



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

# YENİDENBİZ DERNEĞİ 2015-2016 DÖNEMİ

## FAALİYET RAPORU

### İÇİNDEKİLER

- » Başkan'dan
- » Yönetim Kurulu
- » Denetim Kurulu
- » YenidenBiz Kurumsal Yapısı
- » İcra Kurulu
- » Çalışma Grupları
- » YenidenBiz Gönüllü Faaliyetleri
- » YenidenBiz Hakkında
- » YenidenBiz Adaylara Nasıl Yardımcı Olur ?
- » YenidenBiz'e destek olmak / katılmak için
- » YenidenBiz Etkisi
- » YenidenBiz'in Kurumlar ile İşbirlikleri
- » Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

### DERNEK GENEL KURULU

#### 2015 - 2016 DÖNEMİ FAALİYETLERİ

- » Üyelerle İlişkiler
- » Faaliyetler
- » Basında ve Dijital Medyada YenidenBiz
- » Etkinlikler

### DENETİM RAPORU

### MALİ TABLOLAR

### BÜTÇE

## BAŞKAN'DAN

Yeniden İşbaşı Yapan Kadınlar Platformu YenidenBiz'in yolculuğu 2013 yılında başladı. Profesyonel olarak görev yaptığım Yetenek Yönetimi Danışmanlığı alanında, ortak özelliği iş hayatına belli bir süre ara verdikten sonra işe dönüşte zorluk yaşamaları olan iyi eğitilmiş, yetenekli ve deneyimli pek çok kadın aday tanıdım. İş hayatına ara vermek özellikle kadınlar için oldukça yaygın; bu ara 1 yılın üzerine çıktığında ise bir dezavantaja dönüşüyor. İşverenler tercihlerini ara vermemiş adaylardan yana kullanabiliyor.

Daha büyük resme baktığımızda, Türkiye genelinde kadınların iş gücüne katılım ve istihdamı, diğer dünya ülkelerine göre oldukça düşük seviyede. 2016 Global Cinsiyet Eşitsizliği Ekonomik Katılım ve Fırsat Eşitliği Endeksi'ne göre Türkiye 144 ülke arasında 130. sırada yer alıyor. OECD ülkeleri arasında kadınların iş gücüne katılım oranı yaklaşık % 63 iken, bu oran Türkiye'de % 30 civarında. McKinsey'in 2016 yılında TÜSİAD işbirliği ile gerçekleştirdiği Women Matter araştırmasına göre, kadınların iş gücüne katılımını destekleyecek güçlü politikalarla Türkiye'nin OECD ortalamasına ulaşması halinde, GSYİH'si 2025'te yaklaşık %20 artma potansiyeline sahip.

Çalışan kadınların işi bırakma nedenlerinin başında, sadece bu sebeplerle sınırlı olmamakla birlikte, evlilik, gebelik ve çocuk bakımı gelmekte. Türkiye Nüfus ve Sağlık Araştırması 2013 sonuçları evlilik ve çocuk bakımının kadın istihdamı önündeki en belirgin engellerden biri olduğunun altını çiziyor. Türkiye'de her 4 kadından biri, evlendikten sonra işten ayrılıyor. Görüşmelerde, işi bırakan annelerin yarısından fazlasının olumsuz duygular içinde olduğu ortaya çıkıyor. Bu annelerin %23'ü çalışmayı bırakmış olmaları nedeniyle mutsuzluk, %11'i ise pişmanlık hissediyor.

Vodafone'un GfK ile yürüttüğü bir başka araştırmaya göre ise halihazırda ya da geçmişte kariyerine ara vermiş, 5 ülkeden yaklaşık 500 kadının %80'inden fazlası, kariyer molasının ardından iş hayatına dönmek isteyen ya da ailesine bakmak gibi yükümlülükleri olan çalışan kadınların daha çok desteğe ihtiyacı olduğunu söylüyor.

"Bu kadınların iş hayatına dönmeleri için ne yapabilirim?" sorusunu kendime sordum. Kadınların iş hayatına dönüşün kolaylaştırmak için benim kadar heyecan duyan, fikir üreten ve çalışmak isteyen diğer kadın sosyal girişimci arkadaşlarımla bir araya gelmemiz gecikmedi. YenidenBiz'in tohumlarını Melek Pulatkonak ve Didem Altop ile birlikte attık. Daha sonra aramızda Göknül Bigan, Esra Akın ve Özlem Yeşildere katıldı. İş dünyası, kamu ve üniversitelerle temaslarımız sonucunda, kurucu üyelerimiz ve gönüllü destekçilerimizin bilgi ve deneyimleri ışığında, YenidenBiz'i 2013 yılı sonunda bir platform olarak hayata geçirdik.

Tamamen gönüllülük esası ile çalışan YenidenBiz Platformu, kısa sürede, işe dönüş yapmakta zorluk çeken kadın adaylardan karşılık buldu. YenidenBiz'e ulaşan özgeçmişler gönüllü İK uzmanlarımız tarafından titizlikle incelenerek, her adayla yetkinlik bazlı birebir mülakatlar gerçekleştirildi. Artan talebe etkin bir biçimde yanıt verebilmek için, altyapımızı geliştirme konusunda Peoplise'dan önemli bir teknoloji desteği alırken 17 Aralık 2014 itibarıyla de Dernek statüsü kazandık. Alanında uzman eğitmenlerin, yine tamamı gönüllü destekleri ile adaylarımızın işe dönüşte ihtiyaç duyacakları becerileri kazandırmayı amaçlayan ücretsiz bir 'Aday Geliştirme' programı hazırladık ve sunduk. Sınıf içi seminer ve atölyelere ek olarak, ICF Türkiye ile birlikte koçluk programını hayata geçirdik.



Aday geliştirme programımıza katılanların sayısı 2130'a ulaştı, işe dönüş yapan aday sayımız 100 oldu. YenidenBiz'le birlikte işe dönüşte aradığı motivasyonu bulduğunu, güven duygusu kazanıp hedeflerini daha net belirlediğini belirten kadın adayların bir kısmı kendi girişimini kurma cesaretini gösterdi. Buluşmalarımızda farklı kurumlar YenidenBiz adaylarına ev sahipliği yaparken, adaylarımız ise, bu buluşmalarda başarılı kadın liderlerin değerli paylaşımlarından ilham alma ve profesyonellerle tanışma fırsatı buldu.

Bu rapor, YenidenBiz Derneği'nin 2015-2016 faaliyetlerini kapsıyor ve bizim için aynı zamanda gönüllülüğün, işbirliğinin gücünü göstermesi bakımından ayrı bir anlam taşıyor. İki yıl gibi bir sürede, derneğimizin ulaştığı organizasyon yapısı, sağladığı bilinirlik ve erişim, oluşturduğu ağ ve sonucunda ortaya çıkan sosyal fayda, önümüzdeki yıllarda daha fazla kadının hayatına dokunmak ve fark yaratmak için bizleri motive ediyor. Önümüzdeki dönemde YenidenBiz Türkiye'de mevcut işsiz 400 bini aşkın yüksek öğretim eğitim seviyesinde kadının daha büyük bir bölümüne ulaşarak etki alanını genişletmeyi, teknolojinin sunduğu imkanlar ile, bu yeteneklerin iş dünyasına ve ekonomiyeye katkılarını arttırarak sürdürmesine destek olmayı hedeflemektedir.

## YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı : Ayşe Güçlü Onur

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı : Mehmet Köksal

Yönetim Kurulu Üyeleri : Muazzez Esra Akın, Hande Didem Altop, Göknil Bigan, Yiğit Oğuz Duman, Ayşe Selen Kocabaş, Güçlü Özenci, Melek Pulatkonak, Arzu Ünal, Özlem Yeşildere

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri : Fulya Kulabaş, Zeynep Meydanoğlu, Ayşe Gülenç Tuna Yelda Yaşar, Selcen Yavuz

## DENETİM KURULU

Denetim Kurulu Üyeleri : İnci Haseki, Figen Tütüncü, Figen Varan

Denetim Kurulu Yedek Üyeleri : İzzet Renay Onur, Sinem Aksay Sabah, Funda Yalnız Şakul

## İCRA KURULU

İcra Kurulu, derneğin Yönetim Kurulu'nca alınan kararların uygulanmasından, Yönetim Kurulu'na raporlamalardan, bütçe ve planların oluşturulup onaya sunulmasından ve tüm dernek faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

2015 yılı İcra Kurulu'nda Esra Akın, Gülcem Bayer, Göknil Bigan, Fulya Kulabaş, Ayşe Güçlü Onur, Figen Tütüncü, Selcen Yavuz, Özlem Yeşildere görev yapmışlardır. Dernek Genel Sekreterliği görevini Figen Tütüncü üstlenmiştir.

2016 yılı İcra Kurulu'nda ise Esra Akın, Gülcem Bayer, Göknil Bigan, Aydan Demirüstü, Ayşe Güçlü Onur, Figen Tütüncü, Özlem Yeşildere görev yapmışlardır.

YenidenBiz bünyesinde, iş hayatına ara vermiş kariyer sahibi kadınlardan oluşan 6 farklı 'Çalışma Grubu' yer almaktadır. İcra Kurulu üyeleri, çalışma gruplarının liderleri olarak ve gönüllülük esası ile kurul çalışmalarına katkıda bulunmaktadır. YenidenBiz'in ilk profesyonel çalışanı Neyran Akyıldız, 2016 yılı başından bu yana Dernek Genel Koordinatörü olarak görev yapmaktadır.



## ÇALIŞMA GRUPLARI

### İnsan Kaynakları Çalışma Grubu

YenidenBiz aday mülakatları ile iş fırsatlarının adaylarla buluşturulma süreçlerini yürütmektedir.

### Kaynak Geliştirme Çalışma Grubu

YenidenBiz'in kurumlarla olan işbirliklerini, üyelik, destek ve sponsorlukları geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

### Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışma Grubu

YenidenBiz'in tüm iç ve dış iletişim çalışmalarını yürütmektedir.

### Aday Geliştirme, Eğitim ve Etkinlik Çalışma Grubu

YenidenBiz'in yüz yüze ve çevrimiçi seminer ve atölyelerini, koçluk ve mentorluk programlarını, etkinlik ve buluşmalarını organize etmektedir.

### Portal ve Teknoloji Çalışma Grubu

YenidenBiz'in teknolojik altyapısı ile ilgili çalışmalarını yürütmektedir.

### Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu

Dernek faaliyetlerinin hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik çerçevesinde yürütülmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin etkin bir şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmalarda bulunmaktadır.

Dernek bünyesinde, 1 muhasebe sorumlusu, 1 muhasebe elemanı, 1 IT sorumlusu olmak üzere, 3 yarı zamanlı gönüllü personel çalışmalarda görev almıştır.

YenidenBiz, 2015 - 2016 döneminde dört üniversite öğrencisi gencimize staj imkânı sunmuş, sivil toplumda deneyim kazanarak iş hayatına hazırlanmalarına katkıda bulunmuştur.

Derneğin hukuk danışmanlığı, Köksal Avukatlık Ortaklığı tarafından aynı yardım kapsamında gerçekleştirilmiştir.

## YENİDENBİZ GÖNÜLLÜ FAALİYETLERİ

Dernek faaliyetleri, İcra Kurulu ve çalışma gruplarındaki gönüllüler tarafından yürütülmektedir. 1 yılı zamanlı profesyonel çalışan ve 100'den fazla gönüllüsü ile YenidenBiz gönüllülüğün sosyal fayda yaratma bilinci ve profesyonel bakış açısıyla çalışan bir organizasyondur. YenidenBiz gönüllü profili YenidenBiz adaylarından ve hali hazırda çalışan profesyonel bireylerden oluşur. YenidenBiz gönüllüleri bilgi birikimi ve deneyimlerini gönüllülük ile topluma geri kazandırma kültürünü içselleştirmiş, sosyal fayda yaratmaya gönül vermiş, takım çalışması ve dayanışmayı benimsemiş kişilerdir.

Gönüllüler, derneğin çalışma gruplarından bir ya da birden fazlasında dernek faaliyetlerine ve hedeflerine ulaşılmasına aktif katkıda bulunur. Her çalışma grubu, ayda en az bir kere toplanarak, gönüllülerin görev paylaşımına ve takım çalışmasına imkân verir. 2015-2016 yıllarında düzenlenen 7 Gönüllü Buluşması ile, farklı çalışma gruplarında yer alan dernek gönüllüleri bir araya gelmiş, gruplar birbirlerinin çalışmaları hakkında bilgi sahibi olmuş ve görüş alışverişinde bulunmuştur.



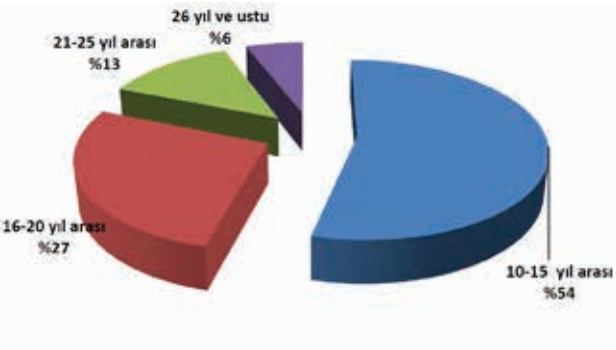


## YENİDENBİZ HAKKINDA

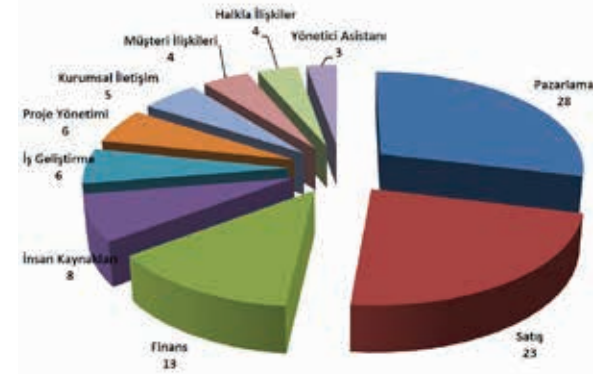
Çalışmalarına 2013 yılında bir platform olarak başlayan YenidenBiz, 2014 yılı sonundan itibaren faaliyetlerine dernek olarak devam etmektedir. Kariyerine en az bir yıllık süreden beri ara veren deneyimli kadınların iş hayatına dönmesini kolaylaştırmak için çalışan YenidenBiz, iş hayatında olan kadınların da kesintisiz olarak istihdamda kalmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. YenidenBiz bir istihdam bürosu olmayıp, işe yerleştirme yapmamakla beraber bir yandan adayların gelişimini desteklerken, diğer yandan iş fırsatlarından haberdar olmalarını sağlamaktadır. Kurumlarda yetenekli ve deneyimli kadın adayların işgücüne sağlayacağı artı değere yönelik farkındalığın artmasına katkıda bulunmaktadır.

YenidenBiz iş hayatına ara vermenin bir hak olduğu kadar yeniden işe başlamanın da her kadının hakkı olduğunu ve desteklenmesi gerektiğini savunur. Türkiye’de kadın istihdamını ve kadınların ekonomik büyümeye katkısını önemser. İş hayatına çeşitli sebeplerden ara vermiş ve geri dönmek isteyen kadınların buluşma adresi olarak, bu süreçteki adayların kendilerini geliştirip, işe başlama sürelerini kısaltarak Türkiye’de kadın istihdamını arttırmayı ve böylelikle daha çok kadını iş hayatına kazandırmayı amaç edinmiştir. Kadınların iş gücüne katılım ve istihdamı, farklı kriterlerde, erkekler ve diğer dünya ülkeleri ile karşılaştırmalı olarak 2016 yılı itibariyle şöyledir:

- » Türkiye’de tarım dışı 15-64 yaş arası işsizlik oranı : Erkekler %10,5; Kadınlar %17,3
- » Yüksek öğretim mezunlarında işsizlik oranı : Erkekler %7,6; Kadınlar %16,3
- » OECD verilerine göre Türkiye’de üst düzey kadın yönetici oranı %13,7; OECD ortalaması %31,6
- » Halka açık şirketlerde kadın yönetim kurulu üyesi oranı Türkiye’de %12,9; OECD ülkelerinde %20

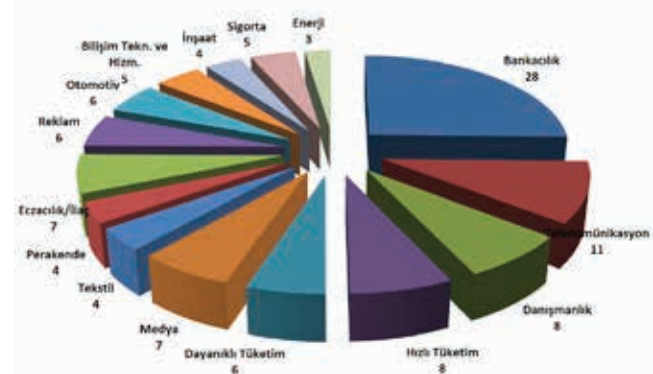


OECD ortalamasına göre cinsiyetler arası ücret farkı kadınlar aleyhine Türkiye’de %20, OECD’de %15,5 Yukarıdaki verilere ek olarak, Türkiye kadın ve erkekler arasında sosyal güvençeye erişim farkının %10’dan fazla olduğu ülkeler arasında yer almaktadır<sup>2</sup>.



YenidenBiz aday havuzuna üniversite mezunu, 10 yıl ve üzeri iş tecrübesi olan, iş hayatına 1 yıl ve üstü ara vermiş kadınların özgeçmişleri kabul edilip değerlendirilmektedir. 2016 yılı sonu itibariyle, YenidenBiz aday havuzunda toplam 700’den fazla özgeçmiş kayıtlı durumdadır.

- » YenidenBiz aday havuzundaki adayların %52’si 10-15 yıl, %30’u 16-20 yıl, %14’ü 21-25 yıl, %4’ü 26 yıl ve üstü tecrübeye sahiptir,
- » YenidenBiz adaylarının %9’u 1 yıldan az, %50’si 1-2 yıl, %11’i 2-3 yıl, %13’ü 3-4 yıl, %6’sı 4-5 yıl, %11’i 5 yıl ve üstü iş hayatından uzak kaldığını belirtilmektedir..



## YenidenBiz Adaylara Nasıl Yardımcı Olur ?

YenidenBiz aday havuzuna katılanlar yetkinlik bazlı ön mülakata alınırlar. Ayrıca adayların gelişimi aday geliştirme programlarıyla desteklenir. Her ay yaklaşık 2-3 farklı sınıf içi seminer veya atölye, 2 ayda bir kere ise network etkinliği gerçekleştirilir. İş fırsatları aday havuzu ile paylaşılır, pozisyonun gereklerine göre uygun adaylar seçilip, kurumlar ile buluşturulur.

Bugüne kadar alanında uzman eğitimcilerin katkılarıyla, toplamda 80'den fazla seminer ve etkinlik gerçekleştirilmiş, 2000'den fazla katılımcıya ulaşılmıştır. YenidenBiz aday geliştirme seminerleri,

- » Özgeçmiş yazımı, mülakat teknikleri gibi iş arama sürecine katkı yapan seminer ve atölyeleri,
- » Motivasyon, belirsizlik yönetimi, değişim, zaman yönetimi gibi kişisel gelişim çalışmalarını,
- » İletişim becerileri, girişimcilik, dijital dünyadaki gelişmeler gibi yönetim ve liderlik becerilerini tekrar kazanmayı sağlayacak güncel başlıkları kapsar.

YenidenBiz işe dönüş sürecini sadece eğitimler ve etkinliklerle değil, ICF Türkiye ile birlikte yürütülen koçluk ve EMCC Türkiye ile birlikte yürütülen mentorluk programları ile de destekler.

YenidenBiz, yeniden işbaşı yapmak isteyen kadınlara rehber olacak bir "işe dönüş metodolojisi" oluşturma üzerinde çalışmaktadır. [www.yenidenbiz.com](http://www.yenidenbiz.com) sitesinde işe dönüş yapmak isteyen ve yeniden başlangıç yapmakta desteğe ihtiyaç duyan adaylar için hali hazırda bir işe dönüş kılavuzu bölümü sunan Dernek, ayrıca adaylarına E.nocta işbirliğiyle geliştirilen 'YenidenBiz Akademi' çevrimiçi eğitimlerine özel erişim sağlamaktadır.

## YenidenBiz'e nasıl destek olunur ?

### Kurumsal destek/katkılar :

Kadının ekonomiye katkısı konusunda duyarlı kurumlar YenidenBiz'e 'Kurumsal Üye' olarak destek vermektedir. Bu kurumlar, yetenekli kadınların yer aldığı aday havuzundan faydalanırken, kadın istihdamına da katkıda bulunmaktadır. YenidenBiz ayrıca sponsorluk ve diğer destekler için kurumlarla işbirlikleri geliştirmektedir.

### Bireysel destek / katkılar :

YenidenBiz'e 'Bireysel Üye' olarak destek olunabilir. Gönüllü olarak çalışma imkanı da bulunmaktadır.

### Yardımseverlik koşusu :

YenidenBiz'le birlikte yardımseverlik koşusuna bireysel veya kurumsal olarak katılarak, eğitim programından daha fazla kadının faydalanmasına destek olunabilir.

Ara vermiş ve iş hayatına dönmek isteyen kadınlar, [www.yenidenbiz.com](http://www.yenidenbiz.com) adresine kolaylıkla özgeçmişlerini bırakarak, aday havuzuna katılabilirler.

## YENİDENBİZ ETKİSİ

31.12.2016 itibarıyla, YenidenBiz, 100 adayın tekrar iş dünyasına dönmesine dolaylı ya da doğrudan destek olmuştur. Yola çıkarken %10 olarak belirlenen aday geri dönüş hedefi, yaklaşık %15 olarak gerçekleşmiştir. Bu 100 kadın, kurumsal şirketlerdeki pozisyonların yanı sıra, Türkiye’de alanında önde gelen STK’ların yönetimlerindeki kilit pozisyonlarda tam zamanlı olarak görev almaktadır. Bunlar arasında TEV, Darüşşafaka, Vehbi Koç Vakfı, Unicef, TEGV ve AÇEV sayılabilir. YenidenBiz’in işe dönmesine katkıda bulunduğu adayların bir yılda GSMH’ya katkısı takriben 9 milyon TL’dir.

YenidenBiz’e ulaşan eğitimli ve deneyimli adaylara uygun tüm iş fırsatları YenidenBiz adayları ile paylaşılmaktadır. Ülkemizdeki kadın istihdamını artırmaya yönelik, dernek olarak yapılmış, sosyal bir sorumluluk platformu olan YenidenBiz, adayın kendi iş arama sürecine devam etmesinin öneminin özellikle altını çizmektedir.

İşe dönüş yapan adaylarla yapılan bire bir görüşmelerde YenidenBiz’in iş arayış sürecindeki rolü, iş arama motivasyonu, kişisel gelişim ve eğitim donanımı, yeni kariyer hedefi belirleme, networking ve iş bulma olarak ortaya çıkmıştır. YenidenBiz çalışmalarına gönüllü olarak destek veren adayların, aynı zamanda iş hayatına daha etkili biçimde hazırlanabildikleri gözlemlenmiştir. Bunda, adayların kendilerine olan güvenlerini tazeleyerek, mevcut becerilerini kısa sürede ortaya koyabilecekleri bir ortam bulmalarının payı büyüktür.

## YenidenBiz’in Kurumlar ile İşbirlikleri

YenidenBiz, yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla kurumlara ziyaretler yaparak, onları kurumsal üye olarak kadın istihdamını desteklemeye davet etmekte ve bu şekilde, uygun iş fırsatlarının doğru adaylarla buluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Tüm bunlara ek olarak, YenidenBiz, kurumların ihtiyaçlarına yönelik sponsorluk projeleri geliştirmektedir.

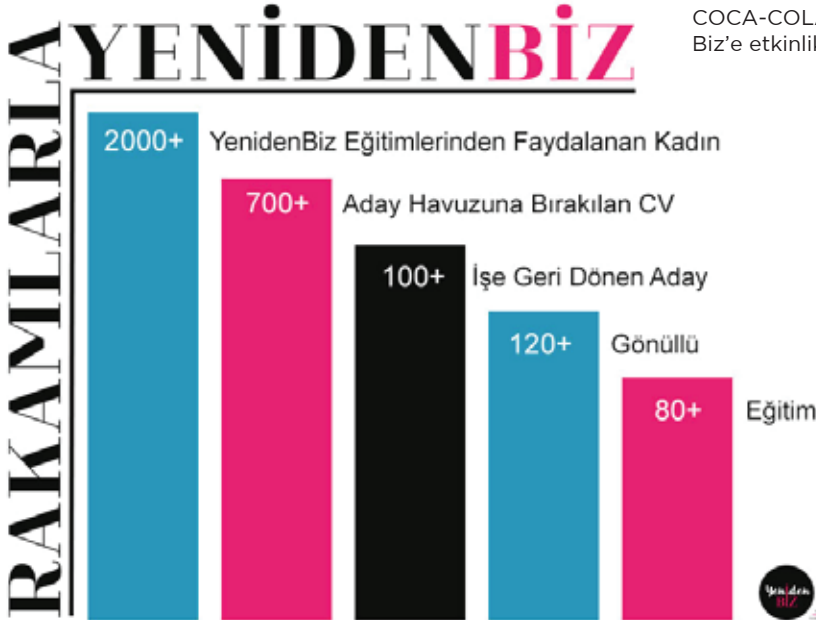
2016 yılı sonu itibarıyla kadın istihdamını ve çeşitliliğini destekleyen YenidenBiz Kurumsal Üyeleri Abdi İbrahim, Akkök, Borusan, Coca-Cola, Fiba Holding, Fiba Faktoring, Hürriyet, İpekyol, Kale Grubu, Mudo, Nutricia, Paksoy Hukuk, Procter&Gamble, Quattro Danışmanlık, Tat Gıda, Turk Türk Tuborg A.Ş., Unilever, Verifone olmuştur.

ING Bank YenidenBiz’e ‘Aday Geliştirme’ sponsoru, Vodafone Türkiye ise ‘Returnship Aday Yerleştirme’ sponsoru olarak destek vermiştir.

## 2015-2016 Dönemi YenidenBiz Derneği Bağışçıları

BANK ABC 2015 Yılında YenidenBiz’e bağış desteğinde bulunarak, BANK ABC paydaşlarına YenidenBiz’e desteğini belirten yeni yıl tebriği ve bağış sertifikası iletti.

COCA-COLA Meşrubat Pazarlama A.Ş. 2016 yılında YenidenBiz’e etkinlik sponsorluğu desteğinde bulunmuştur.





## Yardımseverlik koşuları

YenidenBiz aday ve gönüllüleri 15 Kasım 2015 tarihli 37. İstanbul Maratonu 15 km etabını, daha çok kadının işe geri dönüşüne imkan sağlamak için 'iyilik peşinde' koşmuş, bu kapsamda, YenidenBiz'in 'Aday Geliştirme Programı' için, 4 koşucu kanalıyla 26 bağışçı toplam 4100 TL bağıştta bulunmuştur. 6 Mart 2016'da Antalya'da gerçekleşen 11. Uluslararası Antalya Maratonu Runatolia'da, YenidenBiz gönüllüleri ve Mudo Kurumsal Takımı yardımseverlik koşusu kapsamında bir araya gelmiş, 8 koşucu 88 bağışçıyı harekete geçirerek 11922 TL kaynak yaratmıştır. 13 Kasım 2016 İstanbul Maratonu'nda 37 koşucu, 601 bağışçıya ulaşarak 86867 TL'lik bir kaynak yaratmıştır. Elde edilen gelirlerle YenidenBiz'in aday geliştirme programından daha fazla kadın yararlanma imkanı bulmuş ve programın sürdürülebilirliği sağlanmıştır.



YenidenBiz'in geniş destekçi ağına ise Abank, Arama, Allianz, BinYaprak, Boğaziçi Üniversitesi Executive MBA, Buzpark, Deloitte Türkiye, Egon Zehnder, EMCC TÜrkiye, Endeavor Türkiye, E.nocta, Iyiofis, Inspark, ICFTürkiye, Kagider, Koksals, Peoplise, Peryon, Sm4rt Solutions, TurkishWin, Workhaus, Yeşim Saraçer Photography, Y&R İstanbul yer almaktadır



Büyük ve çok uluslu firmaların, STK'ların yanı sıra YenidenBiz'in dikkat çektiği yeteneklerden iş gücünden en çok faydalanabilecek oluşumlar:

- » Tecrübeli yetenek havuzunu kendi bünyelerine çekmek, atılım yapmak isteyen orta ölçekli kurumlar,
- » Kurumsal yapılanma aşamasındaki aile şirketleri,
- » Start-uplar ve sosyal girişimler olarak sayılmaktadır.

YenidenBiz, tam zamanlı iş imkânlarının yanı sıra, Türkiye'de henüz yeni yeni kabul gören proje bazlı, dönemsel ve yarı zamanlı iş olanaklarının önünü açmaya çalışmaktadır. Ayrıca kendi işini kurmak isteyen girişimci kadınları desteklemektedir.

## Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler

- » YenidenBiz, 2016 yılında, yardımseverlik koşusu kavramının Türkiye'deki öncüsü Adım Adım Platformu'na katılmış ve yardımseverlik koşusunu kaynak geliştirme faaliyetleri arasına eklemiştir.
- » YenidenBiz 2016 yılında Bağışçı Hakları Beyannamesini imzalamıştır. Şeffaf ve hesap verebilir dernek ve vakıfları bağışçılarla bir araya getiren Açık Açık Platformu'na katılmıştır.
- » C@rma Platformu işbirliği ile Mayıs 2016'da derneğin tanıtım faaliyetleri ve Aralık 2016'da gönüllülük faaliyetleri çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmada Allianz gönüllü ekibi YenidenBiz'e destek vermiştir.
- » Koç Üniversitesi Social Impact Forum (KUSIF) ile Temmuz 2016'da gerçekleşen çalıştayda, YenidenBiz'in paydaşları ile görüşülerek sosyal etkisi ele alınmıştır.



## DERNEK GENEL KURULU

18.05.2015'te toplanan Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi gerçekleştirilmiştir.

### Genel Kurul'da alınan kararlar :

1. Genel kurulu yönetmek üzere Divan Kurulu Başkanı olarak üyelerden Av. Dr. Mehmet Köksal'ın seçilmesine, yardımcısı olarak Ayşe Güçlü Onur'un seçilmesine,
2. Genel Kurul Sonuç Bildirgesi, Genel Kurul Tutanağı dahil olmak üzere Genel Kurul'a ait tüm belgeleri imzalamak ve bildirimleri yapmak üzere Divan Kurulu Başkanı Av. Dr. Mehmet Köksal'a yetki verilmesine,
3. Derneğin faaliyetlerine en verimli şekilde devam edebilmesi amacıyla Tüzük içerisinde aşağıda yer alan değişikliklerin yapılmasına,
  - » Olağan genel kurulun, iki yılda bir kere, Nisan ayı içerisinde, yönetim kurulunca belirlenecek gün, yer ve saatte toplanacağına,
  - » Yönetim Kurulu, 11 asıl ve 5 yedek üye olarak Genel Kurul tarafından seçileceğine,
  - » Yönetim Kurulu üyelerinin en fazla 2 dönem görev yapabileceğine,
  - » Derneği temsil etmek veya bu hususta kendi üyelerinden bir veya birkaçına veya üçüncü bir kişiye yetki verileceğine,
  - » Mevzuat hükümlerine uygun olarak bağış ve yardım toplanmasının sağlanacağına,

### Borçlanma Prosedürleri:

- » Amacını gerçekleştirmek için Dernek, gereken zamanlarda Yönetim Kurulu'nun kararı ile borçlanabilir. Bu borçlanma, kredili mal ve hizmet alma konularında olabileceği gibi nakit olarak da yapılabilir. Genel Kurul tarafından kabul edilmiş bütçenin %15'i oranında borçlanabilip, %15'i aşan miktar için ise ancak Genel Kurul'un onayını alarak borçlanabileceğine,
  - » Üye Aidatı: Bireysel üyelerden yıllık olarak 240 TL, Kurumsal üyelerden yıllık olarak 2400 TL aidat alınacağına,
4. Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, Ayşe Güçlü Onur, Didem Altop, Melek Pulatkonak, Göknil Bigan, Mehmet Köksal, Yiğit Duman, Özlem Yeşildere, Güçlü Özenci, Arzu Ünal, Esra Akın, Ayşe Selen Kocabaş'ın seçilmesine,
  5. Yedek Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, Fulya Kulabaş, Selcen Yavuz, Yelda Yaşar, Zeynep Meydanoğlu, Ayşe Tuna'nın seçilmesine,
  6. Denetim Kurulu Üyeliği'ne, Figen Varan, Figen Tütüncü, İnci Haseki'nin seçilmesine,
  7. Yedek Denetim Kurulu Üyeliği'ne, Funda Yalnız Şakul, Sinem Aksay Sabah, İzzet Renay Onur'un seçilmesine,
  8. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmış olan bütçenin onaylanmasına,

Oybirliği ile karar verilmiş olup derneğin tescilinden bu yana yapılan çalışmalar hakkında ve 2015-2016 yılı içerisinde başlangıç olarak yapılması planlananlar hakkında görüşülmesi ve hedeflerin belirlenmesi ile toplantı kapatılmıştır.

## 2015 - 2016 DÖNEMİ FAALİYETLERİ

### ÜYELERLE İLİŞKİLER

YenidenBiz Derneği'nin Bireysel ve Kurumsal Üyelik aidatları, YenidenBiz Kaynak Geliştirme çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş, bu doğrultuda YenidenBiz Derneği'nin misyon ve değerleriyle uyumlu hareket etmeyi benimseyen Bireysel ve Kurumsal Üyeler kabul edilmiştir.

### 2015 YILINDA YENİDENBİZ DERNEĞİ'NE KATILAN KURUMSAL ÜYELER



### 2016 YILINDA YENİDENBİZ DERNEĞİ'NE KATILAN KURUMSAL ÜYELER



ING Bank YenidenBiz'e 'Aday Geliştirme' sponsoru, Vodafone Türkiye ise 'Returnship Aday Yerleştirme' sponsoru olarak destek vermiştir.

2015 yılında YenidenBiz Derneği'ne 42, 2016 yılında 82 Bireysel Üye katılmış, derneğin toplam üye sayısı 124 olmuştur.

### FAALİYETLER

YenidenBiz'in çalışmaları adaylara ve kurumlara yönelik olmak üzere 2 ana grupta toplanmaktadır. 2015-2016 yıllarında:

#### Adaylara yönelik YenidenBiz çalışmaları :

- » İnsan kaynakları faaliyetleri
- » Aday gelişim faaliyetleri
- » Networking faaliyetleri
- » Mentorluk / Koçluk Programı

olmuş, bu çalışmalar sonucunda YenidenBiz 3500'ü aşkın kadına, çevreleri ile düşünüldüğünde ise 10.000'den fazla insana dokunmuştur.

#### Kurumlara yönelik YenidenBiz çalışmaları :

- » YenidenBiz'in misyonu ve yetenek havuzu ile ilgili farkındalık yaratma
- » Tam zamanlın yanı sıra yarı-zamanlı, proje bazlı, esnek çalışma modellerine dikkat çekme
- » Kurumsal üyelik, bireysel üyelik, bağış ve sponsorluk projeleri ile kaynak geliştirmeye odaklanmıştır.

Bu çalışmaların sonucunda ise, YenidenBiz 100'e yakın kuruma ulaşmıştır. Tecrübeli adayları, yeteneğe erişim imkanları kısıtlı olan küçük ve orta ölçekli kurumlar, STK'larla buluşturmuş, şirketlerin istihdamda çeşitlilik ve kapsayıcılık konularını gündemlerine alıp hayata geçirmelerine destek olmuştur.

YenidenBiz, 10 yıl ve üstü deneyimli, iş hayatına 1 yıl ve daha fazla ara vermiş üniversite mezunu kadınların iş hayatına dönüşlerini kolaylaştırmak için çalışmaktadır. YenidenBiz'in adayların iş hayatına dönüşlerine katkısı, iş fırsatlarına dikkat çekme şeklinde doğrudan kişisel gelişim ve network imkanı sağlamak suretiyle dolaylı olabilmektedir. YenidenBiz sosyal fayda sağlamayı amaçlayan bir sivil toplum kuruluşu olarak, işe yerleştirme faaliyeti yapmamakta ve iş fırsatlarının adaylara iletilmesinde herhangi bir kar amacı gütmemektedir.

Ara verip geri dönmek isteyen kadınların davet edildiği yetenek havuzunda, 2016 yılı sonu itibarıyla toplam 700 kişiye ulaşılmıştır. YenidenBiz havuzuna özgeçmiş bırakılması çevrimiçi olarak [www.yenidenbiz.com](http://www.yenidenbiz.com) web sitesi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Özgeçmiş bırakan her aday, YenidenBiz veritabanına elektronik olarak kayıt olmakta ve YenidenBiz tarafından yüz yüze mülakata davet edilmektedir. Bu mülakat bir iş görüşmesi olmayıp, tanışma, yetkinliklerin görüşülmesi, iş arayışı sürecinde destek ihtiyaçlarının (eğitim, mentorluk, koçluk gibi) belirlenmesi amaçlıdır.



YenidenBiz adaylara ve kurumlara etkili bir şekilde ulaşmak için çalışma grupları bazında organize olmuştur. İnsan Kaynakları ve Aday Geliştirme grupları ağırlıklı olarak adaylara yönelik çalışmaları yürütürken, Kaynak Geliştirme grubu kurumlara erişimi üstlenmiştir. Pazarlama ve Kurumsal İletişim grubu, Portal ve Teknoloji grubu, Kurumsal Yönetişim grupları ise hem aday hem de kurumlar nezdinde çalışmalarını şeffaflık, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, yürürlükteki mevzuatlara uygun ve etkili biçimde yürütülmesi için sorumluluklar üstlenmişlerdir.

## İnsan Kaynakları Faaliyetleri :

2015 yılında YenidenBiz yetenek havuzu çevrimiçi bir platform olarak hizmet vermeye başlamıştır. Veritabanı üzerinde arama ve güncelleme yapmaya imkan veren platform, Peoplese tarafından YenidenBiz için ücretsiz olarak geliştirilmiştir. Mayıs ayında Anneler Günü çerçevesinde Hürriyet Gazetesi İnsan Kaynakları ekinde YenidenBiz ile işe dönüş yapan adaylarımızın hikayelerine yer verilmiş, ulusal medyada yer alan bu haberle YenidenBiz'in kamuoyunda bilinirliği artarken, yetenek havuzuna yapılan başvurularda önemli bir yükseliş yaşanmıştır. 2015 yılı sonu itibariyle veritabanımızda kayıtlı özgeçmiş sayısı 516'ya ulaşmıştır.

Profesyonel hayatta İnsan Kaynakları ve yönetim alanında tecrübeli İK gönüllüleri, YenidenBiz adaylarının her biri ile yüz yüze mülakatlar gerçekleştirmiş, adayların ilgili gönüllülere mülakat atamaları süreci, çalışma grubu lideri tarafından koordine edilmiştir. Her mülakat sonucunda oluşturulan rapor sisteme girilerek aday profiline eklenmiş, 2016 yılı sonunda bu metot ile yetkinlik bazlı mülakat yapılan aday sayısı 346 olmuştur.

YenidenBiz mülakatı, bir iş görüşmesi olmayıp, adayı tanıtmaya, kariyerine ne yönde devam etmek istediğini anlamayı amaçlayan bir mülakat olarak gerçekleşmektedir. Bu mülakatta adaylar YenidenBiz'in eğitim ve etkinliklerine katılarak işe dönüş sürecini daha aktif geçirmeleri konusunda mülakatı yapan gönüllüler tarafından bilgilendirilmektedir. Bu sayede eğitim programından yararlanan adaylar, özgeçmişlerini daha etkili hale getirmek, iş mülakatlarına hazırlanmak, hedeflerini gözden geçirmek, girişimcilik gibi, hem teknik hem kişisel gelişim konularında seminer/atölye çalışmalarından yararlanma fırsatı bulmuşlardır.

YenidenBiz İnsan Kaynakları çalışma grubu, YenidenBiz'e ulaşan iş ilanlarını adaylara ulaştırmaktadır. Bunu, ilanları yetenek havuzunda ilanları almak isteyen kişilere e-posta göndermek suretiyle yapmaktadır. Aday ve işveren görüşme sürecini kendileri yürütmektedir.

2016 yılı sonu itibariyle, YenidenBiz'in doğrudan veya dolaylı etkisiyle işe yerleşen toplam aday sayısı 100 olmuştur. Bu adaylar, çok uluslu şirketler, start-up'lar, küçük ve orta ölçekli işletmeler ve sivil toplum kuruluşları tarafından istihdam edilmişlerdir. Aday havuzunun %15'ine tekabül eden bu sayı, YenidenBiz'in yola çıkarken hedeflediği oranın (%10) üzerindedir. YenidenBiz işe dönen aday sayısının ve oranının artması için çalışmalarına devam etmektedir.

## Aday Geliştirme Faaliyetleri

YenidenBiz Derneği, 2015 - 2016 yıllarında toplam 80 adet seminer, atölye, etkinlik ve buluşma gerçekleştirmiştir. Aday gelişim programına katılım sayısı 2130 olmuştur.

YenidenBiz 'Aday Geliştirme Programı' kapsamında sunulan faaliyetler şunlardır:

YenidenBiz Aday Geliştirme Programı işe dönüşte bir adayın ihtiyaç duyabileceği beceri ve yetkinlikler dikkate alınarak tasarlanmıştır. Seminer içerikleri özgeçmiş hazırlama, yetkinlik bazlı mülakat teknikleri, LinkedIn gibi sosyal medya araçlarının kullanımı gibi temel eğitimlerden, etkili iletişim, sunum teknikleri, belirsizlik ve çatışma yönetimi, motivasyon, girişimcilik, liderlik gibi iş hayatına yönelik içerikleri kapsayacak şekilde seçilmiş ve alanında uzman eğitimciler tarafından sınıf içinde ortalama 25-30 kişilik gruplar halinde sunulmuştur. Seminerler gönüllü eğitimcilerce verilmiş, mekanlar, mekan sponsoru kurumlarca tahsis edilmiştir. Seminerlerin planlaması, eğitimciler ve mekanlarla organizasyonu, ölçme ve değerlendirilme işlemleri Aday Geliştirme Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilmiştir.



## 2015-2016 DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN YENİDENBİZ EĞİTİMLERİ

Tarih	Eğitim Konusu	Eğitmen
14 Ocak 2015	Motivasyonun Etkisi	Funda Etan
21 Ocak 2015	Kişilik Envanteri	Çağatay Güney
13 Şubat 2015	Koçluk Programı Tanıtımı	ICF Türkiye
18 Şubat 2015	Güçlü Görsel Etki Yaratma Sanatı	Pınar Akkaya
16 Mart 2015	Toplumsal Cinsiyet Roller ve Çalışma Hayatı	Yrd. Doç. İtir Erhart
24 - 30 Mart 2015	Yeni Sayfa, Bir Değişim Yolculuğu Hikâyesi -Sonbahar-kış döngüsü	Burcu Yalman
1 Nisan 2015	Uzaktan Eğitim	Ahmet Hançer - Enocta Uzaktan Eğitim Platformu Kurucu Ortağı
8 Nisan 2015	ÖZGEÇMİŞ Hazırlama Önerileri	Selcen Yavuz
15 Nisan 2015	İş Hayatında ve Özel Hayatta Zaman Yönetiminin İpuçları	Funda Etan
20 Nisan 2015	Zihin Haritaları	Füsun Sağlam
29 Nisan 2015	3. Sektörde Neler Oluyor?	Filiz Bikmen
5 Mayıs 2015	Yeni Sayfa, Bir Değişim Yolculuğu Hikâyesi -İlkbahar döngüsü	Burcu Yalman
15 Mayıs 2015	Kolektif Güç	Elyan Aysoy, Füsun Sağlam
22 Mayıs 2015	Zihnimizde Bahar Temizliği	Nazmi Musal, Gülçin Musal
26 Mayıs 2015	LinkedIn Eğitimi	Esratur Kaygın
4 Haziran 2015	Yeni Sayfa, Bir Değişim Yolculuğu Hikâyesi - Yaz döngüsü	Burcu Yalman
8 Haziran 2015	Bilinçli Farkındalık (Mindfulness)	Doç. Dr. Zümra Atalay Özyeşil
18 Haziran 2015	Etkili Mülakat Teknikleri	Aslı Dizdar, Öykü Dalgun
24 Haziran 2015	Networking	Ertuğrul Belen
1 Temmuz 2015	Yeniden Ben	Şeyma Çavuşoğlu
6 Eylül 2015	YenidenBiz Gönüllü Buluşması	
16 Ekim 2015	İş Hayatında Dayanıklılık ve Esneklik	Şule Kutlay, Alper Hasanoğlu
20 Ekim 2015	ÖZGEÇMİŞ Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Yusuf Azöz
27 Ekim 2015	Değişimi Yönetmek (Game Changer)	Olçay Arıcan
13 Kasım 2015	Kişisel İmaj ve İtibar Yönetimi	Dr. Sedef Kabaş
20 Kasım 2015	YenidenBiz Gönüllüleri Buluşması	
23 Kasım 2015	Kadın liderlik, Sürdürülebilir Başarı ve Mutluluk	Çağlayan Aktaş
10 Aralık 2015	Motivasyon	Çağatay Güney
17 Aralık 2015	Lider Sensin	Ayşe Yazgan, Gülen Gündüz



## 2015-2016 DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN YENİDENBİZ EĞİTİMLERİ

Tarih	Eğitim Konusu	Eğitmen
14 Ocak 2016	Gönüllülük ve Yardımseverlik Koşusu Kavramı	Renay Onur
20 Ocak - 8 Şubat 2016	Kendimi Tanıdım İnsanı Anladım	Naci Demiral
24 Şubat 2016	Dijitalleşme	Burcu Bıçakçı
11 Mart 2016	Büyük Veri ve Fırsatlar	Yiğit Kulabaş-Levent Erden
25 Mart 2016	Endeavor Case Campus Girişimcilik Atölyesi	Aslı Türkmen
15 Nisan 2016	Belirsizlik Yönetimi	Bülent Kılıç
22 Nisan 2016	Çatışma Yönetimi	Ahmet Süha Koçel
2 Mayıs 2016	Zaman Yönetimi	Funda Etan
11-12 Mayıs 2016	Rebirth - Değişim Dönemleri için Koçluk	Özlem Erten-Seda Alpar
16 Mayıs 2016	Değişim	Neslihan Tözge
25 Mayıs 2016	Flow Coaching	Talyaa Vardar
10 Haziran 2016	Enneagram	Oya Sütçü
15 Temmuz 2016	Motivasyon	Çağatay Güney
22 Eylül 2016	Mülakata Hazırlanma Çalıştayı	Sinem Yıldızeli Bahçeli
18 Ekim 2016	İş Yaşamında Hikaye Anlatıcılığı	Sinan Sülün
1 Kasım 2016	Stres Yönetimi	Berrin Yılmaz
9 Kasım 2016	Duygu Yönetimi	Defne Eraslan
23 Kasım 2016	Mindfulness ile Mutluluk	Betül Saf
2 Aralık 2016	Enerji Yönetimi	Didem Aslanoğlu Kunduracı - Okşan Uysal
15 Aralık 2016	Topluluğa Konuşmanın Temel Bilgileri	Derya Akalın Uysal

## Networking Faaliyetleri

YenidenBiz adaylarını bir kurumun çatısı altında, o kurumun profesyonelleri ile bir araya getirmek amacıyla Networking buluşmaları gerçekleştirilmiştir. En az iki ayda bir gerçekleştirilen ve ilki 4 Şubat 2015 tarihinde yapılan bu buluşmalar kapsamında, YenidenBiz adayları kadın liderlerin kariyer hikayelerini dinleyerek, iş hayatında önlerine çıkan engelleri nasıl aştıkları, kararlarını nasıl verdikleri, nasıl motive oldukları gibi konularda bilgilenme fırsatı bulmuşlardır. Böylece, başarılı bir kariyer için ipuçları edinmişlerdir. Ayrıca ev sahibi kurumlar YenidenBiz adaylarını tanıma, YenidenBiz adayları ise ev sahibi kurumun İnsan Kaynakları ve diğer bölüm yöneticileri ile bir araya gelerek network geliştirme imkanı elde etmişlerdir.

## 2015-2016 döneminde gerçekleşen yenidenbiz buluşmaları

4 Şubat 2015	Vodafone ev sahipliğinde YenidenBiz Buluşması- Vodafone İK Direktörü Pınar Kalay ile söyleşi
4 Mart 2015	TEV ev sahipliğinde YenidenBiz buluşması - TEV Genel Müdürü Yıldız Günay ile söyleşi
6 Mayıs 2015	YenidenBiz buluşması : Konuşmacı Binnur Zaimler
3 Haziran 2015	YenidenBiz Buluşması : Konuşmacı Nöro-Pazarlama uzmanı Dr. Yener Girişken
8 Temmuz 2015	Endeavor Türkiye ev sahipliğinde YenidenBiz Buluşması, konuşmacılar Çağatay Güney ve Gözem Güçeri Uçar
9 Ekim 2015	General Electric Türkiye CEO'su Canan Özsoy ile YenidenBiz Buluşması
2 Aralık 2015	Kale Grubu evsahipliğinde YenidenBiz Buluşması - Konuşmacı Kale Grubu CEO'su Zeynep Bodur Okyay
7 Ocak 2016	P&G evsahipliğinde YenidenBiz Buluşması - P&G İnsan Kaynakları Direktörü Bilgehan Ergenekon ve Çiler Yıldız
3 Şubat 2016	EnerjiSA ev sahipliğinde YenidenBiz Buluşması - EnerjiSA IT Bölüm Başkanı Gül Erol
7 Nisan 2016	Borusan Holding evsahipliğinde YenidenBiz Buluşması - Borusan Holding CHRO Semra Akman
26 Eylül 2016	ING Bank evsahipliğinde YenidenBiz Buluşması - ING Bank Genel Müdürü Pınar Abay

## Koçluk Programı

ICF Türkiye işbirliği ile YenidenBiz'e özel oluşturulan Koçluk Programı sayesinde, YenidenBiz adaylarına toplu eğitim ve etkinliklerin ötesinde bireysel koçluk alabilme imkanı sunulmuştur.

## Mentorluk Programı

Ocak 2016'da EMCC Türkiye (Avrupa Mentorluk ve Koçluk Konseyi) ile başlatılan "YenidenBiz Mentorluk Programı"nda, dileyen adaylar "Mentor"lerle eşleştirilmek suretiyle, işe dönüş süreçlerinde birebir destek almışlardır. Eşleştirmeler yapılırken 'Mentor' ve 'Menti'lerin kişisel özellikleri, beklentileri ve geçmişleri göz önünde bulundurulmuştur. 4 ay süren program dahilinde, toplamda 21 "Mentor-Menti" eşleşmesi sağlanarak 6 tur görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeleri tamamlayan "Menti"ler, profesyonel değişim / gelişim süreçlerinde böyle bir destek almaktan son derece memnun kaldıklarını dile getirmişlerdir. Bu süreçte 2 menti iş hayatına dönüş yapmıştır.

YenidenBiz mentorluk programına katılan bir Menti'den :

"Mentorluk Programına yaklaşık 3 hafta önce katıldım. Programa ilk başladığımda iş bulmak konusunda umutlarımı yitirmiş omuzlarım düşmüş ve panik halindeydim. Mentorum YenidenBiz tarafından atandı ve ilk tanışmamızdan itibaren müthiş bir içsel keşif yolculuğum başladı. Misyona, vizyona, değerlere ve iş yaşamındaki beklentilerimiz üzerinde çok yönlü olarak çalışmaya başladık. Mentorum beni bütün olarak ele alarak beni bu gün geldiğim noktaya 3 hafta içinde taşıdı; bugün bir iş teklifi aldım ve kabul ettim Pazartesi günü işe başlıyorum."

## YenidenBiz Portal ve Teknoloji Geliştirme Çalışmaları

Aday havuzu oluşturma faaliyetleri : YenidenBiz aday havuzunun oluşturulmasında Peoplise, Yüzyüzeviz platformu için teknolojik altyapı desteği vermiştir. YenidenBiz'e özel olarak uyarlanan bu platform sayesinde çevrimiçi veritabanı oluşturulmuştur. Veritabanı üzerinde güncelleme yapma ve arama imkanı olması, YenidenBiz'in çalışmalarını hızlı ve etkili yürütmesine imkan vermiştir.

## YenidenBiz Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışmaları

YenidenBiz kurum kimliği ve marka evi çalışması, 2015 yılı sonu itibariyle tamamlanmıştır. Y&R İstanbul destekleriyle yürütülen kreatif çalışma ile YenidenBiz kurum kimliğini daha güçlü bir görsellikle yansıtan yeni logosuna sahip olmuştur. YenidenBiz'in kurumsal kimlik standartlarını gösteren Marka Rehberi hazırlanmıştır.

## Basında ve Dijital Medyada YenidenBiz

8 Mayıs 2015'te, Hürriyet Gazetes'i'nin İK Ekinin ana konusu olarak YenidenBiz ele alınmıştır. YenidenBiz'i tanıtan kapsamlı bir haber ile derneğin misyonu geniş kitlelerle buluşturulmuştur. Ayrıca YenidenBiz ile ilgili haber ve makaleler aşğıdaki basın yayın organlarında yer almıştır. Şubat 2016'da YenidenBiz Tanıtım Filmi montajı tamamlanmış, Yönetim Kurulu'nda Kadın, Borusan ve Gönüllü toplantılarında gösterimi gerçekleştirilmiştir.

- » Mayıs 2015 - Al Monitor
- » Temmuz 2015 - Hürriyet Daily News
- » Ağustos 2015 - HT Hayat
- » Ağustos 2015 - HT Hayat
- » Nisan 2016 - Hürriyet İK
- » Mayıs 2016 - Hürriyet İK
- » Haziran 2016 - Business Channel Türk TV röportajı
- » Ekim 2016 - Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği Dergisi

## Etkinlikler :

### İnsan Kaynakları Zirveleri

YenidenBiz, Peryön Zirvesi'ne ve MCT İnsan Kaynakları Zirvesi'ne katılmış, . MCT Zirvesi'nin 2016 yılında düzenlenen oturumunda, YenidenBiz Kurumsal Üyeleri P&G ve Fiba Holding de yer almıştır.

Diğer etkinlikler :

- » Raise Your Voice Festivali
- » Yönetim Kurulunda Kadın Toplantısı
- » YenidenBiz Yaza Merhaba Buluşması
- » YenidenBiz Kurumsal üyesi Paksoy Hukuk ev sahipliğinde YenidenBiz Tanıtımı
- » Betam -Eğitimli Kadınların İş Hayatına Katılımı- Paneli
- » TEGEP Eğitim Zirvesi
- » Positive Psychology Talks
- » IWD - Independent Women Directors Forum
- » EMCC Mentorluk Zirvesi
- » TurkishWin Talks : Bets

YenidenBiz web sitesi özgeçmiş bırakılmasına imkan verecek şekilde Yüzyüzeviz ile entegre edilmiştir. Web sitesi, YenidenBiz'in yeni kurumsal kimliğini kapsayacak şekilde güncellenmiştir.

YenidenBiz, Facebook, Twitter, Instagram, Youtube ve LinkedIn sosyal mecralarında iletişim yapmaya başlamış, Facebook takipçi sayısı 3008'e ulaşmıştır. 2016 yılı Anneler Günü'nde YenidenBiz Tanıtım Filmi yayınlanıp, 198 kez paylaşılmış, 10 bin kişiye ulaşılmıştır.

YenidenBiz adayları, üyeleri, gönüllüleri, destekçileri ve diğer paydaşlarına Mayıs 2015, Eylül 2015, Ocak 2016, Nisan 2016, Ağustos 2016 ve Aralık 2016 tarihinde altı newsletter / e-bülten gönderimi gerçekleştirilmiştir. Bu e-bültenler ile toplamda 2000'den fazla kişiye ulaşılmış, YenidenBiz'den gelişmeler ve yapılan çalışmalar hakkında paylaşımda bulunulmuştur.



**'YENİDEN İŞ HAYATI'**

YenidenBiz'in 2015-2016 faaliyetleri hakkında detaylı bilgiler içeren bir rapor. Raporun başlığı 'YENİDEN İŞ HAYATI' ve alt başlığı 'YENİDENBİZİN FAALİYETLERİ'.



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU

ING BANK

## DENETİM RAPORU 2015-2016 Yılı Hesapları Denetçi Raporu

YENİDENBİZ DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

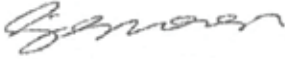
27/02/2017

YenidenBiz Derneği'nin 26/12/2014-31/31/12/2016 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde Denetim Kurulumuzca incelenmiş olup, uygun olduğu değerlendirilmiştir. Bu konuda iç denetim raporu düzenlenmiştir.

Saygılarımızla,

Figen Varan

Denetçi



İnci Haseki

Denetçi



Figen Tütüncü

Denetçi



## MALİ TABLOLAR

### 2015 YILI BİLANÇOSU (TL)

Gelirler			
YB ERİŞİM AĞI-ÜYELER	28.240		75%
YERLEŞTİRME			0%
ULUSLARASI FONLAR VE VAKIFLAR	-		0%
YB DOSTU ŞİRKETLER	5.000		13%
KADIN KONUSU DESTEKÇİLERİ	4.417		12%
TOPLAM	37.657		
Giderler			
YB ÇALIŞANLAR			
EĞİTİM			0%
ETKİNLİK			0%
ARAŞTIRMA			0%
TANITIM FAALİYETLERİ			0%
PROJE ALTYAPI GİDERLERİ			0%
GENEL GİDERLER			0%
TOPLAM	3.623		100%

## 2016 YILI BİLANÇOSU (TL)

### GELİRLER [TL]

2.1. Önceki Yıldan Devreden Gelir	:	.....
2.1.1. Kasa	:	.....
2.1.2. Banka	:	34.203,70
2.1.3. Alacaklar	:	.....
2.2. Uye Ödentileri	:	60.720,60
2.3. Yurtdışından Alınan Yardımlar (1)	:	.....
2.4. Kamu Kuruluşlarından Alınan Yardımlar (2)	:	.....
2.5. Diğer Bağış ve Yardımlar Toplamı	:	.....
2.5.1. Bağış Gelirleri	:	117.728,53
2.5.2. Yardım Toplama Gelirleri	:	.....
2.6. İktisadi İşletme Gelirleri	:	.....
2.7. Finansal Gelirler	:	1.392,53
2.8. Kira Gelirleri	:	.....
2.9. Diğer Gelirler	:	7.496,37
2.10. Alınan Borçlar	:	8.295,33
<b>GELİRLER TOPLAMI</b>	:	<b>229.837,06</b>

### GİDERLER [TL]

3.1. Önceki Yıldan Devreden Borç	:	.....
3.2. Genel Giderler	:	39.183,80
3.3. Personel Giderleri	:	62.134,92
3.4. Amaç ve Hizmet Giderleri Toplamı	:	.....
3.4.1. Kültür, Sanat, Spor	:	.....
3.4.2. Eğitim ve Araştırma	:	.....
3.4.3. Sağlık	:	.....
3.4.4. Sosyal Hizmetler	:	.....
3.4.5. Çevre (Doğa ve Hayvanları Koruma)	:	.....
3.4.6. Ekonomik Sosyal ve Toplumsal Kalkı	:	.....
3.4.7. Hukuk ve İnsan Hakları	:	.....
3.4.8. Hayır Yardımları	:	.....
3.4.9. Uluslararası Faaliyetler	:	.....
3.4.10. Diğer	:	.....
3.5. Diğer Giderler	:	84,00
3.6. Mevcut Kasa	:	.....
3.7. Mevcut Banka	:	128.434,34
3.8. Mevcut Alacaklar	:	.....
<b>GİDERLER TOPLAMI</b>	:	<b>229.837,06</b>



YENİDEN  
İŞBAŞI  
YAPAN  
KADINLAR  
PLATFORMU