

Yeniden
BİZ

YENİDEN
İŞBAŞI
YAPAN
KADINLAR
PLATFORMU

YENİDENBİZ DERNEĞİ 2019 DÖNEMİ FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Başkan'dan

Yönetim Kurulu

Denetim Kurulu

YenidenBiz Kurumsal Yapısı

İcra Kurulu

Çalışma Grupları

YenidenBiz Gönüllü Faaliyetleri

YenidenBiz Hakkında

YenidenBiz Adaylara Nasıl Yardımcı Olur?

YenidenBiz'e Destek Olmak / Katılmak için

YenidenBiz Etkisi

YenidenBiz'in Kurumlar ile İşbirlikleri

Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

DERNEK GENEL KURULU

2019 YILI FAALİYETLERİ

Üyelerle İlişkiler

Faaliyetler

Basında ve Dijital Medyada YenidenBiz

Etkinlikler

DENETİM RAPORU

MALİ TABLOLAR

BÜTÇE

BAŞKAN'DAN

Değerli Üyelerimiz, Değerli Destekçilerimiz,

2014 yılında, “Hazineleri gün ışığına çıkarmak” için çıktığımız yolumuza, her yıl daha da güçlenerek devam ediyoruz. Her yıl olduğu gibi, bu yıl da kadınlar işe dönebilsin diye, Yönetim Kurulumuz, gönüllülerimiz, sponsorlarımız ve destekçilerimizle çok çalıştık, çok emek verdik. Bunun sonucunda 2019, iş hayatına ara vermiş kadınların gelişimine katkıda bulunmak ve güçlendirmek adına önemli girişimleri başlattığımız, parlak bir yıl oldu.

2019'da neler yaptığımızı anlatmadan önce, 100'den fazla gönüllü, 40 dan fazla destekçi ve sponsor kadınlar işe dönsün diye neden çaba sarf ediyor, onu size anlatmak istiyorum.

TUIK verilerine göre, Türkiye'de tarım dışı 15-64 yaş arası kadınlarda işsizlik oranı %20,6 yani 1,7 milyonun üzerinde kadın çalışmak istediği halde iş bulamadığı için çalışmıyor. Yükseköğretim mezunu kadınlar arasında ise bu oran %18.3. Kadınlar farklı sebeplerle işe ara verip geri dönmek istediklerinde ise, ciddi zorluklarla karşılaşılıyorlar. Karşılaştıkları bu zorluklar kadınların, kendilerine güvenlerini kaybetmelerine ve umutsuzluğa kapılmalarına neden oluyor. Bir çok kadın ise, işe ara verme ihtiyacı duydukları halde, kariyerlerinin olumsuz etkileneceğinden korktukları için ara verme cesaretini gösteremiyorlar.



Teknolojideki baş döndürücü gelişimin sonucu olarak, iş dünyası da büyük bir değişim içinde. Mc Kinsey'in “Otomasyon Döneminde, İş Gücü Dönüşümü” Raporu, teknolojideki gelişmeler sonucunda 2030 yılına kadar 375 milyon kişinin yeni beceriler kazanacakları ve yeni meslekler edineceğini gösteriyor. Yani 10 yıl içinde, çok farklı bir iş dünyası içinde olacağız. İş arayışında avantajlı hale gelmek ve geleceğe hazır olmak için kadınların ara verdikleri dönemde kendilerini geliştirmeye devam etmeleri, yeni beceriler kazanmaları daha da önem kazanıyor.

Tüm bu veriler doğrultusunda, adaylarımızın ara verdikleri dönemi en iyi şekilde değerlendirmeleri, yeni beceriler kazanmaları için çalışırken, işe ara vermiş kadınlara yeni iş fırsatları yaratarak hem adaylarımıza hem de işletmelerin kendilerine yarar sağlayacak istihdam modellerini devreye sokmaları yönünde tepe yöneticileri motive edecek projeler geliştiriyoruz.

2019'da gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizden bazılarını sizinle paylaşmak istiyorum. Faaliyetlerimizin tümüne, bu raporumuzda detaylı olarak bulabilirsiniz.

- Adaylarımıza YenidenBiz portalına üye olarak, iş ilanlarına doğrudan başvurabilme olanağı sağladık. Artık kendilerini işe yeniden dönüş yolunda daha fazla fırsat bekliyor.
- Adaylarımızı donanımlı ve kendine güvenli kılmayı amaçlayan ve farkındalık kazandıran çeşitli eğitimler, mentorluk projeleri ve buluşmalar düzenledik. 2019 yılında 29 adet etkinlikte 1.074 adaya dokunduk. Kuruluşumuzdan bu yana ulaştığımız aday sayısı 3.700 oldu.
- 2019 Nisan ayında olağan genel kurulumuzu gerçekleştirdik ve Dernek tüzüğü'nün 10. Maddesinde değişiklik yaptık.
- Mayıs ayında **YenidenBiz Zirvesi'nin ikincisini Gerçekleştirdik ve "Oyun Yeniden Başlıyor" dedik**
- Runatolia'da ve İstanbul Maratonu'nda kadınlar işe dönsün diye koşmaya devam ettik. UCB ve Koton çalışanları, yardımsever 40 koşucumuz ve 314 bağışçımızın katkılarıyla 438 kadının iş hayatına dönme sürecine destek olduk.
- Temmuz 2019'da başladığımız YenidenSen Sohbetleri ile bilgi ve tecrübeleriyle alanında uzman konuşmacıların iş yaşamının gündemini katılımcılarla paylaşmalarını hedefledik.

- Adaylarımızı ve gönüllülerimizi yakından tanımak ve etkinliklerimizi ihtiyaçlarınıza göre yapılandırmak amacıyla, Ağustos 2019'da aday ve gönüllülerimiz ile odak grup çalışması gerçekleştirdik. Moderatörlüğünü IPSOS eski genel müdürü Neslihan Sezer gerçekleştirdiği çalışmada raporlama ve evsahipliğini ESTİMA şirketi sağladı.
- Ekim 2019 da 4. Dönem mentorluk programımıza başladık.
- Kasım 2019'da Microsoft ile gerçekleştirdiğimiz teknoloji projemiz "Aday portalı" vaka çalışması olarak yayınlandı
- Kasım 2019'da IBM ile başlattığımız Skillsbuild Projesi ile e-öğrenme platformu Skillbuild'i Türkiye'de YenidenBiz adaylarının kullanımına açıldı.
- Aralık 2019'da IBM'in global organizasyonu "Think İstanbul"da yönetim kurulu başkanımız Özlem Yeşildere Cem Seymen'in konuğu oldu ve Yenidenbiz'i anlattı.
- Aralık 2019'da gönüllü buluşmamızı Mindshare CEO su Bülent Yar'ın katılımıyla gerçekleştirdik.

Tüm bu çalışmalarımız sonunda, kuruluşumuzdan bugüne 1.500'ün üzerinde adaya ulaştık ve 200 adayın tekrar işe dönmesine destek olduk.

2020 yılında da kadınları işgücüne kazandırmak üzere çalışmalarımıza var gücümüzle devam edeceğiz.

YENİDENBİZ YÖNETİM KURULU

Nisan ayında Adahan Otel / Asmalımescit'te bireysel ve kurumsal üyelerimizin katılımıyla Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı gerçekleştirdik. Toplantımızda yeni dönem Yönetim Kurulu Başkanımız dernek kurucularımızdan Özlem Yeşildere seçilirken, Boğaziçi Üniversitesi İİBF Dekanı Ayşegül Toker ve Coca Cola İçecek CIO'su Leyla Deliç, Yönetim Kurulumuza yeni katılan değerli isimler oldu.

Nisan 2019 - 2021 Dönemi Yönetim Kurulumuz:

Yönetim Kurulu Başkanı : Özlem Yeşildere

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı : Mehmet Köksal

Yönetim Kurulu Üyeleri : Arzu Ünal, Ayşe Güçlü Onur, Ayşegül Toker, Damla Birol, Göknil Bigan, Kıvanç Emiroğlu, Leyla Deliç, Selen Kocabaş, Yiğit Oğuz Duman,

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri : Muazzez Esra Akın, Hande Didem Altop, Merve Orkun, Ayşe Gülenç Tuna, Sertaç Kanlı Yerlikaya

YENİDENBİZ DENETİM KURULU

Denetim Kurulu Üyeleri : Filiz Demiröz, Ezel Kayacan, Gaye Şentürk

Denetim Kurulu Yedek Üyeleri : Figen Tekin, Civan Onuk Toma, Fatma Yüzseven

YENİDENBİZ KURUMSAL YAPISI

Genel Sekreter: Mayıs 2018'de göreve başlayan Öznur Akçin, Genel Sekreter görevini devam ettirmektedir.

İcra Kurulu

İcra Kurulu, derneğin Yönetim Kurulu'nca alınan kararların uygulanmasından, Yönetim Kurulu'na raporlamalardan, bütçe ve planların oluşturulup onaya sunulmasından ve tüm dernek faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

YenidenBiz bünyesinde, 6 farklı 'Çalışma Grubu' yer almaktadır. İcra Kurulu üyeleri, çalışma gruplarının liderleri olarak ve gönüllülük esası ile kurul çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.

2019 İcra Kurulu'nda, Arzu Madenli, Ayşe Güçlü Onur, Ayşe Gülenç Tuna, Esra Adalı Ayas, Göknil Bigan, İpek Gözütok Saritaş, Merve Orkun, Özlem Yeşildere, Öznur Akçin, Seden Limoncuoğlu ve Zeynep Oran Çakıroğlu ve görev yapmışlardır.

YENİDENBİZ GÖNÜLLÜ FAALİYETLERİ

YenidenBiz Dernek faaliyetleri, İcra Kurulu ve çalışma gruplarındaki gönüllüler tarafından yürütülmektedir. 2019 yılında 70 kişilik bir gönüllü kadrosu ve 1 bir profesyonel çalışan ile faaliyetlerini sürdüren YenidenBiz sosyal fayda yaratma bilinci ve profesyonel bakış açısıyla çalışan bir organizasyondur.

YenidenBiz gönüllü profili, YenidenBiz adaylarından ve hali hazırda çalışan profesyonellerden oluşur. YenidenBiz Gönüllüleri, Dernek misyonunun önemine inanan, bilgi birikimi ve deneyimlerini gönüllülük ile topluma geri kazandırma bilincinde olan, takım çalışması ve dayanışmayı benimsemiş kişilerdir.

Gönüllüler, Dernek çalışma gruplarından en az birinde, proje bazlı veya sürekli olarak çalışarak Dernek faaliyetlerine ve hedeflerine ulaşılmasına aktif katkıda bulunur. Her çalışma grubu, yine gönüllü olan çalışma grubu liderinin talebi ile ayda bir kez toplanarak, görev dağılımı ve paylaşımı yaparak çalışır.

2019 yılında düzenlenen Gönüllü Buluşması'nda "Kader Gayrete Aşıktır" kitabının yazarı, medya şirketi üst düzey yöneticisi, televizyon programcısı Bülent Yar ile YenidenBiz gönüllüleri bir araya gelmiş ve kişisel gelişimle ilgili bu toplantıda yer almışlardır. Toplantı aynı zamanda gönüllü gruplarının birbirlerinin çalışmaları hakkında bilgi edindiği ve görüş alışverişinde bulunduğu bir platforma da ev sahipliği yapmıştır.

Çalışma gruplarında aktif olarak görev alan ve/veya proje yürüten gönüllülere yönelik takdir ve motivasyon sağlama amaçlı 2 eğitim, 1 toplantı ve 1 sergi turu düzenlenmiş ve bu organizasyonlara 55 gönüllü katılmıştır. Her sene düzenlenen Mentörlük programından da 5 Gönüllü faydalanmıştır.



YENİDENBİZ ÇALIŞMA GRUPLARI

1. İnsan Kaynakları Çalışma Grubu

YenidenBiz aday mülakatları ile iş fırsatlarının adaylarla buluşturulma sürecini yürütmektedir.

2. Kaynak Geliştirme Çalışma Grubu

YenidenBiz'in kurumlarla olan iş birlikleri, üyelik, destek ve sponsorluk geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

3. Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışma Grubu

YenidenBiz'in tüm iç ve dış iletişim çalışmalarını yürütmektedir.

4. Aday Geliştirme, Eğitim ve Etkinlik Çalışma Grubu

YenidenBiz'in yüz yüze ve çevrimiçi seminer ve atölyelerini, koçluk ve mentorluk programlarını, etkinlik ve buluşmalarını organize etmektedir.

5. Portal ve Teknoloji Çalışma Grubu

YenidenBiz'in teknolojik altyapısı ile ilgili çalışmalarını yürütmektedir.

6. Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu

Dernek faaliyetlerinin hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmalarda bulunmaktadır.

Derneğin hukuk danışmanlığı, Köksal Avukatlık Ortaklığı tarafından aynı yardım kapsamında gerçekleştirilmiştir.



YENİDENBİZ HAKKINDA

Çalışmalarına 2013 yılında bir platform olarak başlayan YenidenBiz, 2014 yılı sonundan beri faaliyetlerine dernek olarak devam etmektedir. İş hayatına bir

yıldan uzun süre ara vermiş, eğitilmiş ve deneyimli kadınları iş hayatına hazırlamak ve farklı iş modelleriyle iş hayatına kazandırmayı amaçlayan YenidenBiz, bu konuda farkındalık yaratmak ve fikir önderliği yapmak suretiyle Türkiye'nin ekonomik gelişimine ivme kazandırmayı hedeflemektedir. YenidenBiz bir istihdam bürosu olmayıp, işe yerleştirme yapmaz. Adayların gelişimini desteklerken, diğer yandan da iş fırsatlarından haberdar olmalarını sağlamaktadır. Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların, işgücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmaktadır.

YenidenBiz iş hayatına ara vermenin bir hak olduğu kadar, yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğunu ve desteklenmesi gerektiğini savunur. Türkiye'de kadın istihdamının artmasını ve kadınların ekonomik büyümeye katkısını önemser. İş hayatına çeşitli sebeplerden ara vermiş ve geri dönmek isteyen kadınların buluşma adresi olarak, bu süreçteki adayların kendilerini geliştirip, işe başlama sürelerini

kısaltarak, Türkiye'de kadın istihdamını artırmayı ve böylelikle daha çok kadını iş hayatına kazandırmayı amaç edinmiştir. Kadınların iş gücüne katılım ve istihdamı, farklı kriterlerde, erkekler ve diğer dünya ülkeleri ile karşılaştırmalı olarak 2019 yılı sonu itibariyle şöyledir:

- Türkiye'de tarım dışı 15-64 yaş arası işsizlik oranı : Erkekler %13,8 Kadınlar %20,6 *
- Yükseköğretim mezunlarında işsizlik oranı : Erkekler %9,4; Kadınlar %18,3 *
- Yükseköğretim mezunlarında işgücüne katılım: Erkekler%86,1, Kadınlar %68,8 *
- OECD verilerine göre Türkiye'de üst düzey kadın yönetici oranı %15,2; OECD ortalaması %38,1 **
- Halka açık şirketlerde kadın yönetim kurulu üyesi oranı Türkiye'de %18,2** ; OECD ülkelerinde %25,5 **

OECD ortalamasına göre cinsiyetler arası ücret farkı kadınlar aleyhine Türkiye'de %20, OECD'de %15,5'tir **. Yukarıdaki verilere ek olarak, Türkiye kadın ve erkekler arasında sosyal güvenceye erişim farkının %10'dan fazla olduğu ülkeler arasında yer almaktadır.

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 1 yıl ve üstü ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir. 2019 yılı sonu itibariyle, YenidenBiz aday havuzunda toplam 1500'den fazla özgeçmiş kayıtlı durumdadır.

* TUIK Aralık 2019

** OECD Workforce Report

YenidenBiz aday havuzundaki adayların %50'si 7-15 yıl, %32'si 16-20 yıl, %18'i 20 yıl ve üstü tecrübeye sahiptir.

YENİDENBİZ ETKİSİ

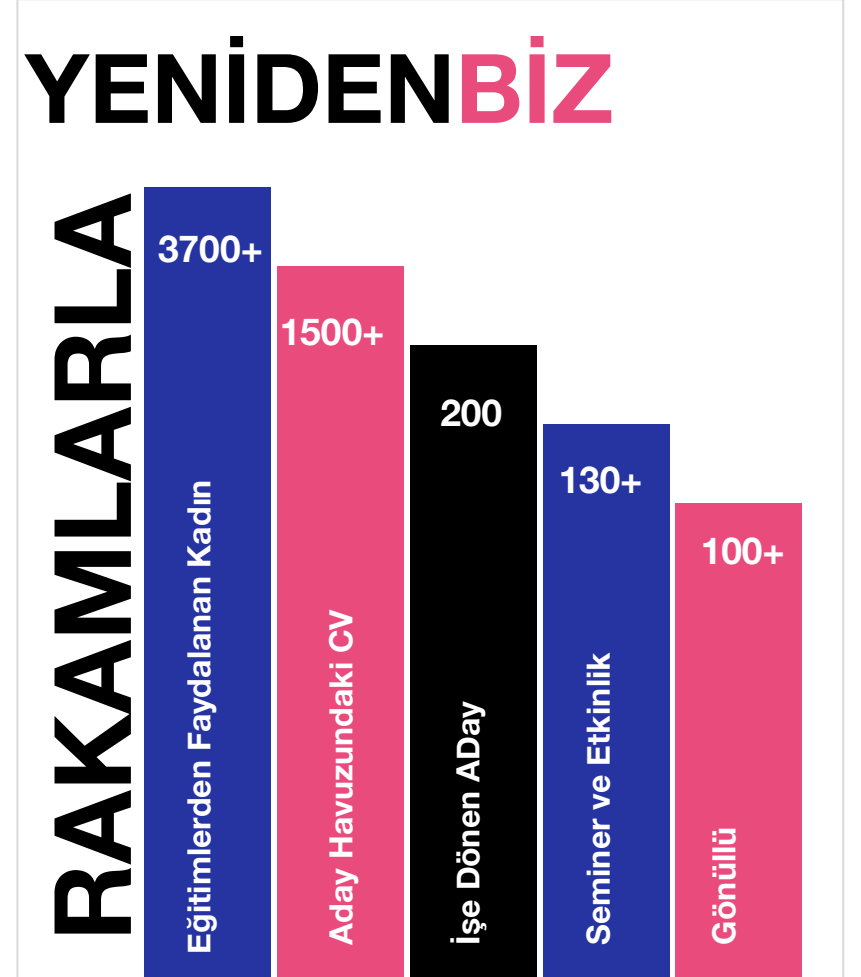
YenidenBiz, 31.12.2019 itibariyle **200 adayın** tekrar iş dünyasına dönmesine doğrudan veya dolaylı destek olmuştur. Yola çıkarken %10 olarak belirlenen aday geri dönüş hedefi, yaklaşık %13 olarak gerçekleşmiştir. Bu 200 kadın, kurumsal şirketlerdeki pozisyonların yanı sıra, Türkiye'de alanında önde gelen STK'ların yönetimlerindeki kilit pozisyonlarda tam zamanlı olarak görev almaktadır.

YenidenBiz'e ulaşan eğitimli ve deneyimli adaylara uygun tüm iş fırsatları, YenidenBiz adayları ile paylaşılmaktadır. Ülkemizdeki kadın istihdamını artırmaya yönelik, dernek olarak yapılanmış, sosyal bir sorumluluk platformu olan YenidenBiz, adayın kendi iş arama sürecine devam etmesinin önemini özellikle altını çizmektedir.

İşe dönüş yapan adaylarla yapılan bire bir görüşmelerde YenidenBiz'in iş arayış sürecindeki rolü, iş arama motivasyonu, kişisel gelişim ve eğitim donanımı, yeni kariyer hedefi belirleme, networking ve iş bulma olarak ortaya çıkmıştır. YenidenBiz çalışmalarına gönüllü olarak destek veren adayların, aynı zamanda iş hayatına daha etkili biçimde hazırlanabildikleri gözlemlenmiştir. Bunda, adayların kendilerine olan güvenlerini

YenidenBiz adaylarının %9'u 1 yıldan az, %50'si 1-2 yıl, %11'i 2-3 yıl, %13'ü 3-4 yıl, %6'sı 4-5 yıl, %11'i 5 yıl ve üstü iş hayatından uzak kaldığını belirtmektedir.

tazeleyerek, mevcut becerilerini kısa sürede ortaya koyabilecekleri bir ortam bulmalarının payı büyüktür.



YENİDENBİZ ADAYLARA NASIL YARDIMCI OLUR?

YenidenBiz aday havuzuna katılanlar yetkinlik bazlı ön mülakata alınırlar. Ayrıca adayların gelişimi aday geliştirme programlarıyla desteklenir. **Her ay yaklaşık 2 farklı sınıf içi seminer veya atölye**, iki ayda bir kere ise network etkinliği gerçekleştirilir. İş fırsatları aday havuzu ile paylaşılır, pozisyonun gereklerine göre uygun adaylar seçilip, kurumlar ile buluşturulur. Bugüne kadar alanında uzman eğitimcilerin katkılarıyla, toplamda **130'dan fazla seminer ve etkinlik** gerçekleştirilmiş, **3700'ün üzerinde katılımcıya** ulaşılmıştır.

YenidenBiz aday geliştirme seminerleri,

- Özgeçmiş yazımı, mülakat teknikleri gibi iş arama sürecine katkı yapan seminer ve atölyeleri,
- Motivasyon, belirsizlik yönetimi, değişim, zaman yönetimi gibi kişisel gelişim çalışmalarını,
- İletişim becerileri, girişimcilik, dijital dönüşüm gibi yönetim ve liderlik becerilerini tekrar kazanmayı sağlayacak güncel başlıkları kapsar.

YenidenBiz işe dönüş sürecini sadece eğitimler ve etkinliklerle değil, EMCC Türkiye ile birlikte yürütülen **mentorluk** programları ile de destekler.

YENİDENBİZ'E NASIL DESTEK OLUNUR?

- **Kurumsal destek / katkılar:** Kadının ekonomiye katkısı konusunda duyarlı kurumlar YenidenBiz'e 'Kurumsal Üye' olarak destek vermektedir. Bu kurumlar, yetenekli kadınların yer aldığı aday havuzundan faydalanırken, kadın istihdamına da katkıda bulunmaktadır. YenidenBiz ayrıca sponsorluk (Zirve, etkinlik, eğitim vb.), hibeler ve diğer destekler ve kurumsal projelerde ortaklıklar ile kurumlarla iş birlikleri geliştirmektedir.
-
- **Bireysel destek / katkılar:** YenidenBiz'e 'Bireysel Üye' olarak destek olunabilir. Gönüllü olarak çalışma imkânı da bulunmaktadır. Bireysel olarak İstanbul Maratonu ve benzeri organizasyonlarda bireysel kampanyalar ile Dernek desteklenebilmektedir.
- **Maraton Koşucusu:** Her yıl kasım ayında İstanbul'da gerçekleşen İstanbul Maratonu ve Mart ayında Antalya'da gerçekleşen Runatolia'da YenidenBiz için koşarak adımlarınıza değer katabilir, daha fazla kadının iş hayatına dönme sürecine destek olabilirsiniz.

Ara vermiş ve iş hayatına dönmek isteyen kadınlar, www.yenidenbiz.org adresine kolaylıkla özgeçmişlerini bırakarak, aday havuzuna katılabilirler.

YENİDENBİZ'İN KURUMSAL İŞ BİRLİKLERİ

YenidenBiz, yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla kurumlara ziyaretler yaparak, onları kurumsal üye olarak kadın istihdamını desteklemeye davet etmekte ve bu şekilde, uygun iş fırsatlarının doğru adaylarla buluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Tüm bunlara ek olarak, YenidenBiz, kurumların ihtiyaçlarına yönelik sponsorluk projeleri geliştirmektedir.

2019 yılı sonu itibariyle kadın istihdamını ve çeşitliliğini destekleyen YenidenBiz Kurumsal Üyeleri ve farklı alanlarda sponsorluklar ile Derneğimizi destekleyen kurumlar şunlardır: **Abdi İbrahim, Akkök, Aksigorta, Borusan, Coca Cola Pazarlama, Danone Türkiye, Defacto, Fiba Holding, FibaFactoring, Hürriyet, Intertech, IBM, Kale Grubu, Koton, Metro, Multinet, Paksoy Hukuk, Procter&Gamble, Sodexo, Sun Tekstil, Tat Gıda, Türk Tuborg, Unilever, Yaşar Holding, Yıldız Holding, Karaca Züccaciye, Zurich Sigorta.**

YenidenBiz'in geniş destekçi ağına ise **Denizbank, ING Bank, E&Y, Ashoka, C@rma Platformu, Deloitte Türkiye, Egon Zehnder, EMCC Türkiye, Endeavor Türkiye, KAGİDER, Köksal Avukatlık, Peryön, PWC, Microsoft, Genbil, TurkishWin, Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği, Yanındayız Derneği ve VMLY&R İstanbul** yer almaktadır.

Büyük ve çok uluslu firmaların, STK'ların yanı sıra, YenidenBiz'in dikkat çektiği yetenek ve iş gücünden en çok faydalanabilecek diğer oluşumlar:

- Tecrübeli yetenek havuzunu kendi bünyelerine çekmek, atılım yapmak isteyen orta ölçekli KOBİ'ler
- Kurumsal yapılanma aşamasındaki aile şirketleri
- Start-up'lar ve sosyal girişim platformları

YenidenBiz, tam zamanlı iş imkânlarının yanı sıra, Türkiye'de henüz çok yeni kabul görmeye başlayan proje bazlı, dönemsel ve yarı zamanlı iş olanaklarının önünü açmaya çalışmaktadır. Ayrıca kendi işini kurmak isteyen girişimci kadınları desteklemektedir.



DİĞER SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER

YenidenBiz faaliyetlerini sürdürürken diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile de yakın ilişkiler içindedir.

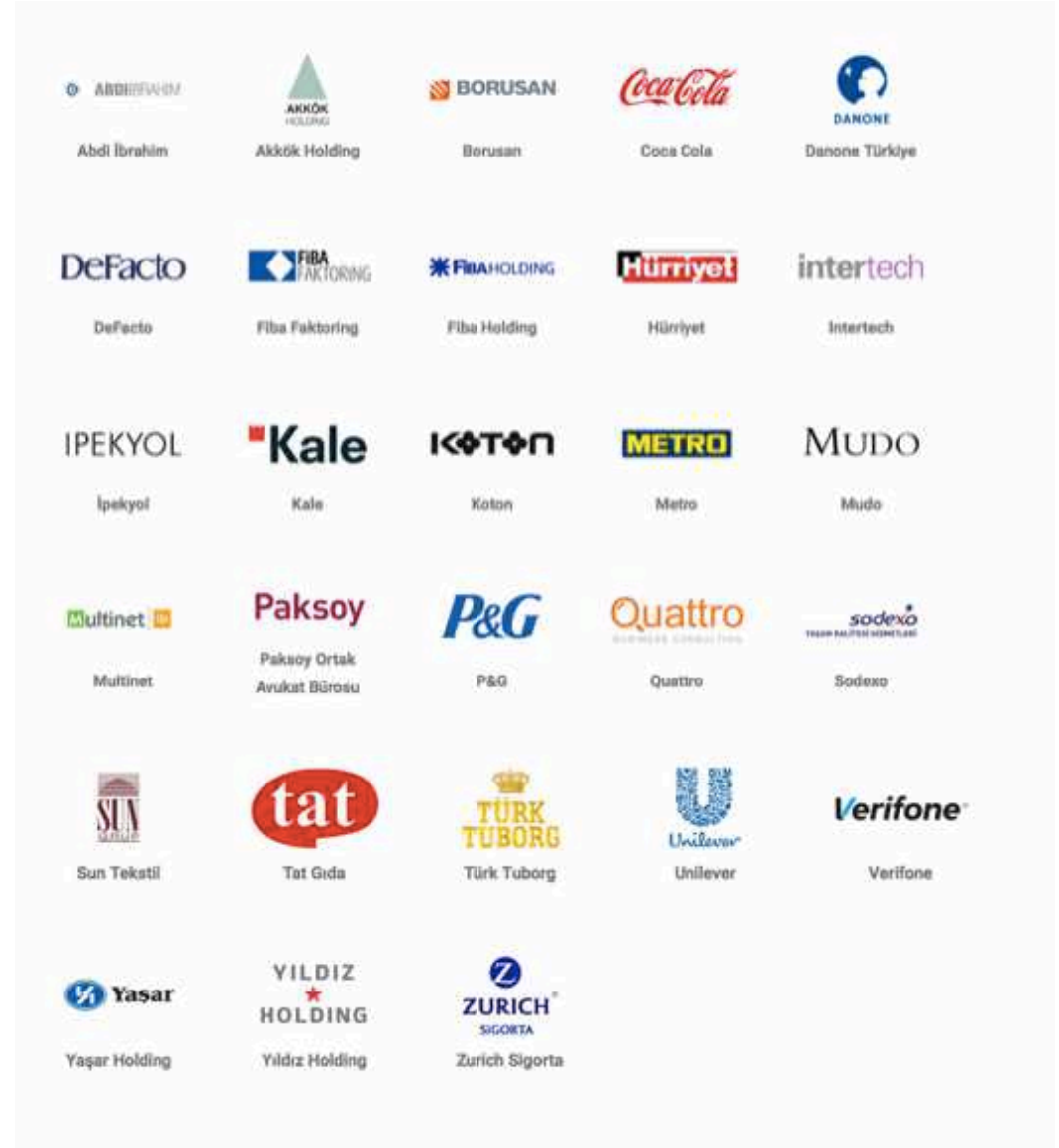
- Ashoka, C@rna, Endeavor Türkiye, KAGIDER, Peryön, TurkishWin, Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği, Yanındayız Derneği ile iş birliği içindedir.
- C@rna Platformu iş birliği kapsamında kurumlarla farklı etkinlikler düzenlemektedir.
- Peryön Kongresi'nde, daha önceki yıllarda olduğu gibi, 2019'da stand kurulmuş ve YenidenBiz anlatılmıştır.
- İZİKAD tarafından düzenlenen «Gelecek İçin Kadın Konuşmaları» başlıklı panelde stand kurularak YenidenBiz Derneği tanıtılmıştır.

2019 DÖNEMİ FAALİYETLERİ

YenidenBiz Derneği'nin Bireysel ve Kurumsal Üyelik aidatları, YenidenBiz Kaynak Geliştirme çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş, bu doğrultuda YenidenBiz Derneği'nin misyon ve değerleriyle uyumlu hareket etmeyi benimseyen Bireysel ve Kurumsal Üyeler kabul edilmiştir.

Yukarıdaki gelişmeler dışında, ülke ekonomisinde daralma, kurumların sosyal projelere ayırdığı bütçelerde düşüşle paralel olarak, Dernek kaynak artırımında özellikle EU, UN, Konsolosluklar, Sivil Toplum Destekleme Platform'larının hazırladığı hibe programları için projeler üretmeyi devam etmiştir.

- 2019 yılında YenidenBiz Derneği'nin 31 kurumsal, 157 bireysel üyesi bulunmaktadır.



FAALİYETLER

YenidenBiz'in çalışmaları adaylara ve kurumlara yönelik olmak üzere 2 ana grupta toplanmaktadır. 2019 yılında:

Adaylara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları :

- İnsan kaynakları faaliyetleri
- Aday gelişim faaliyetleri (eğitim, etkinlikler, koçluk ve mentorluk)
- Networking faaliyetleri

olmuş, bu çalışmalar sonucunda YenidenBiz 3.700'ü aşkın kadına, çevreleri ile düşünüldüğünde ise 10.000'den fazla insana dokunmuştur.

Kurumlara Yönelik YenidenBiz Çalışmaları :

- YenidenBiz'in misyonu ve yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratma
- Tam zamanlının yanı sıra yarı-zamanlı, proje bazlı, esnek çalışma modellerine dikkat çekme
- Kurumsal üyelik, bireysel üyelik, bağış ve sponsorluk projeleri ile kaynak geliştirmeye odaklanmıştır.

Bu çalışmaların sonucunda ise, YenidenBiz 100'e yakın kuruma ulaşmıştır. Tecrübeli adayları, yeteneğe erişim imkanları kısıtlı olan küçük ve orta ölçekli kurumlar, STK'larla buluşturmuş,



şirketlerin istihdamda çeşitlilik ve kapsayıcılık konularını gündemlerine alıp hayata geçirmelerine destek olmuştur.

YenidenBiz, 7 yıl ve üstü deneyimli, iş hayatına 1 yıl veya daha fazla süre ara vermiş üniversite mezunu kadınların iş hayatına dönüşlerini kolaylaştırmak için çalışmaktadır. YenidenBiz'in adayların iş hayatına dönüşlerine katkısı, iş fırsatlarına dikkat çekme şeklinde doğrudan kişisel gelişim ve network imkânı sağlamak suretiyle dolaylı olabilmektedir. YenidenBiz sosyal fayda sağlamayı amaçlayan bir sivil toplum kuruluşu olarak, işe yerleştirme faaliyeti yapmamakta ve iş fırsatlarının adaylara iletilmesinde herhangi bir kâr amacı gütmemektedir.

İşe ara verip geri dönmek isteyen kadınların davet edildiği yetenek havuzunda, 2019 yılı sonu itibariyle toplam 1.510 kişiye ulaşılmıştır. YenidenBiz havuzuna özgeçmiş bırakılması çevrimiçi olarak www.yenidenbiz.org web sitesi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Özgeçmiş bırakan her aday, YenidenBiz veritabanına elektronik olarak kayıt olmakta ve YenidenBiz tarafından yüz yüze mülakata davet edilmektedir. Bu mülakat bir iş görüşmesi olmayıp, tanışma, yetkinliklerin görüşülmesi, iş arayışı sürecinde destek ihtiyaçlarının (eğitim, mentorluk, koçluk gibi) belirlenmesi amaçlıdır.

YenidenBiz adaylara ve kurumlara etkili bir şekilde ulaşmak için çalışma grupları bazında organize olmuştur. **İnsan Kaynakları** ve **Aday Geliştirme** grupları ağırlıklı olarak adaylara yönelik çalışmaları yürütürken, **Kaynak Geliştirme** grubu kurumlara erişimi üstlenmiştir. **Pazarlama ve Kurumsal İletişim** grubu, **Portal ve Teknoloji** grubu, **Kurumsal Yönetişim** grupları ise hem aday hem de kurumlar nezdinde çalışmaların şeffaflık, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, yürürlükteki mevzuatlara uygun ve etkili biçimde yürütülmesi için sorumluluklar üstlenmişlerdir.

- İnsan Kaynakları Faaliyetleri :

2015 yılında YenidenBiz yetenek havuzu çevrimiçi bir platform olarak hizmet vermeye başlamıştır. Veritabanı üzerinde arama ve güncelleme yapmaya imkan veren platform, Peoplise tarafından YenidenBiz için ücretsiz olarak geliştirilmiştir. Dijital YenidenBiz olarak hedefimiz doğrultusunda 2018 yılında

başlattığımız Microsoft'un iş ortağı Genbil sponsorluk desteği ile adaylarımızın üyeliğini, iş ilan duyurularını ve adaylarımızın görüşme bilgilerini dijital ortama taşıdığımız Humansoft teknoloji portalı 2019 yılında hayata geçmiştir. Bu proje sayesinde tüm aday, gönüllü bilgileri Microsoft ortamında tutulmaya başlanmıştır.

YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 7 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 1 yıl ve üstü ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir.



Profesyonel hayatta İnsan Kaynakları ve yönetim alanında tecrübeli İK gönüllüleri, YenidenBiz adaylarının her biri ile yüz yüze mülakatlar gerçekleştirmiş, adayların ilgili gönüllülere mülakat atamaları süreci, çalışma grubu lideri tarafından koordine edilmiştir. Her mülakat sonucunda oluşturulan rapor sisteme girilerek aday profiline eklenmiş, 2019 yıl sonu itibariyle, YenidenBiz aday havuzunda toplam 1500'den fazla özgeçmiş kayıt altına alınmıştır.

YenidenBiz aday havuzundaki adayların %50'si 7-15 yıl, %32'si 16-20 yıl, %18'i 20 yıl ve üstü tecrübeye sahiptir.

YenidenBiz adaylarının %9'u 1 yıldan az, %50'si 1-2 yıl, %11'i 2-3 yıl, %13'ü 3-4 yıl, %6'sı 4-5 yıl, %11'i 5 yıl ve üstü iş hayatından uzak kaldığını belirtmektedir.

YenidenBiz mülakatı, bir iş görüşmesi olmayıp, adayı tanımaya, kariyerine ne yönde devam etmek istediğini anlamayı amaçlayan bir mülakat olarak gerçekleşmektedir. Bu mülakatta adaylar, YenidenBiz'in eğitim ve etkinliklerine katılarak işe dönüş sürecini daha aktif geçirmeleri konusunda, mülakatı yapan gönüllüler tarafından bilgilendirilmektedir. Bu sayede eğitim programından yararlanan adaylar, özgeçmişlerini daha etkili hale getirmek, iş mülakatlarına hazırlanmak, hedeflerini gözden geçirmek, girişimcilik gibi, hem teknik hem kişisel gelişim konularında seminer/atölye çalışmalarından yararlanma fırsatı bulmuşlardır.

YenidenBiz İnsan Kaynakları çalışma grubu, YenidenBiz'e gelen iş fırsatlarını adaylara ulaştırmaktadır. Bunu, aday havuzunda bulunan ve iş fırsatlarından haberdar olmak isteyen kişilere e-posta göndermek suretiyle yapmaktadır. Aday ve işveren görüşme sürecini kendileri yürütmektedir.

2019 yılı sonu itibariyle, YenidenBiz'in doğrudan veya dolaylı etkisiyle işe yerleşen toplam aday sayısı **200** olmuştur. Bu adaylar, çok uluslu şirketler, start-up'lar, küçük ve orta ölçekli işletmeler ve sivil toplum kuruluşları tarafından istihdam edilmişlerdir. Aday havuzunun **%13'üne** denk gelen bu sayı, YenidenBiz'in yola çıkarken hedeflediği oranın (%10) üzerindedir. YenidenBiz işe dönen aday sayısının ve oranının artması için çalışmalarına devam etmektedir.

2019 yılında, adayların gelişimine yönelik etkinlikler devam ederken 2018'de büyük ilgi gören ve yüksek memnuniyet sağlanan "Ertuğrul Belen ile Speed Networking" etkinliği Mayıs 2019'da ikincisi gerçekleştirilen Zirve etkinliğinde de gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte, adaylar firma yetkilileri ile bir araya gelip tanışarak keyifli bir formatta iletişime geçme fırsatını bulmuşlardır.

- Aday Geliştirme Faaliyetleri

YenidenBiz adayları IK süreçlerinin ardından iş hayatına dönüş yolculuklarında donanım kazanmak üzere aday geliştirme programlarına katılırlar.

Her ay yaklaşık 2-3 farklı sınıf içi seminer veya atölye, iki ayda bir kere ise network etkinliği gerçekleştirilir. İş fırsatları aday havuzu ile paylaşılır, pozisyonun gereklerine göre uygun adaylar seçilip, kurumlar ile buluşturulur. Bugüne kadar alanında uzman eğitmenlerin katkılarıyla, toplamda 130'dan fazla seminer ve etkinlik gerçekleştirilmiş, 3700'e yakın katılımcıya ulaşılmıştır.

YenidenBiz aday geliştirme seminerleri, adayların iş dünyası hakkında kendilerini güncellemelerini, deneyimlerini yazılı ve sözel olarak en doğru şekilde aktarmalarını, networklerinden faydalanmalarını sağlamaktadır. Programlar adayın ihtiyaç duyabileceği beceri ve yetkinlikler dikkate alınarak tasarlanmıştır. Şirketlerle Mülakat Deneyimi atölyesi, LinkedIn ile Networking, Mülakat Teknikleri, Hikayeleştirme Atölyesi, Odak Grup Çalışmaları ile aday ve gönüllülerimizi daha yakından tanıdık

Ağustos 2019'da, adaylarımızı ve gönüllülerimizi yakından tanımak ve etkinliklerimizi ihtiyaçlarınıza göre yapılandırmak amacıyla aday ve gönüllülerimiz ile odak grup çalışması gerçekleştirdik. IPSOS eski genel müdürü Neslihan Sezer moderatörlüğünde gerçekleşen, raporlama ve evsahipliğini ESTİMA şirketi sağlanan çalışma sonuçları etkinliklerimizin tasarlanmasında bize yön vermiştir.

İknanın Gücü, Hedef Haritalama eğitim verilen başlıklardan bazılarıdır.

15-20 adayın bir araya geldiği eğitimlerde sektörde deneyimli ve alanında uzman gönüllü eğitmenler görev almaktadır. Bunun yanı sıra girişimcilik ve dijital pazarlama konularında yöneticilerin ve akademisyenlerin katılımı ile paneller düzenlenmiştir.

Eğitimler alanında uzman eğitmenler tarafından sınıf içinde ortalama 15-30 kişilik gruplar halinde sunulmuştur. Seminerler gönüllü eğitmenlerce verilmiş, mekanlar, mekan sponsoru kurumlarca tahsis edilmiştir. Seminerlerin planlaması, eğitmenlerin ve mekanların organizasyonu, ölçme ve değerlendirme işlemleri Aday Geliştirme Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilmiştir.

YenidenBiz Derneği 2019'de ise 29 adet eğitim, seminer, atölye, etkinlik ve buluşma gerçekleştirmiştir. Tüm Aday gelişim programına katılım sayısı 2019'da 1.074 kişi olmuştur.

IBM Desteği ile SkillsBuild'i YenidenBiz Adaylarının Kullanımına Açtık

IBM ile başlattığımız çözüm ortaklığı ile e-öğrenme modülü Skillsbuild üzerinden adaylarımıza yeni beceriler edinme, hızla değişen dijital dönüşüm aracılığı ile yaratılan fırsatları değerlendirme ve yeniden iş gücüne katılmak için gerekli teknik ve profesyonel beceriler geliştirme fırsatını sunmaya başladık.

4. Dönem Mentorluk Programını Başlattık

YenidenBiz Mentorluk Programı'nın 4. Dönemi Kasım ayında başladı. Bu program ile, YenidenBiz adayı olan ve iş hayatına geri dönmek isteyen tecrübeli iş kadınlarının;

Kendine güvenlerini artırarak onlara çevrelerindeki fırsatları gösterecek,

- ✓ Networklerini geliştirmelerine yardımcı olacak,
- ✓ Sahip oldukları potansiyel ve kaynaklara dair farkındalık uyandıracak bir akış hedefleniyor.

2019 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Eğitimlerden Bazıları

“İnovasyon ve Girişimcilik” eğitiminde **Ayşe Topçu**, girişimci olmayı planlayan adaylarımıza iş fikirlerini gerçeğe dönüştürmelerine yardımcı pratik bilgiler paylaştı. Adaylarımız, girişimcilik süreçlerindeki temel adımlar hakkında pek çok deneyim sonucu edinilmiş önemli bilgiler aldılar.

Çağla Bozer tarafından verilen “**Sağlıklı İlişki Geliştirme: Duygu Yönetimi ve Etkin İletişim**” eğitiminde adaylarımız kendilerini iyi ifade edebilme, etkin dinleme ve geri bildirim verme etkili iletişimin esasları üzerinde bilgi alıp, pratik yaptılar.



Kendine Bakma Akademisi ve Cem Mumcu ile hem keyifli hem etkileyici bir eğitim ile “**Yeniden Başlasın**” dedi. Adaylarımız tazelenmeye, yenilenmeye ve kendine bakmaya yönelik zevkli ve öğretici atölye çalışmaları yaptılar.

“LinkedIn ile Networking – Kişisel Değer Yaratmak” eğitiminde **Ertuğrul Belen** ve **Burcu Bıçakçı Ersoy**, kişisel değer yaratmak, iş aramak, iş büyütmek alanlarında LinkedIn ve Networking'in önemini adaylarımıza aktardılar. Eğitime katılanlar, LinkedIn kullanmayı bir Networking Uzmanı ile bir HeadHunter perspektifiyle dinleyip deneyimlediler.

Serra Cremer, **“İngilizce Sunum Teknikleri”** eğitiminde katılımcılarımıza kendine güvenli bir duruş ve profesyonel bir İngilizce ile sunum yapmanın prensiplerini aktardı. Etkili bir sunum yapısının anlatıldığı eğitimde adaylarımız örnek İngilizce sunumlar yaparak öğrendiklerini pekiştirdiler.

Yönetim Kurulu Üyemiz ve başarılı Girişimci **Kıvanç Emiroğlu'nun** teorik bilgilerin yanı sıra, kendi deneyimlerini de paylaştığı **Girişimcilik Eğitimi'nde**; fizibilite çalışması yapmak, takım oluşturmak, yatırımcı bulmak ve girişimin satılma sürecini yönetmek gibi pek çok konuyu masaya yatırdık.

Pınar Kopar ile motivasyon aslında nedir, mutluluk için ne gerekir, düşünce hatalarım neler, neden eyleme geçemiyorum ve daha birçok günlük hayatımızda bizi meşgul eden konuya değindiğimiz **İç Motivasyon Sağlama Eğitimi** gerçekleştirdik.

Özlem Sökmen ile Profesyonel Hayatta Etki Yaratmak Eğitimi'nde, klasik davranış modellerinden çıkıp, daha otantik ve ünvanından bağımsız, duruş sahibi olan ve etki yaratabilen bir yönetici ya da çalışan olmak için gerekli yetkinlikleri günlük hayatta uygulanabilecek taktiksel aksiyonlara çevirmeyi hedefledik ve günümüzün unutulmuş hayat becerilerine değindik.

Matematikçi ve Hayat Algoritması kurucusu **SALIHA NÜKTE ESKİCİ** ile gerçekleştirdiğimiz **«Kendini Tanıma, Tanımlama ve Tamamlama»** etkinliğimizde adaylarımız **“Hayatın Algoritması”** programının temel felsefesini öğrendi, bu yöntemle farkındalığımızı artırarak gelişim alanlarımızı daha doğru bir şekilde nasıl belirleriz konusunda değerli fikir paylaşımlarında bulunuldu.

Dört profesyonel koç **Seda Zabitçi, Selda Ören Menkü, Nur Altuğ ve Ayşe Saraçoğlu** ile **«Değişimi Seç, Harekete Geç»** konulu farkındalık atölyesinde adaylarımız ile hem koçluğun ışığında değişim yolculuğunu deneyimledik hem de hayallerimiz ve onlara ulaşmak için koyacağımız hedeflerimize yönelik keyifli grup çalışmaları yaptık.

Networking Faaliyetleri

2019 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Buluşmalar

TSKB Ev Sahipliğinde Bir Araya Geldik

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Ev Sahipliğinde Nisan ayında YenidenBiz destekçileri, adayları ve gönüllüleri buluştuk. Birlikte işe dönüş hikayelerini ve bu başarı öykülerini nasıl artırabileceğimiz konusunda fikir paylaşımı yaptık. Ayrıca TSKB Baş Ekonomisti Burcu Ünüvar'ın Makro Ekonomi Okuryazarlığı konuşmasını da dinleyerek bilgilendik.

Mey Diageo Ev Sahipliği'nde, Eray Yüksel ile Yarınımızı Konuştuk

Haziran ayında Mey Diageo ev sahipliğinde YenidenBiz destekçileri, adayları ve gönüllüleri olarak bir araya geldik. Etkinliğimizde Fütüristler Derneği Başkanı Eray Yüksel ile "Yarın"ı konuşup vizyonumuzu geliştirdik. Ayrıca, adaylarımızı işe yeniden dönme girişimlerini destekleyen mentorluk projemizin sonuçlarını değerlendirerek, ileriki adımlarımız için fikir alışverişinde bulunduk.

YenidenSen Sohbetleri'nde Buluştuk

2019 yılında başladığımız YenidenBiz Yeniden Sen Sohbetleri'nde Coca Cola İçecek CIO Leyla Deliç ile Dijital Çağda İşgücünü, Altınbaş Üniversitesi Psikoloji Bölüm Başkanı Aylin İlder Koçkar ile "Çalışan Annenin de Mutlu Çocuğu Olur'u konuştuk.

Gönüllülerimizle Buluştuk

2019'u bitirirken gönüllülerimizle bir araya geldik. "**Kader Gayrete Aşıktır**" kitabının yazarı **Bülent Yar**'ın paylaşımlarını birlikte dinleme fırsatı bulduk.

İş Dünyasına YenidenBiz'i Anlattık

Marketing Türkiye'nin İzmir'de düzenlediği, Future Bright Group kurucusu Akan Abdula, Yapı Kredi İş Geliştirme Direktörü Burak Bıçaklar, Digital Partners CEO'su Tunç Günbey gibi girişimci yöneticilerin konuşmacı olarak katıldığı «İnteraktif Pazarlama Zirvesi» YenidenBiz standı ile yer alarak YenidenBiz'i tanıttık.

İzmir Ticaret Odası'nın düzenlediği ve hepsiburada.com'un sponsorluğundaki **İzmir E-Ticaret Zirvesi'nde** Derneğimizi başarıyla temsil ettik. Hepsiburada.com Ticari Grup Başkanı ve aynı zamanda YenidenBiz Mentörü olan Mutlu Erduran'ın etkili sunumu sonrası yeni işbirliklerini de konuştuk.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki büyük şirketlerin İK Yöneticileri'nin yer aldığı Sinerji İK Grubu Aylık Toplantısı'nda YenidenBiz'i tanıttık.

Yaşar Üniversitesi'nde düzenlenen Dijital Dönüşüm Proje Yönetim Zirvesi'nde YenidenBiz'i tanıttık.

Peryön Ege Zirvesi'nde yer alarak katılımcılara YenidenBiz'i tanıttık.

YenidenBiz Portal ve Teknoloji Geliştirme Çalışmaları

Dijital YenidenBiz olarak hedefimiz doğrultusunda başlattığımız Microsoft'un iş ortağı Genbil sponsorluk desteği ile adaylarımızın üyeliğini, iş ilan duyurularını ve adaylarımızın görüşme bilgilerini dijital ortama taşıdığımız Humansoft teknoloji portalımızı hayata geçirdik. Bu proje sayesinde tüm aday, gönüllü bilgilerimizi Microsoft ortamında tutmaya başladık.



YenidenBiz Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışmaları

Yeniden yapılanan Pazarlama Çalışma Grubumuz ile Pazarlama ve İletişim çalışmalarımıza daha da odaklı bir şekilde devam ettik. Sosyal medya iletişimimizi yoğun olarak kullanmaya devam ederken yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz etkinliklerle adaylarımız, gönüllülerimiz ve destekçilerimizle bir araya geldik, katıldığımız etkinliklerde YenidenBiz'i iş dünyasına anlattık ve adaylarımızın kurumlarla bir araya gelmelerine destek olduk.

TSKB ve Mey İçki ev sahipliğinde YenidenBiz aday, gönüllü ve destekçileri ilham verici hikayeler dinledi ve ev sahibi kurumların yöneticileriyle tanışma imkanı buldu.

Aralık 2019'da IBM'in global organizasyonu "Think İstanbul"da yönetim kurulu başkanımız Özlem Yeşildere Cem Seymen'in konuğu oldu ve Yenidenbiz i anlattı.

Derneğimize kaynak yaratmak amacıyla, defter ve çiçeklerimizin iletişimimizi yapmaya devam ettik

YenidenBiz Zirvesi'nin İkincisini Gerçekleştirdik ve “Oyun Yeniden Başlıyor” Dedik

Yapı Kredi ana sponsorluğunda yoğun bir katılım ile "Oyun Yeniden Kuruluyor" Zirvesi'ni düzenledik. Yiğit Oğuz Duman'ın moderatörlüğünde; Ayşe Güçlü Onur, Özlem Yeşildere, Hakan Alp, Ticaret Bakan Yardımcısı Gonca Yılmaz Batur, Prof.Dr.Deniz Ülke Arıboğan, Ebru Özdemir, Erdal Uzunoğlu, Evren Bingöl, Çiğdem Kayalı, Yanındayız Derneği, Uzm. Dr. Kerem Dünder ve Zeynep Dereli'nin de yer aldığı uzman konuklar, yalnız Türkiye'nin değil dünyanın da en önemli sosyal ve ekonomik sorunlarından biri olan kadın istihdamını konuşup tartıştılar. Kadının iş hayatındaki yerinin konuşulduğu zirvede, değerli konuşmacıların ilham verici hikaye ve paylaşımlarını dinleme fırsatı bulduk. Kadınların iş hayatına dönmesine destek olurken katılımcılarımızın yeni insanlarla tanışıp, bilgi paylaşımında bulunarak kariyerlerini olumlu etkileyecek bağlantılar edinebilmelerini amaçladık.

Kadınlar İşe Dönsün Diye Koşmaya Devam Ettik

2019 yılında da kadınlar işe dönsün diye koştuk. 3 Mart'ta Antalya **Runatolia Maratonu**'nda, 3 Kasım'da **41. Vodafone**



İstanbul Maratonu'nda UCB ve Koton çalışanları, yardımsever 40 koşucumuz ve 314 bağışçımızın katkılarıyla 438 kadının iş hayatına dönme sürecine destek olduk.

DENETİM RAPORU

25/03/2019

YENİDENBİZ DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

YenidenBiz Derneği'nin 01/01/2017 – 31/12/2018 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeler, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde Denetim Kurulumuzca incelenmiş olup, uygun olduğu değerlendirilmiştir. Bu konuda her yıla ilişkin iç denetim raporları düzenlenmiştir.

Saygılarımızla,

Figen Varan

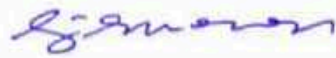
Berra Biricik

Gaye Şentürk

Denetçi

Denetçi

Denetçi



MALİ TABLOLAR

2019 YILI BEYANNAMESİ

2019 yılı beyannamesinin tamamına www.yenidenbiz.org web sitesinden ulaşabilirsiniz.

BÜLGE VII		MALİ DURUM	
1. Defterden hangi türde tutulmuştur?			
Müce (Müce No: (Müce No.))		Bilgi (Müce (Yerine Değer))	
X		B → İnce 42 gruz	
2. GİREMLER (TL)			
2.1. Önceki Yıla Devreden Gelir	+		524851,28 TL
2.1.1. Kira	+		600 TL
2.1.2. Banka	+		280421,59 TL
2.1.3. Alacaklar	+		244417,60 TL
2.2. Öze Gelirler	+		292000 TL
2.3. Vardığı Gelir ve Varlıklar ()	+		600 TL
2.4. Kamu Kuruluşlarından Alınan Yardımlar (2)	+		600 TL
2.5. Diğer Gelir ve Varlıklar Toplamı	+		813200 TL
2.5.1. Diğer Gelirler	+		813200 TL
2.5.2. Varlıklar Toplamı Gelirleri	+		600 TL
2.6. Devlet Gelirleri	+		600 TL
2.7. Finansal Gelirler	+		239940 TL
2.8. Kira Gelirleri	+		600 TL
2.9. Diğer Gelirler	+		600 TL
2.10. Alınan Borçlar	+		757124 TL
GİREMLER TOPLAMI			7471574 TL
3. GİDERLER (TL)			
3.1. Önceki Yıla Devreden Borç	-		52541 TL
3.2. Genel Giderler	-		2137874 TL
3.3. Finansal Giderler	-		600 TL
3.4. Arama ve İnceleme Giderleri Toplamı	-		600 TL
3.4.1. Kütüphane, Basım, İnceleme	-		600 TL
3.4.2. Eğitim ve Araştırma	-		600 TL
3.4.3. Sağlık	-		600 TL
3.4.4. Sosyal Hizmetler	-		600 TL
3.4.5. Çeşitli (Diğer ve Hırsızlık Kurumu)	-		600 TL
3.4.6. Ekonomik Sosyal ve Toplumun Koruması	-		600 TL
3.4.7. Eğitim ve İnceleme	-		600 TL
3.4.8. Diğer Giderler	-		600 TL
3.4.9. Ulaştırma Faaliyetleri	-		600 TL
3.4.10. Diğer	-		600 TL
3.5. Diğer Giderler	-		600 TL
3.6. Miras Borçları	-		600 TL
3.7. Miras Borçları	-		7471574 TL
3.8. Miras Alacakları	-		7471574 TL
GİDERLER TOPLAMI			7471574 TL

