

GELECEK KARIYER ADIMINIZI BELİRLEMEK

İş aramaya karar verdiniz. İş başvurularına başlamadan önce 3 şey hakkında net olmanız önemli: İdeal işinize kavuşmak; bu 3 faktörün birbiriyle örtüştüğü durumda mümkün. Sizce bu ulaşılabilir bir durum mu? Gelin birlikte bu faktörleri inceleyelim:

İşte neye ihtiyacınız var ve işten beklentiniz ne?

İdeal iş tanımımız ne? Bazı iş başvuruları size zaman kaybettirici olabilir.

O yüzden kendinizle ilgili bazı tanımlamaları iyi yapmak gerekir.

Şu sorular hakkında lütfen düşünün:

- Haftada kaç saat çalışmak istiyorsunuz?
- Ne kadar kazanmaya ihtiyacınız var? Ne kadar kazanmak istiyorsunuz?
- Bulduğunuz bölgede (şehirde, yakada, semtte) çalışmak sizin için ne kadar önemli?
- Mevcut becerilerinizi kullanacağımız bir iş mi istiyorsunuz yoksa yeni beceriler edinmek mi istiyorsunuz?
- Gününüzün çoğunu nasıl bir iş yaparak geçirmek istiyorsunuz? (iş tanımınız?)
- Nasıl bir organizasyon yapısı altında çalışmak istiyorsunuz?
- Ne tarz insanlarla çalışmak istiyorsunuz?



Kahve Molası Egzersizi:

İDEAL İŞİM

Hangi malzemelerle ideal işinizi oluşturursunuz?

Aklınıza gelen tüm faktörleri belirterek yazın.

(Örnek: Rolünüzün içeriği, çalışma saatleri, eve yakınlık, sunulan imkanlar(ödemeler, diğer haklar, çalışma arkadaşları, değerler, organizasyon yapısı gibi...)

1. Adım:

İdeal işinizde aklınıza gelen tüm malzemeleri(içerikleri) aşağıdaki tabloya yerleştirin.

Olması Şart	Olursa İyi Olur	Kesinlikle İstemiyorum

2. Adım:

Her koyduğunuz içeriği düşünün. Bir içerik diğer kolona kaydırılabilir mi? (Mesela olması şart'tan, olsa iyi olur'a...) Alacağımız birşey karşılığında neyi vermeye hazırsınız?

İşe hangi beceri ve tecrübelerinizi sunuyorsunuz?

İş hayatından belirli bir süre ayrılmışsanız, iş hayatına dönmeye karar verdiğinizde, kariyerinize yeniden başlıyormuş gibi hissedebilirsiniz. Bu dönemde, kendilerini üniversiteden yeni çıkmış gibi hisseden kadınlar bile vardır. Halbuki şu an tamamıyla farklı bir pozisyondasınız. İş hayatında kazanmış olduğunuz beceri ve tecrübelerinizi hafife almayın. "İşte nasıl davranılır? Nede iyisiniz? Nasıl yönetilmeyi seversiniz? Siz insanları nasıl yönetirsiniz? Ne tarz işleri yapmayı gerçekten seversiniz?" gibi birçok sorunun cevabı sizde zaten mevcut.

Şimdiki egzersizimizde, beceri&yeteneklerinizi ve gelecek rolünüzde hangi becerileri kazanmak istediğinizi konuşacağız.



Kahve Molası Egzersizi:

BECERİLERİMİ BELİRLEMEK

Yeni bir kariyer yolculuğunda, sahip olduğumuz becerilerin listesini tutmak faydalıdır. Çoğumuz potansiyelimize gerçek değerinin altında pay biçeriz. Sadece işte kazanmış olduğumuz becerileri düşünür, evdeki, gönüllü çalışmalarımızdaki hatta dinlenme zamanındaki kazandığımız becerileri unuturuz. Bu egzersizde düşüncelerimizi bir çatı altında toplayacağız.

1. Adım:

Birinci kolona şimdiye kadar yapmış olduğunuz işleri yazın. İlk yaptığınız işlerden ücretsiz çalışmalarınıza kadar...(Örnek; bir yardım kuruluşunda gönüllü kitap okumadan, bir web sitesi yapımına kadar)

2.Adım:

İkinci kolona; her işte kullandığınız becerileri yazın. Aşağıdaki kelimeler size yardımcı olabilir:

İletişim / İş Geliştirme / Yaratıcılık / Etkileme ve İkna / İlişki Yönetimi / Proje Yönetimi / Koçluk ve Gelişim / Yönetim / Finansal Yönetim / Ekip Yönetimi / IT ve Sistem Yönetimi / Pazarlama / Satış / Kriz Yönetimi / Strateji

3. Adım:

Üçüncü kolona; yeni işinizde tekrar kullanmak istediğiniz ve geliştirmek istediğiniz becerilerinizi yazın.



Kahve Molası Egzersizi:

EN İYİ OLDUĞUM ZAMAN

Bu egzersiz, sizin işte en iyi olduğunuz zamanlarda sahip olduklarınızı hatırlatıp, yeni işinizde ne tarz rollerin, eğitim ve organizasyonların size uygun olacağı hakkında ipuçları verecek...

1. Adım

Hayatınızda işlerin yolunda gittiği ve gerçekten kendinizi “en iyi” hissettiğiniz dönemi düşünün. Mutlaka ücretli bir işte çalışmış olmanız gerekmiyor. Gönüllü bir iş, bir eğitim kursu ve başka bir aktivite olabilir. Sizin parçası olmaktan gurur duyduğunuz bir başarı da olabilir.

2. Adım

Aşağıdaki soruları lütfen cevaplandırın:

-Şu zaman çok
iyiydim... ..

-Çevre nasıldı? (İç veya dış ortam? Ofis? Evde çalışma? Çalışma arkadaşların nasıldı?)
.....

-Nasıl hissettim? (enerjik, rahatlamış, heyecanlı, meraklı, sinirli...)
.....

-Diğerleri benim hakkımda ne farkettiler?
.....

-Benim içimde neler oluyordu?
.....

-Hangi becerilerimi kullanıyordum? (dinleme, organize etme, insanları biraraya getirme, yeni fikirler oluşturma...)
.....

-Ne tarz bir iş yapıyordum?
.....

.....
-Hangi iş değerlerim karşılandı? (Terfi edildiniz mi? Bir farklılık yarattınız mı? Başkalarına faydanız oldu mu? Finansal olarak ödüllendirildiniz mi?)
.....
.....

-Başka birşey? Sizin en iyi olduğunuz zamanda başka neye ihtiyacınız oluyor?
.....
.....

Şu anki iş ortamında ne tür fırsatlar var?

Eğer iş ortamında part-time veya esnek saatli bir iş arıyorsanız, bu tarz işverenlerin olduğu marketi de tanımanızı öneririz. İşverenlerin ne tarz rolde, yetkinlikte ve tecrübede çalışan aradığını bilmeye ihtiyacınız var.

Olasılıkları araştırmalısınız. Yenidenbiz gibi platformlar, linked in, facebook gibi mecralar aracılığıyla kurulan networkler, aranan iş tanımlamalarını takip önemlidir. CV'nizi de gelişen iş koşullarına göre revize etmenizde fayda bulunmaktadır.