, sohbetler ve daha birçok yenilik ile sizlere destek olduk ve olmaya devam edeceğiz.

Tüm bu çalışmalarımız sonunda, kuruluşumuzdan bugüne 4.000’den fazla kadına dokunduk ve şu an aday havuzumuzda yaklaşık 2000 kadın yer alıyor. Aday geri dönüş hedefimizi, öngörümüzün üzerinde yaklaşık %16 olarak gerçekleştirerek 300’den fazla adayın tekrar işe dönmesine destek olduk. Bu hedeflere, Yönetim Kurulumuz, Gönüllülerimiz, Kurumsal Üyelerimiz, Sponsorlarımız ve Destekçilerimizin özverili çalışmaları ve emekleri sonucunda ulaştık.

Ancak Türkiye’de kadın istihdam oranının %26 olduğunu düşünürsek, kadınların ekonomik büyümeye katkısı için daha fazla yol almamız gerektiğinin farkındayız. “Pandemi Sonrası Yeni Çalışma Modelleri” Raporu’nda çıkan sonuçta katılımcıların %64’ü yeni modellerin kadınları olumlu etkileyeceğini, %71’inin ise işe ara vermiş kadın istihdam etmeyi düşündüğünü belirtiyor. Bu sonuca göre iş arayışında avantajlı hale gelmek ve geleceğe hazır olmak için kadınların ara verdikleri dönemde kendilerini geliştirmeye devam etmeleri, yeni beceriler kazanmaları daha da önem kazanıyor.

Biz de YenidenBiz olarak, 2021 yılında da kadınları işgücüne geri kazandırmak üzere çalışmalarımıza var gücümüzle devam edeceğiz.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ YÖNETİM KURULU Nisan 2019 - 2021 Dönemi Yönetim Kurulumuz

### Yönetim Kurulu Başkanı:

Özlem Yeşildere

### Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı:

Mehmet Köksal

### Yönetim Kurulu Üyeleri:

Arzu Ünal, Ayşe Güçlü Onur, Ayşegül Toker,  
Damla Birol, Göknil Bigan, Kıvanç Emiroğlu,  
Leyla Deliç, Selen Kocabaş, Yiğit Oğuz Duman

### Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri:

Muazzez Esra Akın, Hande Didem Altop, Merve Orkun,  
Ayşe Gülenç Tuna, Sertaç Kanlı Yerlikaya

## YENİDENBİZ DENETİM KURULU

### Denetim Kurulu Üyeleri:

Filiz Demiröz, Ezel Kayacan, Gaye Şentürk

### Denetim Kurulu Yedek Üyeleri:

Figen Tekin, Civan Onuk Toma, Fatma Yüzseven

## YENİDENBİZ KURUMSAL YAPISI

### Genel Sekreter:

Mayıs 2018'de göreve başlayan Öznur Akçin, Genel Sekreter görevini devam ettirmektedir.

### İcra Kurulu:

İcra Kurulu, derneğin Yönetim Kurulu'nca alınan kararların uygulanmasından, Yönetim Kurulu'na raporlamalardan, bütçe ve planların oluşturulup onaya sunulmasından ve tüm dernek faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

YenidenBiz bünyesinde, 6 farklı '**Çalışma Grubu**' yer almaktadır. İcra Kurulu üyeleri, çalışma gruplarının liderleri olarak ve gönüllülük esası ile kurul çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.

### 2020 İcra Kurulu'nda,

Arzu Madenli, Ayşe Gülenç Tuna,  
Elçin Uğuzluoğlu, Evrim Tankuş,  
Göknil Bigan, İpek Gözütok Sarıtaş,  
Merve Orkun, Özlem Yeşildere,  
Öznur Akçin ve Zeynep Oran  
Çakıroğlu görev yapmışlardır.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ ÇALIŞMA GRUPLARI

### İnsan Kaynakları Çalışma Grubu

YenidenBiz aday mülakatları ile iş fırsatlarının adaylarla buluşturulma sürecini yürütmektedir.

### Kaynak Geliştirme Çalışma Grubu

YenidenBiz'in kurumlarla olan işbirlikleri, üyelik, destek ve sponsorluk geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

### Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışma Grubu

YenidenBiz'in tüm iç ve dış iletişim çalışmalarını yürütmektedir.

### Aday Geliştirme, Eğitim ve Etkinlik Çalışma Grubu

YenidenBiz'in yüz yüze ve çevrimiçi seminer ve atölyelerini, koçluk ve mentorluk programlarını, etkinlik ve buluşmalarını organize etmektedir.

### Portal ve Teknoloji Çalışma Grubu

YenidenBiz'in teknolojik altyapısı ile ilgili çalışmalarını yürütmektedir.

### Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu

Dernek faaliyetlerinin hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik, gönüllülük ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmalarda bulunmaktadır.

### Derneğin Hukuk Danışmanlığı,

Köksal Avukatlık Ortaklığı tarafından aynı yardım kapsamında gerçekleştirilmiştir.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ AİLESİ OLARAK 2020 YILINDA NELER YAPTIK?



2020 yılının ilk çeyreği ile birlikte hayatımıza giren ve tüm dünyayı etkileyen Covid-19 ile birlikte hayatımızda yepyeni bir dönemin kapıları aralandı. Bu gelişmeler, hayatımızda birçok şeyin yapış şeklini değiştirdi. Evde kalmamız gereken bu dönemde biz de online etkinliklerle yanınızda olmaya ve size destek vermeye devam ettik.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

YenidenBiz portalına üye olan adayların mülakatlarını online olarak gerçekleştirmeye devam ettik.

Şubat 2020’de yılın ilk buluşması olarak **“Kadın Danışman Olmak”** söyleşisini gerçekleştirdik.

Nisan 2020 itibari ile yeni döneme hızla uyum sağlayarak düzenlenen eğitimlerimizi online platforma taşıdık ve gündeme ışık tutan 16 farklı eğitim konusu ile sizlerle birlikte olduk.

**IBM** çözüm ortaklığı ile başlayan **SkillsBuild** e- öğrenme platformu eğitimleri, yeniden iş gücüne katılmak ve değişen dijital dönüşüme ayak uydurmak isteyen adaylarımız için güncel içerikler ile 2020’de de devam etti.

Nisan 2020’de **YenidenBiz 5 Çayı Sohbetleri** ile evlerinize konuk oluyoruz dedik ve birbirinden değerli konuklarımızın katılımlarıyla online platformda sizlerle buluştuk.

Temmuz - Eylül 2020 tarihleri arasında İstanbul Kalkınma Ajansı’nın desteği ile **“Kadın Girişimcilere Covid-19 Kriz Yönetimi ve Girişimcilikte Hayatta Kalma Becerileri Desteği”** projesini gerçekleştirdik.

Aralık 2020’de IPSOS’un katkıları ile **“Yeni Çalışma Modelleri”** araştırmasını yayınladık. Bu araştırma ile yeni dönemin çalışma modelleri ve kadın istihdamı üzerindeki etkilerine ışık tutmaya çalıştık.

Aralık 2020’de **YENİYE HAZIR MIYIZ?** dedik ve online olarak **3. YenidenBiz Zirvesi’ni** gerçekleştirdik.  
Aralık 2020’de **5. Dönem Mentorluk** programımıza başladık.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## RAKAMLARLA İŞ HAYATINDA KADIN

Kadınların iş gücüne katılım ve istihdamı, farklı kriterlerde, erkekler ve diğer dünya ülkeleri ile karşılaştırmalı olarak 2020 yılı Kasım sonu itibariyle şöyledir:

### TÜRKİYE’de

#### Nüfus:

Erkekler %50,1; Kadınlar %49,9 \*

#### 15-64 yaş arası işsizlik oranı:

Erkekler %12,3; Kadınlar %15 \*

#### İstihdam oranı:

Erkekler %59,8; Kadınlar %26,3 \*

#### İşgücüne katılma oranı:

Erkekler %68,2; Kadınlar %30,9 \*

Kadınların %44,2’si ev işleri sebebiyle iş gücüne dahil olamazken, bu oran erkeklerde neredeyse sıfır. Erkekler %35,2 ile emekli olmak sebebiyle iş gücüne dahil olamıyorlar.\*

Erkekler kadınlara göre %31,4 daha fazla gelir elde ediyor. \*\*

**Sabancı Üniversitesi 8. Yönetim Kurulu’nda Kadın Raporu’na göre** Borsa İstanbul’da (BİST) kadın yönetici oranı %17.

### DÜNYA’da

**Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu’nda** Dünya ülkelerinin cinsiyet eşitliğine göre sıralandığı listede Türkiye 130. sırada bulunuyor.

**Kriterler:** Kadınların ekonomiye katılımı, fırsat eşitliği, eğitim imkanları, sağlık ve kadının siyasi güçlendirilmesi, vs.

**BM Dünyanın Kadınları Raporu’na göre** Dünya Çapında kadın yöneticilerin oranı %28.

2019 yılı **OECD** verilerine göre Türkiye %34,4 olan kadınların işgücüne katılma oranı ile OECD ülkeleri arasında en son sırada yer alıyor. \*\*\*

**Türkiye’de üst düzey kadın yönetici oranı** %15,2; OECD ortalaması %38,1 \*\*\*

**Halka açık şirketlerde kadın yönetim kurulu üyesi oranı** Türkiye’de %18,2; OECD ülkelerinde %25,5. \*\*\*

\* TÜİK İşgücü İstatistikleri 2020

\*\* DİSK-AR Eylül 2020

\*\*\* OECD 2019 Raporu



# YENİDENBİZ DERNEĞİ



## YENİDENBİZ HAKKINDA

Çalışmalarına 2013 yılında bir platform olarak başlayan YenidenBiz, 2014 yılı sonundan beri faaliyetlerine dernek olarak devam etmektedir.

İş hayatına bir yıldan uzun süre ara vermiş, eğitimli ve deneyimli kadınları iş hayatına hazırlamayı ve farklı iş modelleriyle iş hayatına kazandırmayı amaçlayan YenidenBiz, bu konuda farkındalık yaratmak ve fikir önderliği yapmak suretiyle Türkiye'nin ekonomik gelişimine ivme kazandırmayı hedeflemektedir. YenidenBiz bir istihdam bürosu olmayıp, işe yerleştirme yapmaz. Adayların gelişimini desteklerken, diğer yandan da iş fırsatlarından haberdar olmalarını sağlamaktadır. Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların, işgücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmaktadır.

YenidenBiz iş hayatına ara vermenin bir hak olduğu kadar, yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğunu ve desteklenmesi gerektiğini savunur. Türkiye'de kadın istihdamının artmasını ve kadınların ekonomik büyümeye katkısını önemser. İş hayatına çeşitli sebeplerden ara vermiş ve geri dönmek isteyen kadınların buluşma adresi olarak, bu süreçteki adayların kendilerini geliştirip, işe başlama sürelerini kısaltarak, Türkiye'de kadın istihdamını artırmayı ve böylelikle daha çok kadını iş hayatına kazandırmayı amaç edinmiştir.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ GÖNÜLLÜ FAALİYETLERİ

### YenidenBiz Dernek Faaliyetleri,

İcra Kurulu ve çalışma gruplarındaki gönüllüler tarafından yürütülmektedir. 2020 yılında 60 kişilik bir gönüllü kadrosu ve 1 profesyonel çalışan ile faaliyetlerini sürdüren YenidenBiz, sosyal fayda yaratma bilinci ve profesyonel bakış açısıyla çalışan bir organizasyondur.

### YenidenBiz Gönüllü Profili,

YenidenBiz adaylarından ve hali hazırda çalışan profesyonellerden oluşur. YenidenBiz Gönüllüleri, Dernek misyonunun önemine inanan, bilgi birikimi ve deneyimlerini gönüllülük ile topluma geri kazandırma bilincinde olan, takım çalışması ve dayanışmayı benimsemiş kişilerdir.

### Gönüllüler,

Dernek çalışma gruplarından en az birinde, proje bazlı veya sürekli olarak çalışarak Dernek faaliyetlerine ve hedeflerine ulaşılmasına aktif katkıda bulunur. Her çalışma grubu, yine gönüllü olan çalışma grubu liderinin talebi ile düzenli aralıklarla toplanarak, görev dağılımı ve paylaşımı yaparak çalışır.

Çalışma gruplarında aktif olarak görev alan ve/veya proje yürüten gönüllülere yönelik takdir ve motivasyon sağlama amaçlı özel gönüllü eğitimleri ve gönüllü buluşmalarının yanısıra tüm grupları kapsayacak şekilde ortak toplantılar yapılmıştır. Bu organizasyonlara 65 gönüllü katılmıştır. Her sene düzenlenen mentörlük programından da birçok Gönüllümüz faydalanmıştır.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ ETKİSİ

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 1 yıl ve üstü ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir. 2020 yıl sonu itibariyle, YenidenBiz aday havuzunda yaklaşık 2000 özgeçmiş kayıtlı durumdadır.

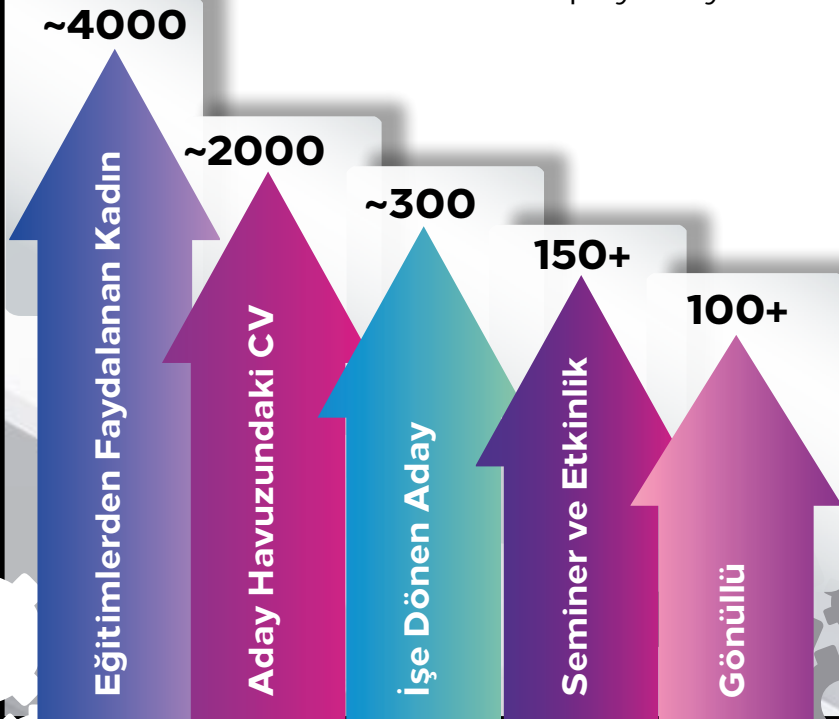
YenidenBiz, 2020 yılsonu itibariyle 300 adayın tekrar iş dünyasına dönmesine doğrudan veya dolaylı destek olmuştur. Yola çıkarken %10 olarak belirlenen aday geri dönüş hedefi, yaklaşık %16 olarak gerçekleşmiştir. Bu 300 kadın, kurumsal şirketlerdeki pozisyonların yanı sıra, Türkiye’de alanında önde gelen STK’ların yönetimlerindeki kilit pozisyonlarda tam zamanlı olarak görev almaktadır.

YenidenBiz’e ulaşan eğitilmiş ve deneyimli adaylara uygun tüm iş fırsatları, YenidenBiz adayları ile paylaşılmaktadır. Ülkemizdeki kadın istihdamını artırmaya yönelik, dernek olarak yapılanmış, sosyal bir sorumluluk platformu olan YenidenBiz, adayın kendi iş arama sürecine devam etmesinin önemini özellikle altını çizmektedir.

İşe dönüş yapan adaylarla yapılan bire bir görüşmelerde YenidenBiz’in iş arayış sürecindeki rolü, iş arama motivasyonu, kişisel gelişim ve eğitim donanımı, yeni kariyer hedefi belirleme, networking ve iş bulma olarak ortaya çıkmıştır.

Çalışmalara gönüllü olarak destek veren adayların, aynı zamanda iş hayatına daha etkili biçimde hazırlanabildikleri gözlemlenmiştir.

Bunda, adayları kendilerine olan güvenlerini tazeleyerek, mevcut becerilerini kısa sürede ortaya koyabilecekleri bir ortam bulmalarının payı büyüktür.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ ADAYLARA NASIL YARDIMCI OLUR?

YenidenBiz aday havuzuna katılanlar yetkinlik bazlı ön mülakata alınırlar. Ayrıca adayların gelişimi aday geliştirme programlarıyla desteklenir. 2020 yılında yaşanan pandemi ile birlikte etkinliklerimizi hızlıca online ortama alarak eğitim ve seminer etkinliklerimize devam ettik.

Ayrıca iş fırsatlarını aday havuzumuz ile paylaşıp, pozisyonun gereklerine göre uygun adayları seçerek, kurumlar ile buluşturduk. 2020 yılında online olarak 45 eğitim ve etkinlik gerçekleştirerek yaklaşık 7000 kişiye ulaştık. Aralık ayında düzenlediğimiz “Yeniye Hazır Mıyız?” Zirvemizi canlı olarak 1000’e yakın kişi izledi.

## YENİDENBİZ ADAY GELİŞTİRME EĞİTİMLERİ

Özgeçmiş yazımı, mülakat teknikleri, linkedin gibi iş arama sürecine katkı yapan seminer ve atölyeleri,

Motivasyon, belirsizlik yönetimi, değişim, zaman yönetimi gibi kişisel gelişim çalışmalarını,

İletişim becerileri, girişimcilik, dijital dönüşüm gibi yönetim ve liderlik becerilerini tekrar kazanmayı sağlayacak güncel başlıkları kapsar.

YenidenBiz işe dönüş sürecini sadece eğitimler ve etkinliklerle değil, EMCC Türkiye ile birlikte yürütülen mentorluk programları ile de destekler.

Ara vermiş ve iş hayatına dönmek isteyen kadınlar,  
[www.yenidenbiz.org](http://www.yenidenbiz.org)  
adresine kolaylıkla  
özgeçmişlerini bırakarak,  
aday havuzuna  
katılabilirler.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ'E NASIL DESTEK OLUNUR?

### **Kurumsal Destek / Katkılar:**

Kadının ekonomiye katkısı konusunda duyarlı kurumlar YenidenBiz'e '**Kurumsal Üye**' olarak destek vermektedir. Bu kurumlar, yetenekli kadınların yer aldığı aday havuzundan faydalanırken, kadın istihdamına da katkıda bulunmaktadır. YenidenBiz ayrıca sponsorluk (Zirve, etkinlik, eğitim vb.), hibeler ve diğer destekler ve kurumsal projelerde ortaklıklar ile kurumlarla işbirlikleri geliştirmektedir.

### **Bireysel Destek / Katkılar:**

YenidenBiz'e '**Bireysel Üye**' olarak destek olunabilir. Gönüllü olarak çalışma imkânı da bulunmaktadır. Bireysel olarak İstanbul Maratonu ve benzeri organizasyonlarda bireysel kampanyalar ile Dernek desteklenebilmektedir.

### **YenidenBiz Derneği'nin Bireysel ve Kurumsal Üyelik aidatları,**

YenidenBiz Kaynak Geliştirme çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş, bu doğrultuda YenidenBiz Derneği'nin misyon ve değerleriyle uyumlu hareket etmeyi benimseyen Bireysel ve Kurumsal Üyeler kabul edilmiştir.

YenidenBiz sosyal fayda sağlamayı amaçlayan bir sivil toplum kuruluşu olarak, işe yerleştirme faaliyeti yapmamakta ve iş fırsatlarının adaylara iletilmesinde herhangi bir kâr amacı gütmemektedir.

Dernek kaynak artırımında özellikle EU, UN, Konsolosluklar ve Sivil Toplum Destekleme Platform'larının hazırladığı hibe programları için projeler üretmeye devam etmiştir.

2020 yılında  
YenidenBiz  
Derneği'nin  
31 kurumsal,  
157 bireysel üyesi  
bulunmaktadır.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



## YENİDENBİZ KURUMSAL İŞBİRLİKLERİ

YenidenBiz, yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla kurumlara ziyaretler yaparak, onları kurumsal üye olarak kadın istihdamını desteklemeye davet etmekte ve bu şekilde, uygun iş fırsatlarının doğru adaylarla buluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Tüm bunlara ek olarak, YenidenBiz, kurumların ihtiyaçlarına yönelik sponsorluk projeleri geliştirmektedir.

2020 yılı sonu itibariyle kadın istihdamını ve çeşitliliğini destekleyen YenidenBiz Kurumsal Üyeleri şunlardır:  
**Avon, Akkök, Borusan, Brisa, Coca-Cola İçecek, Defacto, Fiba Holding, Fiba Faktoring, Intertech, Kale Grubu, Karaca, Koton, Metro, Mudo, Multinet, Paksoy Hukuk, Procter&Gamble, Sodexo, Sun Tekstil, Tat Gıda, Türk Tuborg, Unilever, Yaşar Holding, Zurich Sigorta.**

### YenidenBiz'in geniş destekçi ağında ise

Yapı Kredi, Denizbank, ING Bank, Zorlu, E&Y, Ashoka, C@rma Platformu, Deloitte Türkiye, Egon Zehnder, EMCC Türkiye, Endeavor Türkiye, Hürriyet, IBM, IPSOS, KAGİDER, Köksal Avukatlık, McKinsey, Mey Diageo, Peryön, PWC, Microsoft, Genbil, TurkishWin, Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği, Yanındayız Derneği ve VMLY&R İstanbul yer almaktadır

**Büyük ve çok uluslu firmaların, STK'ların yanı sıra, YenidenBiz'in dikkat çektiği yetenek ve iş gücünden en çok faydalanabilecek diğer oluşumlar:**

- . Tecrübeli yetenek havuzunu kendi bünyelerine çekmek, atılım yapmak isteyen orta ölçekli KOBİ'ler
- . Kurumsal yapılanma aşamasındaki aile şirketleri
- . Start-up'lar ve sosyal girişim platformları

YenidenBiz, tam zamanlı iş imkânlarının yanı sıra, proje bazlı, dönemsel ve yarı zamanlı iş olanaklarının önünü açmaya çalışmaktadır. Ayrıca kendi işini kurmak isteyen girişimci kadınları desteklemektedir.



## YENİDENBİZ ÇALIŞMALARI

YenidenBiz'in çalışmaları adaylara ve kurumlara yönelik olmak üzere 2 ana grupta toplanmaktadır.

**2020 yılında:**

### Adaylara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları :

- İnsan kaynakları faaliyetleri
- Aday gelişim faaliyetleri (eğitim, etkinlikler, koçluk ve mentorluk)
- Networking faaliyetleri

olmuş, bu çalışmalar sonucunda YenidenBiz 3.700'ü aşkın kadına, çevreleri ile düşünüldüğünde ise 10.000'den fazla insana dokunmuştur.

### Kurumlara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları :

- YenidenBiz'in misyonu ve yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratma,
- Tam zamanlının yanı sıra yarı-zamanlı, proje bazlı, esnek çalışma modellerine dikkat çekme,
- Kurumsal üyelik, bireysel üyelik, bağış ve sponsorluk projeleri ile kaynak geliştirmeye odaklanmıştır.

YenidenBiz'in adayların iş hayatına dönüşlerine katkısı, iş fırsatlarına dikkat çekme şeklinde doğrudan kişisel gelişim ve network imkânı sağlamak suretiyle dolaylı olabilmektedir.

İşe ara verip geri dönmek isteyen kadınların davet edildiği yetenek havuzunda, 2020 yılı sonu itibariyle yaklaşık 2000 kişiye ulaşılmıştır. YenidenBiz aday havuzuna özgeçmiş bırakılması çevirimiçi olarak [www.yenidenbiz.org](http://www.yenidenbiz.org) web sitesi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Özgeçmiş bırakan her aday, YenidenBiz veritabanına elektronik olarak kayıt olmakta ve YenidenBiz tarafından yüz yüze/online mülakata davet edilmektedir. Bu mülakat bir iş görüşmesi olmayıp, tanışma, yetkinliklerin görüşülmesi, iş arayışı sürecinde destek ihtiyaçlarının (eğitim, mentorluk, koçluk gibi) belirlenmesi amaçlıdır.

YenidenBiz adaylara ve kurumlara etkili bir şekilde ulaşmak için çalışma grupları bazında organize olmuştur.



## PANDEMİ SONRASI YENİ ÇALIŞMA MODELLERİ RAPORU

Türkiye'yi ve dünyayı etkisi altına alan Covid19 virüsü son 9 aydır kişisel hayatlarımızın yanısıra iş hayatı üzerinde de büyük değişimler yarattı. Bu dönemde başlayan, hız kazanan ve gelecekteki hayatımızı da kökten etkileyecek olan bu sürecin, iş hayatındaki bazı uygulama, kural ve beklentileri kökünden değiştirmesi bekleniyor.

Bundan yola çıkarak, çok konuşulan ancak elde yeterli miktarda veri bulunmayan bu süreci daha iyi anlamak amacıyla harekete geçen YenidenBiz Derneği;2020 yılında Ipsos ve McKinsey'ninde katkılarıyla "**Pandemi Sonrası Yeni Çalışma Modelleri**" isimli kapsamlı bir araştırmaya imza attı.

Toplam 91 büyük ölçekli firmanın CEO, genel müdür ve üst düzey yöneticileri ile gerçekleştirilen bu araştırma, bu alanda şu ana dek yapılan en geniş ve kapsamlı araştırma olarak iş hayatının pandemi sonrası geleceğine ışık tutuyor.

### **Araştırma sonucuna göre gelecekte iş hayatını bekleyen üç ana bulgu var.**

- Çalışma modellerindeki değişime pandemi sonrasında da sıcak bakılmakla birlikte, şirket kültürü ve pratiği açısından yeni nesil çalışma koşullarına tam uyum için henüz erken olduğu görülüyor.
- Kadın yöneticiler iş yaşamının ve esnek çalışmanın geleceğine daha sıcak bakıyor. Bu iyimser yaklaşımın kadın istihdamı açısından olumlu gelişmeler sağlaması bekleniyor.
- Yeni çalışma modellerinde çalışanlarda uyum yeteneği de en az teknolojik yetenekler kadar kritik görülüyor ve tüm çalışanların işin geleceği için iletişim ve uyum yeteneklerinin geliştirilmesi gerekiyor.

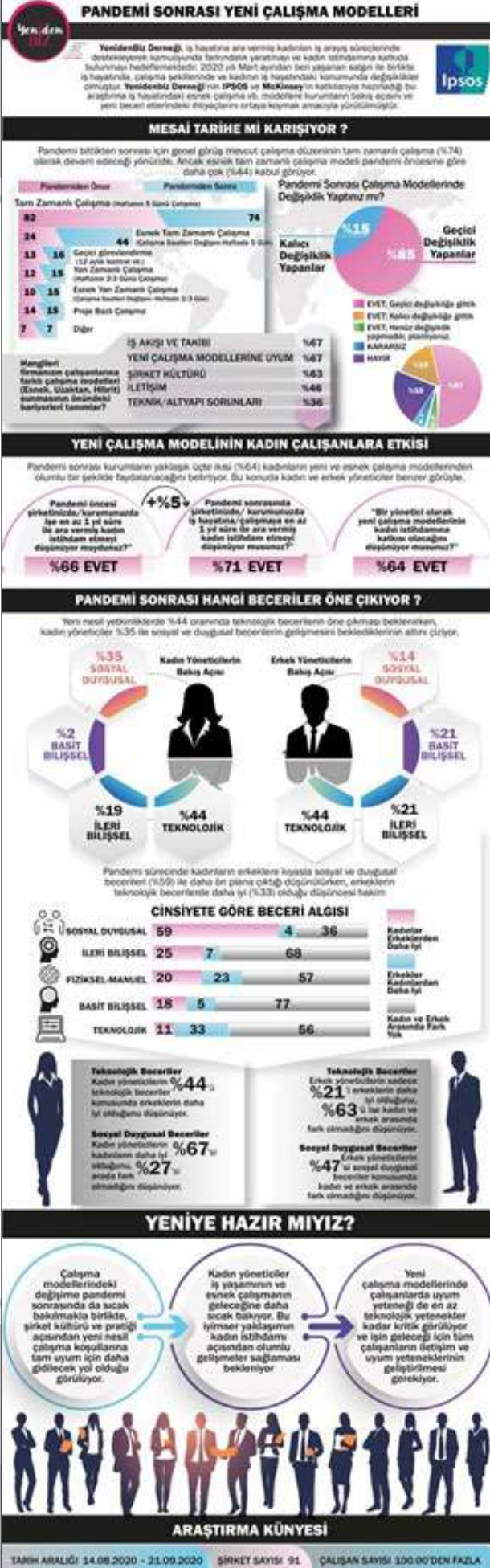
### **Pandemi sonrası iş yaşamına yön vermesi beklenen bulgular ise şöyle sıralanıyor.**

- Pandemi bittikten sonrası için genel görüş mevcut çalışma düzeninin tam zamanlı çalışma (%74) olarak devam edeceği yönünde. Ancak esnek tam zamanlı çalışma modeli pandemi öncesine göre daha çok (%44) kabul görüyor.





# YENİDENBİZ DERNEĞİ



- Pandemi sonrası firmaların sadece %15'i çalışma modelleri açısından kalıcı değişiklik yaptığını belirtti. Bu süreçte yöneticilerin gündeminde en fazla çalışma saatleri (%68) ve çalışma yeri (%62) ile ilgili değişiklikler yer aldı.
- Pandemi sonrası kurumların yaklaşık üçte ikisi (%64) kadınların yeni ve esnek çalışma modellerinden olumlu bir şekilde faydalanacağını belirtiyor.
- Yeni nesil yetkinliklerde %44 oranında teknolojik becerilerin öne çıkması beklenirken, kadın yöneticiler %35 ile sosyal ve duygusal becerilerin gelişmesini belediklerinin altını çiziyor.

• Pandemi sonrası firmaların sadece %15'i çalışma modelleri açısından kalıcı değişiklik yaptığını belirtirken, firmaların çoğu henüz bir değişiklik yapmadı veya kararsız.

• Katılımcıların %64'ü yeni modellerin kadınları olumlu etkileyeceğini belirtiyor, %71 oranında işe ara vermiş kadın istihdam etmeyi düşünüyor.

• Pandemi sürecinde kadınların erkeklere kıyasla sosyal ve duygusal becerileri (%59) ile daha ön plana çıktığı düşünülürken, erkeklerin teknolojik becerilerde daha iyi (%33) olduğu düşüncesi hakim.



YENİDEN İŞBAŞI YAPAN KADINLAR PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ ADAY GELİŞTİRME FAALİYETLERİ



### Kadın Girişimcilere Covid-19 Kriz Yönetimi ve Girişimcilikte Hayatta Kalma Becerileri Desteği:

İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteği ile "Kadın Girişimcilere Covid-19 Kriz Yönetimi ve Girişimcilikte Hayatta Kalma Becerileri Desteği" projesini gerçekleştirdik. 3 ay devam eden projenin sonunda yaklaşık 300 saatlik eğitim ve 500 saatlik danışmanlığı başarı ile tamamlayan 45 Kadın Girişimci sertifikalarını aldı. Proje kapsamında aldıkları eğitimlerle mevcut bilgilerini pekiştiren Girişimci Kadınlar aynı zamanda Rekabet ve Kurumsallaşma, Farklılık Yaratma, Güncel Mali ve Hukuki Mevzuat, Finansman ve Nakit Yönetimi, Etkin Takım Oluşturmak ve Yönetmek gibi konularda da bilgi sahibi olma fırsatını yakaladılar.



### IBM SkillsBuild Eğitimleri

IBM ile başlattığımız çözüm ortaklığı ile e-öğrenme modülü Skillsbuild üzerinden YenidenBiz adaylarına katkı sağlamaya devam ettik. Yapay Zeka Nedir?, İşe Hazırlık Becerileri, Dijital Pazarlama, Dijital Dönüşüm, Mindfulness, Agile, Chatbot gibi eğitimlerle adaylarımızın yeni dijital süreçte yetkinliklerine katkı sağlamalarına destek olduk.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



# YENİDENBİZ DERNEĞİ



## 5. Dönem Mentorluk Programı

YenidenBİZ, EMCC, WTECH ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği iş ağları içerisinde belirlenen birbirinden değerli Mentor'larımız 67 YenidenBİZ adayı ile bir araya geldi.

6 ayı kapsayacak program sürecinde YenidenBİZ adayı olan ve iş hayatına geri dönmek isteyen tecrübeli iş kadınlarının;

- . Kendine güvenlerini artırarak onlara çevrelerindeki fırsatları gösterecek,
- . Networklerini geliştirmelerine yardımcı olacak,
- . Sahip oldukları potansiyel ve kaynaklara dair farkındalık uyandıracak bir akış hedeflendi.

**Merve Bayülgen ile Mülakatlarda Başarılı Olmanın İpuçları** konulu, soru-cevap ve gerçek örnekler ile zenginleştirilmiş, aktif öğrenme ağırlıklı eğitimimizde mülakatlarda başarılı olmak için gerekli olan ayrıntıları öğrendik ve başarılı olmanın yolları ile ilgili ipuçları edindik.



## Online Eğitimler

Pandemi dönemi ile birlikte hızlı bir şekilde online ortama taşıdığımız eğitimlerimiz zoom üzerinden devam etti. Yeni dönemde gerçekleşen eğitimlerimizden bazıları ;

**Şebnem Arın Bolkan ile Ufkun Ötesi "Zor Zamanlarda Yolu Gösteren Süper Güçlerimiz"** eğitimi ile kendi amacımızı nasıl buluruz, var olan yeteneklerimizi nasıl keşfederiz, potansiyelimize nasıl ulaşır ve tatmin edici bir yaşam nasıl inşa edebiliriz öğrendik.

**Oya Sütçü ile Mindfulness** eğitiminde bilinçli farkındalık ile ilgili bir çok bilgi edindik. Çalışma yaşamı ve özel yaşamımızın gerekliliklerini yerine getirirken kendi duygusal dengemizi koruyabilmek için nasıl davranmamız ve çevremizde olan biteni nasıl yönetmemiz gerektiğini deneyimledik.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



# YENİDENBİZ DERNEĞİ

**Nursen Agathe Ergün ile Yaratıcı Koçluk Oyunu ile Karar Alma** atölyesinde iş ve sosyal hayatınızda hedefleriniz ile ilgili karar alırken yaşadığımız zorluklarda yaratıcı koçluk araçlarını nasıl kullanabileceğimizi deneyimledik.

**Hülya Üstel Eleviş ile Kaygı** eğitiminde duygularımız, stres ve kaygı arasındaki farklar, gelişim planı ve duygusal sağlamlık ile ilgili bilgiler edindik.

**Ebru Kara ile Zihin Haritası Tekniği** ile iş ve özel hayatımızda fark yaratarak verimliliğimizi ve başarımızı nasıl artıracacağımızı deneyimledik, kendi zihin haritalarımızı oluşturma fırsatı yakaladık.

**Pınar Kopar ile Kişisel Farkındalık, Herşey iç görüyle başlar!** Aslında ben kimim? Beni ben yapan özelliklerimi nasıl keşfederim? Kendim için doğru hedefleri nasıl belirlerim? gibi konularda kişisel farkındalığımızı artırdığımız bir eğitim aldık.

**Defne Eraslan ile Özgüven**, boş bir özgüven mi, gerçekçi bir iç barış mı? Değiştirebileceğimiz eksiklerimizi görüp yine de motive kalabilme yollarını bu eğitim ile öğrendik.

**Elif Suner ile Duygusal Düşünsel Çeviklik ve Motivasyon** eğitiminde duygu ve düşüncelerimizi esneterek yeni hayatın içinde daha pozitif bir şekilde var olabildiğimizi keşfettiğimiz daha pozitif ve iyi hisseceğimiz yeni anlayış ve alışkanlıklara doğru yelken açtık.

**Çiğdem Görener ile “Değişen Dünyanın Zorluklarını Rezilyans ile Aşmak”** Yaşanan değişime ayak uydurmak seni korkutuyor mu? “Covid-19 fırtınasından sonra bu yeni dünyada nasıl iş bulacağım?” “Böyle bir ortamda işimi kaybedersen ne yaparım?” Bu düşünce tuzaklarından huzurla, öğrenerek, büyüyerek ve daha dayanıklı olarak kurtulmak ve için nasıl Rezilyant olacağımızı öğrendik.

**Tuna Aktuna ile “Yaşamda Denge”:** İş hayatımız ve aile hayatımız arasında uyum olduğu zaman kendimizi dengede hissederiz. Dengede olmak bizi mutlu eder. Peki yaşamda dengede olmak için neler yapabiliriz? “Yaşamda Denge” Eğitimi geniş bir bakış açısı için farkındalık sağladı ve nokta atışı çözüm önerileri sundu.

**Bülent Kılıç ile “Self Reflection”** İnsanların içgörü kazanmasının en büyük faydası düşünce ve eylemleri üzerinde bilinçli olarak düşünmesi, başından geçen olaylar üzerinde farklı açılardan yorum yapması, öğrenme ve anlam çıkarması sürecidir. **“Self-Reflection” Eğitimi**; bu deneyimlere dönüp baktığımızda kendimize hangi soruları sormamız gerektiğini gösterdi.



# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## YENİDENBİZ NETWORKING FAALİYETLERİ

### 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz buluşmalar

Kadınların Profesyonel İş Hayatına ve Ekonomiye Etkin Katılımı konulu seminerimiz ile İzmir YenidenBiz adaylarıyla buluştuk.

YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Özlem Yeşildere, kendi iş hayatındaki ve sosyal sorumluluk platformlarındaki değerli tecrübelerini, kadınların iş hayatındaki rollerini geliştirmelerine yönelik düşünce ve önerilerini aktardı.

## YenidenBiz ONLINE buluşması

Davetlisiniz!

### Kadın Danışman Olmak

Paksoy Ortak Avukatlık Bürosu Ortak Elvan Aziz  
ve EY Kurumsal Finansman Bölüm Başkanı Özge Gürsoy'un  
Söyleşisine Herkesi Bekliyoruz.

Tarih: 26.02.2020

Paksoy



**Kadın Danışman Olmak** söyleşisini gerçekleştirdik Paksoy Ortak Avukatlık Bürosu ev sahipliğinde gerçekleşen YenidenBiz Buluşmasında kurum ortaklarından Elvan Aziz ve Ernst&Young Kurumsal Finansman Bölüm Başkanı Özge Gürsoy, YenidenBiz Kurucu ve Yönetim Kurulu Üyesi Ayşe Güçlü Onur moderatörlüğünde sektörü ve kadın danışman olmanın zorluklarını konuştular. Ufuk açıcı bu söyleşide önyargılar, iş hayatında aile ve eşin desteğinin önemi ile dayanıklı olmanın kazandırdıkları ve kaybettirdikleri değerlendirildi.

## 5'inci Kadın Liderlik Platformunu Zirvesi

"Kapsayıcılık: Egosistemden Ekosisteme" teması ile gerçekleşti. Zirvede "Fark Yaratan Networkler" panelinde YenidenBiz Derneği kurucu ve yönetim kurulu üyesi Ayşe Güçlü Onur katılımcılara Derneğimizin katma değerli iyi uygulamaya örneklerini aktarıp, aksiyon alabilecekleri fırsatlardan bahsetti.

## 2020 yılında online gerçekleştirdiğimiz etkinlikler YenidenBiz 5 Çayı Sohbetleri

**YenidenBiz**  
5 çayı sohbetleri  
Bekliyoruz...

Ayşegül Toker ve  
Oğuzhan Ayyören ile  
"Yeniden Sen ve  
Girişimcilik"  
konuşacağız.

8 Haziran Pazartesi  
Saat: 17.00

YenidenBiz Instagram Canlı Yayını

**Ayşegül Toker**  
Boğaziçi Üniversitesi İİBF Dekanı

**Oğuzhan Ayyören**  
Boğaziçi Üniversitesi Pazarlama, Girişimcilik ve  
İnovasyon Öğretim Üyesi

Hızla değişen hayata, YenidenBiz olarak biz de ayak uydurduk ve buluşmalarımızı sanal ortama taşıdık. YenidenBiz Instagram hesabından birbirinden değerli konuşmacılarımızın katılımıyla canlı olarak gerçekleştirilen keyifli sohbetlere eşlik ettik.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## 2020 yılında online gerçekleştirdiğimiz etkinlikler YenidenBiz 5 Çayı Sohbetleri

İşte bugüne kadar gerçekleşen sohbetlerimiz:

- **Sertaç Kanlı Yerlikaya ve İffet İyigün Meydanlı ile** “Dijitale Dönüştük, Şimdi Ne Fırsatlar Var”
  - **Selen Kocabaş ve Özlem Yeşildere ile** “Bugünü Yönetmek ve İleriye Işık Tutmak”
  - **Arzu Ünal ve Esra Akın ile** “Hayat İki Eli ile Tokat Atamaz”
- **Ayşe Güçlü Onur ve Yiğit Oğuz Durman ile** “Ne Olacak Şimdi”
  - **Gülfem Çakmakçı ve Özlem Yeşildere ile** “Mükemmellik Gibi Bir Yanlış Anlamanın Peşindeyiz”
  - **Leyla Deliç ve Hayriye Karadeniz ile** “Cesur Ol”
- **Özlem Yeşildere ve Göknil Bigan ile** “İş ve Ev Hayatımızda Neler Oluyor”
- **Levent Kömür ve Özlem Yeşildere ile** “Adı Beyoğlu, Soyadı Yeninormal”
- **Ayşegül Toker ve Oğuzhan Aygören ile** “Yeniden Sen ve Girişimcilik”
  - Dr.Rıza Kadılar ve Özlem Yeşildere ile** “İçten İş’e ; İş’ten İçe Rapsodik Günlerimiz”
  - Göknil Bigan ve Yeşim Saraçer ile** “Girişimcilik Hikayeleri”
  - Birsen Çevik Akgünlü ve Müge Daştan ile** “Ekim Ayı Meme Kanseri Farkındalık Ayı”
  - Ayşegül Toker ve Hakan Özçelik ile** “Biz İçinde Ben, Sosyal İzalasyon, Eski Duygular Yeni Bakışlar”
  - Naci Demiral ve Göknil Bigan ile** “Sınırları Kim Koyar?”
  - Özlem Sökmen ve İpek Gözütok Sarıtaş ile** “Kariyerimizi Sabote Eden Tercihler”
  - Erdal Uzunoğlu ve Öznur Akçin ile** “Evde Kalsak da Networking Mümkün”



## Webinarlar

**Bugünlerden Fırsatlara “Yeni Normalde Girişimler”** 24 Nisan’da yeni normalimizin semineri olan webinar serimizin ilkinin Selen Kocabaş, Tülin Karabük ve Sanem Oktar’ın katılımıyla gerçekleştirdik. Girişimci ve girişimci adaylarının akıllarındaki soruların cevaplarını iş dünyasının çok değerli üç isminden dinledik.

**“Girişimcilik ve İnovasyon”** Kivanç Emiroğlu, Erdal Güner ve Sonat Kaymaz’ın katılımıyla düzenlenen Webinar’ın ilk bölümünde iş kuran kişinin psikolojisi, hangi aşamalardan geçtiği, dönemin belirsizlikleri ve fırsatları tartışıldı. İkinci bölüm ise fizibilite çalışması metodolojisine ayrıldı.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU



# YENİDENBİZ DERNEĞİ

## 3. YENİDENBİZ ZİRVESİ

2-3 Aralık tarihleri arasında Yapı Kredi Ana Sponsorluğu'nda; Borusan Holding, Mey Diageo, Türk Tuborg, Zorlu Holding, Zurich Sigorta sponsorluğu, Bussplus, CocaCola İçecek, VMLY&R ve MultinetUP destekleriyle gerçekleşen **"YENİYE HAZIR MIYIZ?"** Zirvesi'nde iş hayatında bizleri bekleyen değişimler ve yeni çalışma modelleri ile ihtiyaç duyacağımız yeni beceriler üzerinde durduk.

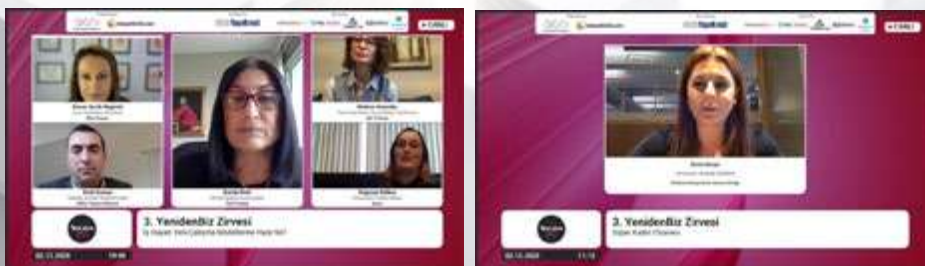


Harvard Business Review Türkiye Yayın Yönetmeni Serdar Turan'ın moderatörlüğünde Yönetim Kurulu Başkanımız Özlem Yeşildere ve Yapı Kredi Genel Müdür Yardımcısı Hakan Alp'in konuşmaları ile başlayan program Prof. Dr. Ayşegül Toker, Damla Birol, Birsen Çevik Akgünlü, Ümit Duman, Özgecan Kalkan, Meltem Kalender Öztürk, Leyla Deliç, Pınar Gökler, Bircan Karalar, Ceyhun Göcenoğlu gibi değerli katılımcılar ile düzenlenen çeşitli paneller ve Marka Danışmanı Evrim Kuran ve ünlü psikolog Prof. Dr. Acar Baltaş'ın yaptığı konuşmalar ile devam etti.



### Yeniye Hazır Miyiz?

sorusu temelinde pandemi sonrası geliştirebileceğimiz beceriler, iş hayatında kadın istihdamının yeni normaldeki yeri, iş hayatına ara verip geri dönmek isteyen kadınlar için bu dönemi fırsata çevirme yöntemleri hakkında bilgilerin paylaşıldığı zirvede pandemi döneminde de kadın istihdamına destek olmaya çalıştık.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

## MALİ TABLOLAR 2020 YILI BEYANNAMESİ

1. Defterlerinizi hangi usulde tutuyorsunuz?

İşletme Hesabı Esası (İşletme Hs.)  1

Bilanço Esası (Yevmiye Defteri)  0 → Soru 4'e geçin

### 2. GELİRLER [TL]

2.1. Önceki Yıllan Devreden Gelir	:	524.861,38 ₺
2.1.1. Kasa	:	0,00 ₺
2.1.2. Banka	:	280.423,90 ₺
2.1.3. Alacaklar	:	244.437,48 ₺
2.2. Üye Ödentileri	:	29.300,00 ₺
2.3. Yurtdışından Alınan Yardımlar (1)	:	0,00 ₺
2.4. Kamu Kuruluşlarından Alınan Yardımlar (2)	:	0,00 ₺
2.5. Diğer Bağış ve Yardımlar Toplamı	:	81.529,91 ₺
2.5.1. Bağış Gelirleri	:	81.529,91 ₺
2.5.2. Yardım Toplama Gelirleri	:	0,00 ₺
2.6. İktisadi İşletme Gelirleri	:	0,00 ₺
2.7. Finansal Gelirler	:	25.994,83 ₺
2.8. Kira Gelirleri	:	0,00 ₺
2.9. Diğer Gelirler	:	6.894,83 ₺
2.10. Alınan Borçlar	:	78.571,54 ₺
<b>GELİRLER TOPLAMI</b>	:	<b>747.152,49 ₺</b>

### 3. GİDERLER [TL]

3.1. Önceki Yıllan Devreden Borç	:	562,45 ₺
3.2. Genel Giderler	:	215.787,23 ₺
3.3. Personel Giderleri	:	0,00 ₺
3.4. Amaç ve Hizmet Giderleri Toplamı	:	0,00 ₺
3.4.1. Kültür, Sanat, Spor	:	0,00 ₺
3.4.2. Eğitim ve Araştırma	:	0,00 ₺
3.4.3. Sağlık	:	0,00 ₺
3.4.4. Sosyal Hizmetler	:	0,00 ₺
3.4.5. Çevre (Doğa ve Hayvanları Koruma)	:	0,00 ₺
3.4.6. Ekonomik Sosyal ve Toplumsal Kalkınma	:	0,00 ₺
3.4.7. Hukuk ve İnsan Hakları	:	0,00 ₺
3.4.8. Hayır Yardımları	:	0,00 ₺
3.4.9. Uluslararası Faaliyetler	:	0,00 ₺
3.4.10. Diğer	:	0,00 ₺
3.5. Diğer Giderler	:	0,00 ₺
3.6. Mevcut Kasa	:	0,00 ₺
3.7. Mevcut Banka	:	247.315,33 ₺
3.8. Mevcut Alacaklar	:	283.487,48 ₺
<b>GİDERLER TOPLAMI</b>	:	<b>747.152,49 ₺</b>

2020 yılı beyannamesinin tamamına  
[www.yenidenbiz.org](http://www.yenidenbiz.org)  
web sitesinden ulaşabilirsiniz.



# YENİDENBİZ DERNEĞİ



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU